





# ЭЛИТА

*российского агробизнеса*

в фотографиях:  
от истории до современности

Том 5  
*Юбилейный выпуск*

Москва  
Издательство «Аграрий Плюс»  
2018

УДК 631.1 (47+57) (084.121)  
ББК 65.32 г.я6  
О-54

Книга-фотоальбом  
«Элита российского агробизнеса в фотографиях:  
от истории до современности»

Серия книг «Аграрные традиции великой страны». Том 5.

Автор проекта: Олисеви́ч Л. Ф.

Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности / Л. Ф. Олисеви́ч. — М.: — Издательство «Аграрий Плюс», 2018. — 144 с. — илл.

О-54

Издательство «Аграрий Плюс» представляет серию книг из цикла «Аграрные традиции великой страны». Пятая юбилейная книга серии — «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности» — продолжает рассказ о лучших аграрных предприятиях страны, отмеченных в числе передовиков региональными органами исполнительной власти. Многие из этих предприятий имеют многолетнюю историю, достижения, победы. Они прошли сложный путь становления, пережили трудные 1990-е годы, но при этом всегда оставались флагманами развития сельских территорий, гарантами стабильности и дальнейшего развития страны. За ними — судьбы многих поколений тружеников села. Исторические события жизни агропредприятий, современные реалии сельского хозяйства запечатлены не только в тексте, но и на фотоснимках. Эксклюзивные фотографии любезно предоставлены героями книги, а также взяты из архивов редакции проекта.



## АГРАРНЫЕ ТРАДИЦИИ ВЕЛИКОЙ СТРАНЫ: ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО КАМЧАТКИ

Осенью 2018 г. исполнилось ровно пять лет с того момента, как вышла в свет первая книга-фотоальбом из цикла «Аграрные традиции великой страны» — «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности». Вы держите в руках уже пятый юбилейный том издания.

Созданный как памятник истории аграрного производства Советского Союза и России, этот литературный проект стал узнаваемым и уважаемым многочисленной аудиторией, в числе которой — и администрация Президента России, и Комитет по аграрным вопросам Государственной Думы, и Минсельхоз России, и десятки региональных и сотни муниципальных органов управления АПК, но самое главное — он популярен среди тружеников российского села, руководителей аграрных производств от Калининграда до Камчатки.

За эти годы на страницах книг мы рассказали более 200 историй хозяйств страны, отмеченных в числе лидеров аграрной отрасли, в первую очередь, региональными органами исполнительной власти. Они хорошо знают о том, чем живут российские сельхозтоваропроизводители, с какими проблемами сталкиваются, каких высот добиваются.

Вместе нам удалось найти и рассказать о тех точках роста, которые сегодня есть в отечественном агропроме, обращая внимание в первую оче-

редь не на огромные холдинги, которые имеют свойство разваливаться как карточные домики, а на обычные хозяйства, сохраненные с советских времен или восстановленные из руин в постперестроичный период. За каждой такой историей — люди, настоящие патриоты российского села и родной земли, энтузиасты с огромным трудолюбием и искоркой в глазах, сумевшие заразить своей энергией и целеустремленностью тысячи сельских тружеников, потерявших всякую надежду на возрождение былой мощи российской деревни. Руководители таких хозяйств — хранители богатых исторических традиций аграрной страны, сегодня помогают обеспечивать продовольственную безопасность России, выполнять майские указы президента страны В. Путина о необходимости возрождения великой аграрной державы, славившейся в советские годы на весь мир, росте экспортных возможностей сельскохозяйственного производства.

Несмотря на то, что мы завершаем серию книг «Аграрные традиции великой страны», мы полные надежды и уверенности в завтрашнем дне российского агропрома и его тружеников. Уже сегодня в правительстве страны начата активная работа над созданием нового нацпроекта развития АПК, определены основные векторы развития. Государство, наконец, обратило внимание на рос-



сийское село, увидев его потенциал, силу и возможности.

Для поддержки этого важного для страны направления уже в новом году издательство «Аграрий Плюс» совместно с Союзом экспортеров сельхозпродукции представит новый проект — «Атлас АПК России. Экспортный потенциал. Точки роста», который будет представлен в рамках бизнес-миссий зарубежным друзьям и партнерам, стремящимся к сотрудничеству с российскими аграриями, а также покажет возможности для межрегиональных интеграционных процессов, способствующих решению главной проблемы сельхозпроизводства, связанной со сбытом продукции.

Генеральный директор  
издательства «Аграрий Плюс»,  
главный редактор журнала  
«Аграрий Плюс. Опыт. Инвестиции.  
Технологии» Лилия Олишевич





## ПРЕЗИДЕНТ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В. В. ПУТИН

*«В последние годы агропромышленный комплекс демонстрирует позитивную динамику. За пять лет объем производства сельхозпродукции вырос более чем на 20%. Это без всякого преувеличения и называется прорыв, рывок вперед.»*

*Отечественные производители практически полностью обеспечивают страну по основным группам продовольственных товаров, активно осваивают внешние рынки. По итогам прошлого года объем экспортных поставок продовольствия и сельхозсырья прибавил 21% и превысил 20 млрд долл. Это казалось совсем недавно абсолютно невероятным. <...>*

*Отмечу: еще 20 лет назад Россия была вынуждена закупать зерно за границей, а сегодня наша страна является крупнейшим поставщиком пшеницы и занимает 2-е место в мире по поставкам зерновых вообще.*

*Увеличивается экспорт сахара, растительного масла, свинины, мяса птицы. <...>*

*Переход к экспортной модели развития — еще одно подтверждение того, что в отечественном АПК происходят качественные сдвиги, что наше сельское хозяйство вышло на новый уровень устойчивости и становится менее уязвимым к перепадам рыночной конъюнктуры, а внутреннее потребление продовольствия все меньше зависит от импорта.*



фото: www.kremlin.ru

*<...> Нужно последовательно работать над тем, чтобы российские производители расширяли свое присутствие на внутреннем рынке и осваивали внешние, чтобы отечественные продукты по своим качественным и ценовым характеристикам были конкурентны, пользовались устойчивым, растущим спросом покупателей как в стране, так и за рубежом.*

*Для этого необходимо укреплять базу российского АПК, его кадровый и производственный потенциал, оснащать хозяйства современной техникой, повышать производительность труда, продвигать отечественные разработки в сфере селекции, генетики, биотехноло-*

*гий для выпуска качественной, экологически чистой и безопасной продукции.*

*Для реализации экспортных возможностей российских аграриев нужно продолжить создание современной инфраструктуры, логистики, «расширять» узкие места на железной дороге и наращивать мощности морских портов, элеваторов, терминалов хранения. <...>*

*И конечно, нужно устранять торговые барьеры, обеспечивать выполнение санитарных и ветеринарных требований для расширения доступа на внешние рынки.*

*<...> Необходимо совершенствовать и механизмы*





*государственной поддержки сельхозпроизводителей.*

*Отдельное важное направление — это стимулирование малого и среднего предпринимательства на селе, поддержка деловой инициативы. Сегодня в России на долю фермеров приходится около 13% сельхозпроизводства. За последние пять лет на фоне общего роста отрасли эта доля увеличилась более чем на треть.*

*Серьезным стимулом для развития фермерских и личных подсобных хозяйств должно стать вовлечение в сельхозкооперацию, расширение сотрудничества с крупным бизнесом. Это позволит успешнее встраиваться в производственные и*

*логистические цепочки, приобретать новые технологии и ресурсы, развивать современную переработку».*

*(Из выступления на совещании по вопросам развития сельского хозяйства, 9 октября 2018 г., г. Ставрополь, [www.kremlin.ru](http://www.kremlin.ru))*







## МИНИСТР СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д. Н. ПАТРУШЕВ

*<...> в агропромышленном секторе России за последнее десятилетие произошли значительные, я бы сказал, качественные изменения: от преобладания импорта до реализации собственного экспортного потенциала. Благодаря последовательной политике и слаженному труду сельхозтоваропроизводителей достигнуты, а по некоторым показателям превышены пороговые значения Доктрины продовольственной безопасности.*

*<...> Достижение нового ус- тановленного показателя (в майском указе президента России В. В. Путина поставлена перед отраслью новая стратегическая цель — к 2024 г. нарастить экспорт продукции АПК в 2,2 раза — до 45 млрд долл. — Прим. ред.) невозможно без существенной трансформации отрасли. Недостаточно просто нарастить сельхозпроизводство, необходимо значительно его перестроить, изменить структуру, производить новые сельхозпродукты, востребованные на целевых мировых рынках, наращивать экспорт продукции с более высокой стоимостью, экспортировать не только объемы, но и добавленную стоимость.*

*Для реализации поставленных задач Минсельхоз России разработал паспорт национального проекта «Международная кооперация и экспорт» в части экспорта продукции АПК. Проект включает мероприятия по*

*четырем основным направлениям. Значительное увеличение производства и переработки сельхозпродукции, то есть создание новой товарной массы — то, что мы будем экспортировать, построение эффективной экспортно ориентированной агрологистической инфраструктуры, снятие тарифных и нетарифных ограничений на ключевых экспортных рынках, создание системы продвижения продукции АПК на внешних рынках.*

*Мы также определили приоритетные подотрасли сельского хозяйства, продукция которых имеет наибольший экспортный потенциал. Это зерновые, масложировая, мясная и молочная продукция, рыба и морепродукты, продукция пищевой и перерабатывающей промышленности, в том числе кондитерские изделия. <...> Новая товарная масса, которую нам необходимо произвести, задает повышенные требования к агрологистической инфраструктуре и перевалке, значительно увеличивает нагрузку на товаропроводящие сети.*

*<...> Взяв курс на поддержку экспорта и крупных инвестиционных проектов, мы не забываем о создании благоприятных условий для развития малого бизнеса на селе. <...> чтобы развитие фермерства и сельхозкооперации шло динамичными темпами, необходима планомерная рабо-*



ФОТО: www.mscx.ru

*та по повышению их роли в экономике. <...> Важным механизмом повышения качества жизни в сельской местности является программа «Устойчивое развитие сельских территорий». <...> Развитие сельских территорий должно быть охвачено особой заботой государства, благодаря которой каждый человек на селе почувствует позитивные изменения.*

*<...> реализация (программы — Прим. ред.) может обеспечить экономический, социальный эффект развития села, уменьшит разрыв в качестве жизни между городом и селом, создаст равные возможности для развития в городской и сельской среде, придаст стимул развитию всего агропромышленного комплекса России.*

*(Из выступления на совещании по вопросам развития сельского хозяйства, 9 октября 2018 г., г. Ставрополь, www.kremlin.ru)*



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ  
ПО АГРАРНЫМ ВОПРОСАМ,  
АКАДЕМИК РАН  
В. И. КАШИН



*На страницах книги «Элита российского агробизнеса: от истории до современности» выражаю огромное уважение и благодарность всем, кто ежедневно от зари до зари трудится на родной земле!*

*Вопросы продовольственной безопасности страны, возрождения российского села, эффективного развития отечественного агропромышленного комплекса являются актуальными как для сельскохозяйственных товаропроизводителей, так и для депутатов Государственной Думы.*

*К сожалению, те разрушительные процессы, которые начались в 1990-е гг., до сих пор не исчезли из нашей реальной жизни. Многие последователи гайдоровских реформ призывали убрать общинное, коллективное ведение сельского хозяйства из нашей жизни как рассадник социализма и призывали к уничтожению колхозов, совхозов, возрождению помещиков на селе. Разрушительные процессы в сельском хозяйстве, стирание деревень и сел с лица земли для них были естественными.*

*Но благодаря профессионализму и принципиальности руководителей сельскохозяйственных предприятий многие коллективные хозяйства устояли, удержались на плаву и эффективно развиваются. Эти хозяйства*

*сегодня возглавляют истинные профессионалы, патриоты — настоящие маяки отечественного АПК.*

*Более 25 лет мы призываем системно решать проблемы в агропромышленном комплексе, в нашем русском селе, кубанской станице, кавказском ауле. Наши села несут огромную социальную нагрузку и являются берегиней нашей территории. Здесь сосредоточены маяки самобытности русского и всего многонационального народа державы. Деревня — это источник отечественного, качественного продовольствия для населения страны. Она создатель рабочих мест в городе. Один человек, работающий на селе, обеспечивает создание минимум шести рабочих мест в промышленности.*

*С селом, как с локомотивом экономики, работают более 15 министерств и ведомств. Если в аграрный сектор пойдут удобрения, то заработают наши химики. Селу всегда нужен лес, строительные материалы — и вот задействована вся инфраструктура производства стройматериалов. Чем больше мы произведем сельскохозяйственной продукции, тем больше будут заняты наши мукомолы, переработчики мяса, рыбы. Торговля, транспорт, машиностроение — все завязано на селе.*

*Сегодня сельские территории — это тот кластер, способный решить большинство проблем страны, а главное, это национальная независимость. Оборонная и продовольственная безопасность — это два столпа независимости любого государства.*

*Достижения в развитии сельского хозяйства страны, которые мы сегодня видим, стали возможны благодаря высокому профессионализму, любви и преданности своему делу сельских тружеников. Мы гордимся результатами вашего труда!*

*Спасибо вам за то, что, несмотря на сложные условия, в которых находится современный агропромышленный комплекс, вы остаетесь примером трудолюбия и стойкости, верности и преданности своему делу.*

*Низкий поклон всем работникам сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а особые слова благодарности ветеранам, передовикам производства за ваш труд!*





### **В. Путин, президент Российской Федерации**

«Несмотря на сложные погодные условия, в нынешнем сельскохозяйственном году наши аграрии смогли вновь показать достойные результаты. <...> чтобы закрепить эти позитивные тенденции, уверенно двигаться вперед, необходимо уделять приоритетное внимание созданию современных сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий, модернизации парка сельхозтехники, широкому внедрению новейших технологий. Важно активнее инвестировать в отраслевую науку, подготовку квалифицированных специалистов».

*(Из обращения к участникам и гостям XX Всероссийской выставки «Золотая осень», www.kremlin.ru)*



### **Д. Медведев, председатель Правительства Российской Федерации**

«За короткое время мы создали мощное сельское хозяйство, Россия стала одной из крупнейших аграрных стран мира. Многих показателей еще предстоит достигнуть. Но уже сегодня объемы экспорта сельхозпродукции на четверть превышают экспорт вооружений – а в этом направлении наше государство всегда сохраняло лидерские позиции на мировом рынке».

*(Из выступления на открытии XX Всероссийской выставки «Золотая осень»)*



### **А. Никитин, губернатор Тамбовской области**

«<...> Общественности сегодня важно представить потенциал агропромышленного комплекса страны, его малых и крупных предприятий, которые вносят свой вклад в развитие сельского хозяйства. Достижения отрасли можно увидеть в альбоме, который вызывает огромный интерес к задачам сохранения исторического наследия в аграрной сфере, уважение к нелегкому крестьянскому труду, воспитывает у молодых чувство национальной гордости, большой признательности к людям, выбравшим своей профессией сельское хозяйство».

*(Из вступительного слова к книге «Элита агробизнеса в фотографиях», том 3)*



### **С. Максимова, депутат Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам**

«Сельское хозяйство сегодня — одна из тех отраслей, которая еще себя покажет, она докажет свою жизнеспособность, потому что там есть хозяин! Нашим селянам надо помогать, имея в виду, что речь идет не только о производстве сельхозпродукции, но и об особенном образе жизни миллионов людей. <...> Мы все понимаем, что крупные агропроизводства не сохраняют самобытности нашего села, его замечательные традиции. У них другие ритмы, объемы и, конечно, другие задачи. А руководители небольших хозяйств, представители малого и среднего бизнеса всем сердцем переживают за свою малую родину, за вековой, проверенный жизнью уклад. Именно поэтому мы поддерживаем проект издательства „Аграрий Плюс“ — многотомное издание книгу-фотоальбом „Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности“, где собран богатый исторический опыт и традиции многих поколений сельхозпроизводителей страны, в том числе и совсем молодых — фермерских хозяйств».

*(Из вступительного слова к книге «Элита агробизнеса в фотографиях», том 3)*



### **Ю. Кацнельсон, президент Российской гильдии пекарей и кондитеров**

«Агропромышленный комплекс — это важная стратегическая составляющая экономического развития страны. И конечно, современные СМИ уделяют большое внимание тому, что происходит в отрасли, как она развивается. Однако, помимо освещения этой темы в периодической печати, очень важно создавать книги об истории АПК, что позволит наглядно продемонстрировать большой путь развития агропрома — от начала до наших дней».

К сожалению, таких исторических памятников в настоящий момент немного, и нужно развиваться в этом направлении. За всю историю развития агропрома в этой области было достигнуто много положительных изменений. Очень важно делиться этим с читательской общественностью».

*(Из вступительного слова к книге «Элита агробизнеса в фотографиях», том 2)*



# ЭЛИТА

*российского  
агробизнеса*

в фотографиях:  
от истории  
до современности





1918-2018







# ЮБИЛЕИ





# 105 ЛЕТ

## ГНУ «ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ОРГАНИЧЕСКИХ УДОБРЕНИЙ И ТОРФА»

**И**стория ВНИИ органических удобрений и торфа началась еще в 1913 г., когда Владимирское губернское земство организовало Судогодское опытное поле с целью изучения способов повышения плодородия легких дерново-подзолистых почв.

16 июля 1934 г. Постановлением Совета народных комиссаров СССР № 1675 Судогодское опытное поле было переведено в структуру Всероссийского института удобрений и почвоведения (ВИУА ВАСХНИЛ), а в 1960 г. преобразовано в Судогодскую государственную опытную станцию по удобрениям и люпину.

12 марта 1981 г. в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от № 267 на базе Владимирского территориального отдела Центрального института агрохимического обслуживания сельского хозяйства и Судогодской опытной станции организован Всесоюзный научно-исследовательский, конструкторский и проектно-технологический институт органических удобрений и торфа.

В 1991 г. институт был переведен в систему научных учреждений Россельхозакадемии и преобразован во Всероссийский научно-исследовательский, конструкторский и проектно-технологический институт органических удобрений и торфа, с 2009 г. — Всероссийский научно-исследовательский институт органических удобрений и торфа.

В разное время руководителями опытного поля, опытной станции были А. Ю. Ламп (1913–1918 гг.), А. С. Скворцов (1918 г.), Е. С. Франковский (1919–1938 гг.), В. И. Кудряшов (1938–1940 гг.),



*Коллектив Судогодского опытного поля, 1940-е гг.*

С. Г. Кузнецов (1941–1943 гг.), И. Д. Петров (1944–1951 гг.), П. П. Соловьев (1951–1959 гг.), Б. И. Дукаревич (1960–1961 гг.), Д. А. Алтунин (1962–1976 гг.), В. И. Хохлов (1976–1980), И. Г. Бугай (1980–1981 гг.).

В организации института большая роль принадлежала первому директору института П. Д. Попову (1981–1989 гг.), позднее институт возглавляли А. А. Егоров (1989–1995 гг.), А. И. Еськов (1996–2011 гг.), с 2011 г. директор — С. М. Лукин.

Основное направление деятельности института — проведение фундаментальных и прикладных исследований по комплексной оценке ресурсов органического сырья в земледелии России; разработка научных основ, перспективных технологий производства и применения



*Приемка опытов, 1950-е гг.*

различных видов органических, органико-минеральных удобрений и торфа в сельском хозяйстве, биологизация земледелия; разработка исходных требований на машины и технологии по производству

и применению органических удобрений, нормативов и регламентов экологически безопасного использования в качестве органических удобрений отходов агропромышленного комплекса; оцен-





ка эффективности применения органических, органо-минеральных, биоудобрений, тепличных и питательных грунтов, проведение экспертизы регламентов их применения; селекция и первичное семеноводство зерновых, кормовых и сидеральных культур.

За последние годы институтом разработаны 30 технологий, 29 рекомендаций, 28 нормативов и регламентов, 9 машин и рабочих органов, 9 программных средств ЭВМ по производству и применению органических удобрений, созданы рецептуры 12 новых видов органических и органо-минеральных удобрений, получено 26 патентов на изобретения, выведены 9 сортов кормовых, сидеральных и зерновых культур. Разработаны и утверждены 14 национальных стандартов на органические удобрения. Внедрены 287 разработок института с общим экономическим эффектом 1102 млн руб. По технологии ГНУ ВНИИОУ разработаны проекты и построены три цеха по производству торфоплит сухого прессования для тепличного овощеводства во Владимирской и Вологодской областях.

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сергей Михайлович Лукин родился 17 февраля 1954 г. в Кировской области. В 1975 г. окончил Кировский сельскохозяйственный институт по специальности «агрономия». Во ВНИИ органических удобрений и торфа работает с 1982 г. Начинал с должности старшего научного сотрудника, в 1985 г. назначен заведующим лабораторией применения органических удобрений, а с 2004 г. — заместителем директора по научной работе. С 2011 г. — директор ГНУ ВНИИОУ Россельхозакадемии.*

*В 2009 г. защитил диссертацию на соискание ученой степени доктора биологических наук.*

*При его непосредственном участии и руководстве выполнены фундаментальные исследования по влиянию длительного применения различных систем удобрений на показатели плодородия почв Нечерноземной зоны, оптимизации режимов органического вещества и элементов минерального питания почв, разработке технологий биологизации современного земледелия. Опубликовано более 170 печатных работ. За время работы во ВНИИОУ награжден Почетными грамотами администрации Владимирской области, Россельхозакадемии, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации.*







Институт имеет разнонаправленные международные связи с научными учреждениями Великобритании, Нидерландов, Мексики, Болгарии, Китая, осуществляет сотрудничество и проводит совместные исследования

с Международным центром улучшения пшеницы и кукурузы (СИММИТ, Мексика), НЦНИ по земледелию Республики Беларусь, НПЦ Казахский НИИ зернового хозяйства им. А. И. Бараева. В рамках Конвенции о трансгра-

ничном загрязнении воздуха на большие расстояния Европейской экономической комиссии ООН ГНУ ВНИИОУ принимает активное участие в работе целевой группы по химически активному азоту (ТFRN), деятельность ко-

торой направлена на подготовку технической и научной информации для обоснования политики в области снижения загрязнения окружающей среды азотом.

Научные разработки многократно отмечались меда-







Научные сотрудники М. Е. Кравченко и Т. А. Бужина



Отдел систем применения удобрений

лями и дипломами ВВЦ, международных и всероссийских сельскохозяйственных выставок. За высокий вклад в развитие фундаментальной и прикладной сельскохозяйственной науки ведущим ученым института, докторам наук А. И. Еськову и М. Н. Новикову присвоены почетные звания «Заслуженный деятель науки Российской Федерации».

В последние годы научные исследования ВНИИОУ направлены на проведение фундаментальных и прикладных исследований по оценке круговорота биогенных элементов при использовании различных видов органических удобрений, оценке влияния удобрений на плодородие и экологическое состояние почв, разработку высокоэффективных систем использования органических удобрений и возобновляемых биоресурсов в земледелии, обеспечивающих повышение производства продукции и вовлечение в агроценозы дополнительного количества биогенных элементов.

По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 1

601390,  
Владимирская область,  
Судогодский район,  
д. Вяткино,  
ул. Прянишниковая, д. 2



Отдел биологизации земледелия



Отдел технологий производства органических удобрений и торфа



# 100 ЛЕТ

## АО «ПЛЕМЕННОЙ ЗАВОД ИМЕНИ А. С. ГЕОРГИЕВСКОГО»

**А**О «Племенной завод имени А. С. Георгиевского» — одно из крупнейших сельскохозяйственных предприятий Орловской области, занимающееся производством мяса и молока, выращиванием зерна, подсолнечника, сахарной свеклы и кормовых культур. Хозяйство является ведущим племенным репродуктором региона по разведению симментальской породы крупного рогатого скота и свиней ливенской породы. За последние десять лет на предприятии достигнуты рекорды по производству многих видов сельскохозяйственной продукции. Так, объемы зерна увеличились на 261 %, составив 19 тыс. т, сахарной свеклы — на 682 % (8039 т), молока — на 189 % (4367 т), мяса — на 350 % (832 т). Средняя урожайность зерновых культур составляет 58,9 ц/га, сахарной свеклы — 392 ц/га.

### ИСТОРИЯ

История предприятия началась в 1918 г., когда на городских землях г. Ливны Орловской области было создано небольшое хозяйство, которое занималось растениеводством и животноводством. Со временем здесь занялись разведением племенного скота. В годы Великой Отечественной войны хозяйство возглавил Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР Александр Сергеевич Георгиевский. Под его руководством в состав предприятия вошли все хозяйства Ливенского района. Общая площадь земель составила 24 тыс. га. Но управлять таким хозяйством оказалось сложно,



и было принято решение о его раздроблении. После смерти в 1969 г. А. С. Георгиевского предприятию присвоили его имя. С 1969 по 1973 г. у племязавода несколько раз менялись руководители. Лишь в 1973 г. с приходом на должность директора Николая Клепова началось возрождение некогда известного на всю страну аграрного предприятия. Хозяйство стало лучшим в области. С началом перестройки все изменилось: руководство и команда племязавода оказались не готовы к работе в новых экономических условиях. И постепенно хозяйство стало разваливаться, оказавшись на грани банкротства. В 2005 г. на пост руководителя был назначен Александр Михайлович Алдобаев — главный инженер соседнего колхоза имени 50 лет Октября.

### НОВАЯ ЖИЗНЬ

Несмотря на многочисленные судебные тяжбы, требова-





ния 69 кредиторов в одночасье расплатиться по долгам, разворованное имущество, разбитую технику и упадническое настроение коллектива, новый руководитель сумел переломить сложную финансово-экономическую ситуацию. В первую очередь в хозяйстве начали платить пусть небольшую, но стабильную заработную плату в 2 тыс. руб. Чтобы прекратить воровство, рабочим стали официально выдавать бесплатное зерно. Люди поверили Александру Михайловичу. Те, кто уехал в город в поисках лучшей жизни, стали возвращаться в деревню. В хозяйстве началось возрождение племенного дела.

Чтобы развивать животноводство, потребовалось восстановить растениеводство. Ставка была сделана на зерновую и кормовую группы, а также сахарную свеклу. К тому времени Александр Алдобаев уже имел большой опыт по выращиванию свеклы в предыдущем хозяйстве. Кроме того, он прошел обучение новейшим технологиям в Германии. Несмотря на то что в хозяйстве не было ни культиваторов, ни сеялок, Александру Михайловичу под личные гарантии удалось получить в долг качественные семена, гербициды и технику. Тогда же на полях племенного завода впервые применили немецкие технологии возделывания сахарной свеклы. Результат превзошел все ожидания: уже в первый год был получен рекордный урожай — 470 ц/га. Свекла принесла большую прибыль и буквально спасла хозяйство от разорения: удалось расплатиться с долгами, а оставшуюся прибыль пустили на развитие.

## НОВАЯ ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

За последние годы хозяйство затратило на техническое перевооружение свыше 150 млн руб. Были приобретены импор-



## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Александр Михайлович Алдобаев родился 19 августа 1961 г. в д. Алдобаевка Ливенского района Орловской области. В 1985 г. окончил Костромской сельскохозийственный институт по специальности «инженер-механик». Прошел трудовой путь от тракториста в колхозе им. XXII съезда КПСС Ливенского района, главного инженера колхоза им. 50 лет Октября до генерального директора АО «Племенной завод им. А. С. Георгиевского». Является депутатом Ливенского районного Совета народных депутатов. Неоднократно награждался почетными грамотами Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, губернатора Орловской области, главы Ливенского района.*







тные тракторы Case, сеялки Kverneland и Amazone, а также российские и белорусские сельхозмашины. Использование современной техники позволило существенно снизить затраты на производство сельхозпродукции и в десятки раз увеличить размер заработной платы для сотрудников. Так, заработок механизатора при прежних

нагрузках вырос в 10 раз — с 3 тыс. до 30 тыс. руб.

Сегодня на полях площадью около 6 тыс. га применяются современные технологии при выращивании зерновых культур и сахарной свеклы, заготовке кормов.

В животноводстве полностью изменена технология содержания животных, проведена мо-

дернизация на свинокомплексах и молочных фермах. Эти меры позволили значительно облегчить тяжелый физический труд работников.

Особое внимание в хозяйстве уделяется созданию прочной кормовой базы. Для этого был построен собственный комбикормовый цех.

## ПЛЕМЕННАЯ РАБОТА

В АО «Племенной завод им. А. С. Георгиевского» активно занимаются племенной работой в свиноводстве и мясо-молочном скотоводстве. Так, поголовье племенных свиней знаменитой ливенской породы насчитывает 4 тыс. голов. В годы Великой Отечественной войны ливенская порода свиней была стратегически важной. Обладая крепким

иммунитетом и высокой плодовитостью, она помогла прокормить сотни тысяч людей. Чтобы сохранить породу и не дать уничтожить ее фашистам, животных вывозили в Сибирь. После войны их разводили многие предприятия, но сегодня эта порода исчезает, так как ее вытесняет более выгодный для мясопереработчиков бекон. Ливенских свиней сохранили только в двух хозяйствах Орловщины — в колхозе им. 50 лет Октября и в племзаводе им. А. С. Георгиевского.

Другое племенное направление в хозяйстве — разведение КРС симментальской породы. Совместно с учеными из Воронежского сельскохозяйственного университета удалось увеличить поголовье племенного скота до 3000 голов (800 голов дойного стада, из них 754 племенных симменталова, 46 — черно-пестрой породы).







## ГЛАВНАЯ ГОРДОСТЬ — КАДРЫ

Сегодня на территории племенного завода им. А. С. Георгиевского расположено пять населенных пунктов, в которых проживает 1760 человек, 210 из них трудятся на постоянной основе в хозяйстве. В летнее время на период уборочных работ и выпаса скота привлекаются дополнительно школьники и студенты. Многие из них, получив среднее и высшее образование в городе, возвращаются в родную деревню. Молодым специалистам, прибывшим в хозяйство после вузов, выдаются подъемные. Средний возраст работающих — 40 лет. 50 % коллектива — молодежь в возрасте до 35 лет. На особом контроле находится вопрос создания новых рабочих мест. С этой целью в 2012 г. АО «Племенной завод им. А. С. Георгиевского» арендовал животноводческий комплекс соседнего предприятия-банкрота в с. Козьминка, на котором сейчас работает 20 человек.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Предприятие несет большую социальную ответственность в селе, выделяя средства на содержание объектов социальной сферы, водопровода, дорог. Оказывает финансовую помощь в ремонте, приобретении спортивного инвентаря и учебных пособий школам, детским садам, Дому культуры, клубу, расположенным на территории хозяйства.



Работники племенного завода бесплатно получают продукцию, производимую в хозяйстве, — 22 т сахара, 12 т муки, 600 т зерна. По льготным ценам им продают молоко, поросят, корма. Оказывается помощь в обработке огородов. Круглый год для специалистов хозяйства организовано бесплатное питание. Для передовиков производства за счет средств предприятия ежегодно приобретаются санаторно-курортные путевки. Механизаторы, животноводы и специалисты отдыхают в санаториях Северного Кавказа и Липецка, в год до 25 человек. Поддержка оказывается и пенсионерам, ветеранам ВОВ, работникам социальной сферы в обработке огорода, покупке зерна по льготным ценам. В клубе работают хореографические кружки, где занимаются дети, организован хор из работников предприятия и школы.

дения племенного скота из поколения в поколение. Молодежь достойно продолжает традиции старшего поколения. Так, до выхода на пенсию в хозяйстве трудился механизатором ныне покойный А. Ф. Дмитриев. Сегодня его сын Г. А. Дмитриев — главный инженер племенного завода — продолжает славное дело отца. Еще одна семейная династия — Винниковых. Когда-то в хозяйстве работал заслуженный механизатор Российской Федерации Николай Егорович — глава семьи. В настоящее время традиции отца продолжает сын Александр, трактористом работает его зять Сергей Мишин, отец Анатолий Мишин работал трактористом. Долгое время в хозяйстве работают механизаторами отец и сын Кромаренко, семьи Шамбрай, Корявых, Душевиных, Ефановых, Ильичевых, Павловых, Пантелеевых и Заикиных.

*По материалам книги  
«Элита российского агробизнеса  
в фотографиях: от истории  
до современности», т. 2*

## СЕМЕЙНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

В хозяйстве сложились крепкие семейные трудовые династии, передающие искусство разведе-

**303819,  
Орловская область,  
Ливенский район,  
пос. Совхозный**



100  
ЛЕТАО «ДУБОВОЕ»:  
ВЕКОВЫЕ ТРАДИЦИИ  
НА ТАМБОВСКОЙ ЗЕМЛЕ

**А**О «Дубовое» — одно из старейших хозяйств Тамбовской области, в нынешнем году перешагнувшее целый век. Оно было основано в 1918 г. и имеет богатые традиции в выращивании плодов и ягод.

Сегодня предприятие успешно реализует современные проекты в садоводстве, активно внедряет передовые технологии, регулярно проводит сортообновление и получает высококачественный урожай, в первую очередь яблок, на равных конкурирующих с иностранной продукцией.

НАСЛЕДНИКИ  
ГРАФСКИХ  
ТРАДИЦИЙ

Жители с. Дубовое считают по праву себя наследниками дела графа Облова, ведь именно на этих землях в XVIII в. фаворит Екатерины II занимался цветоводством, садоводством, разведением скаковых лошадей. По его распоряжению были даже построены пять деревянно-каменных конюшен.

На заре советской власти на базе помещичьего хозяйства был организован плодосовхоз «Дубовое», а из графских конюшен создан государственный конезавод с ипподромом. В те годы хозяйство возглавлял уроженец села Успеновка Юрий Саранцев. В 1929 г. ему на смену пришел Павел Белов. Тот единственный год его правления запомнился надолго многим дубовцам: при нем резко сократилось поголовье рысаков, начался разбор конюшен, коневодство в хозяйстве пришло в упадок. В результате Белов был осужден и приговорен к высшей мере наказания.



С 1930 по 1939 г. совхозом руководил Иван Зацепин. При нем началось активное развитие садоводства и ягодоводства. На базе Александровского и Бутырского садов был организован колхоз «Искра», который в период укрупнения совхозов и колхозов был присоединен к совхозу «Дубовое».

Пожалуй, самыми тяжелыми в истории хозяйства были военные годы. Более 300 жителей села Дубовое, тружеников совхоза ушли на фронт. Домой вернулись только 132 человека. Сегодня в селе Дубовое проживает один ветеран Великой Отечественной войны — Николай Федорович Федотов и 37 тружеников тыла и детей войны. Здесь каждый житель помнит и чтит память о том периоде, когда в тяжелых условиях женщины, старики и подростки работали в садах, на полях и фермах, чтобы выжить и сохранить родной совхоз любой ценой.

За 59 лет жизни хозяйства с 1918 по 1977 г. в совхозе сменилось десять руководителей.

Пока, наконец, в феврале 1977 г. директором «Дубового» не был назначен Валерий Петрович Черкашин. С этого времени начинается настоящий подъем, развитие хозяйства и вместе с ним села Дубового: построены многоквартирные дома, детский сад со спортивным залом и музыкальным классом, детский городок, Дом культуры с музыкальной школой, мемориальный комплекс в память о воинах, погибших в годы Великой Отечественной войны, спортивно-оздоровительный комплекс «Атлант», средняя школа на 200 мест, духовно-мемориальный комплекс, большое количество объектов производственного назначения. Проложено своими силами 52 км асфальтированных дорог только внутри хозяйства, газифицирована вся социально-культурная и бытовая сферы, а также объекты социального и другого назначения.

Расширяется и развивается производственная инфраструктура. Сегодня в АО «Дубовое» 900 га садов, где выращивают вишню, землянику, смородину,

жимолость. Но настоящей королевой дубовских садов считается яблоня. В хозяйстве собрана коллекция из более 40 сортов восьми селекций. Больше всего — 12 сортов — Мичуринской. Вкус этих яблок известен далеко за пределами региона.

В свое время Валерий Черкашин посетил немало стран, познакомился с опытом самых успешных хозяйств Европы и все самое интересное постарался перенести на тамбовские земли. Поэтому сады в АО «Дубовое» преимущественно нового поколения: карликовые, суперкарликовые, полукарликовые — с залужением, капельным орошением, обработкой приствольных полос химическими средствами. Работы ведутся по европейским технологиям.

Построено четыре современных фруктохранилища с регулируемой атмосферой и вместимостью 4000 т яблок. Завершается строительство пятого объекта, построен цех товарной обработки плодов, чтобы качество яблок соответствовало лучшим мировым стандартам.



Садоводство считается трудо-, финансово-, энергозатратной и очень трудоемкой отраслью. Бизнес длинный, растянутый на многие годы. Дерево посадишь сегодня, а отдачу можешь получить только через несколько лет. Поэтому инвесторы неохотно идут в эту сферу деятельности. И, тем не менее, коллективу удается сохранять лидерские позиции.

Акционерное общество «Дубовое» под руководством Валерия Петровича Черкашина стало ведущим хозяйством по производству плодов и ягод не только в Тамбовской области, но и в Российской Федерации. Дубовские садоводы шесть раз были победителями среди предприятий агропромышленного комплекса Советского Союза и Российской Федерации по социально-экономическому развитию с вручением дипломов, бархатных знамен и премий республиканского и союзного значения.

Продукция «Дубового» отмечена дипломами, золотыми и серебряными медалями Всероссийской выставки «Золотая осень» в Москве, на международной выставке «Зеленая неделя» в Берлине. Министерство сельского хозяйства Франции за обустройство сельской территории отметило АО «Дубовое» специальной медалью. И все это благодаря тем людям, которые живут и трудятся в хозяйстве под руководством Валерия Пет-



ровича Черкашина — Героя Труда Тамбовской области.

— За сто лет хозяйство прошло непростой путь развития: от графской усадьбы до, как нас называют, «маленькой Швейцарии» на Тамбовской земле, — говорит Валерий Черкашин. — Пять раз реформировали: с 1918 по 1992 г. — 74 года было государственным предприятием — совхозом, с 1992 по 1998 г. — 6 лет ТОО (товарищество с ограниченной ответственностью), с 1998 по 2204 г. — 6 лет СПК (сельскохозяйственный производственный кооператив), с 2004 по 2016 г. — 12 лет ОАО (открытое акционерное общест-









## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Валерий Петрович Черкашин родился 5 января 1945 г. в с. Александровка Сосновского района Тамбовской области. В 1971 г. окончил Воронежский сельскохозяйственный институт им. К. Д. Глинки по специальности «инженер-механик сельскохозяйственного производства».

С февраля 1977 г. возглавляет совхоз «Дубовое».

Свыше 40 лет Валерий Петрович является депутатом райсовета, дважды избирался депутатом областного Совета народных депутатов. Он — заслуженный работник сельского хозяйства РФ, лауреат областной премии имени И. В. Мичурина и национальной премии в области управления. Ему присвоено звание «Лучший руководитель России». Награжден пятью орденами и тринадцатью медалями, а за время прохождения службы в гвардейской Таманской дивизии в Алабино награжден в мирное время медалью «За боевые заслуги». Он — почетный гражданин Петровского района, Герой Труда Тамбовской области. Его имя внесено в энциклопедию «Лучшие люди России».

Но главное Валерий Черкашин — истинный патриот своего села, своего хозяйства и своей страны.

За возрождение духовности и сооружение храма Архангела Михаила в с. Дубовое Патриархом Московским и Всея Руси Алексием II генеральный директор АО «Дубовое» Валерий Черкашин награжден высшей отменкой русской православной церкви — орденом «Святого Владимира».

во) и с 2016 г. по настоящее время — АО (акционерное общество «Дубовое»). Все это делалось в соответствии с советским и российским законодательством для получения большей самостоятельности.

Несмотря на все реорганизации, за прошедшие 100 лет неизменным оставалось одно — желание трудового коллектива жить и работать коллективно. Люди понимают, что хозяйство является градообразующим предприятием для окрестных населенных пунктов. Все это позволило создать одну из лучших социальных, бытовых, культурных, спортивных, школьной и дошкольной и даже духовной инфраструктур не только в Тамбовской области, но и в Российской Федерации. А также создать крепкую материально-техническую базу хозяйства, благодаря которой работники хозяйства еще долгие годы будут добиваться высоких результатов в работе и более высоких экономических показателей.

— Мы подходим к делу комплексно, стараемся предотвращать проблемы задолго до их появления, — делится секретом успеха генеральный директор. — Например, сохранять высокую урожайность плодов на старых деревьях невозможно. Поэтому мы активно раскорчевываем старые «пролетарские» плантации, а на их место высаживаем молодые сады.



Большую помощь в этой работе оказывают региональные власти, разработавшие специальные программы поддержки для садоводов области.

Сочетать лучшие традиции отечественного садоводства и самые передовые технологии, вычленив главное и делать правильные акценты — посылно







далеко не всем руководителям. Но Валерий Черкашин, посвятивший предприятию всю свою сознательную жизнь, не просто знает, а чувствует каждое деревце, каждое растение, выросшее в садах и на полях хозяйства.

В вечной борьбе с вредителями и болезнями тамбовские садоводы первыми в России начали применять современные препараты, которые безопасны для окружающей среды и не накапливаются в плодах. В результате в среднем с одного дерева собирают около 100 кг яблок.

Безусловно, столь высокая урожайность стала и заслугой

ученых ФНЦ им. И. В. Мичурина и Мичуринского аграрного университета, с которыми специалисты АО «Дубовое» активно сотрудничают. Хозяйство признано поли-

гоном для испытания новейших сельскохозяйственных технологий, что позволяет получать стабильные урожаи вне зависимости от погодных условий.

— Мы работаем с известными в мире лидерами средств защиты растений от вредителей и болезней — немецким концерном «БАСФ» и швейцарской фирмой «Сингента», — рассказывает Валерий Черкашин. — Каждая химическая обработка обходится хозяйству в 2 млн руб., а их проводится более 10. Поэтому ведет эту работу д. с.-х. н. из ФНЦ им. И. В. Мичурина Н. Я. Каширская. По хранению яблок в регулируемой атмосфере сотрудничаем с американской фирмой «Смартфреш», контроль за соблюдением технологий обеспечивают д. т. н. А. С. Ильинский из МичГАУ и академик РАН В. А. Гудковский из ФНЦ им. И. В. Мичурина.

Свои научные и исследовательские работы в хозяйстве







ведут аспиранты, докторанты из наукограда Мичуринска, проходят практику студенты МичГАУ. Много лет назад в хозяйстве стажировался нынешний губернатор Тамбовской области, д. э. н. А. В. Никитин.

Все технологические цепочки в садоводстве, ягодоводстве и питомнике ведут четыре кандидата с.-х. наук.

## УСПЕХ — В РУКАХ ТРУЖЕНИКОВ

Делая ставку на комплексное развитие хозяйства, Валерий Черкашин особое внимание уделяет подготовке специалистов, которые с успехом могли бы продолжать внедрение новых технологий. Не так-то просто вырастить высококачественный поса-

дочный материал, заниматься системой капельного полива, строить насосные станции и накопители воды, управляться со специализированной техникой. Но многие поколения работников, которые на протяжении 100 лет стремились держаться вместе, сохранив коллективную форму хозяйства, с этими задачами справляются блестяще. А взамен руководство создает условия для продук-

тивной трудовой деятельности и комфортного отдыха.

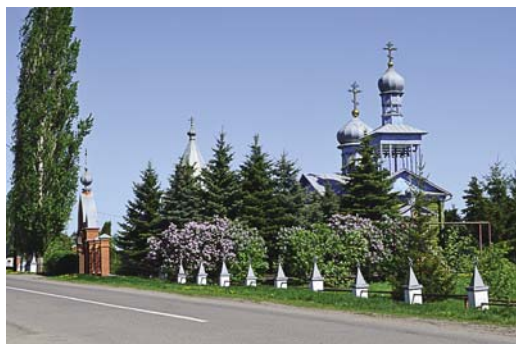
Построены прекрасный детский сад со спортивным залом и музыкальным классом; рядом — современный детский городок с ночным освещением, переливающимися гирляндами, где не только дети, но и взрослые с удовольствием проводят вечерний досуг. В современном сельском Доме культуры организовано пять вокально-инструментальных ансамблей: взрослый и детский казацки ансамбли, семейный — «Вишневый сад» — лауреат всероссийских и международных конкурсов. Есть музыкальная и хореографическая школы, средняя общеобразовательная школа, летняя эстрада. На средства хозяйства построен мемориально-духовный комплекс.

Построены три общежития на 400 человек. Есть столовая с несколькими залами, баня с бассейном и сауной, прачечная и многое другое. Созданы все условия как для гармоничного

развития молодого поколения, так и для полноценной работы и жизни людей всех возрастов.

Неравнодушен Валерий Черкашин и к проблемам села. Он уверен, что аграрное производство — это не только прибыль и рентабельность, но и помощь социальным объектам: школам, детским садам, больницам, благоустройство сельских территорий.

*Тамбовская область,  
Петровский район,  
с. Дубовое,  
ул. Центральная, 9а*





100  
ЛЕТ«МИШКИНО ДЕТСТВО»  
ОТ СПК (КОЛХОЗ)  
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ»

Осенью 2018 г. одно из активно развивающихся сельскохозяйственных предприятий Шуйского района Ивановской области — СПК (колхоз) «Центральный» — отмечает 100-летний юбилей. Основное направление деятельности хозяйства — молочное животноводство. Молоко, выпускаемое предприятием, известно многим под брендом «Мишкино детство».

ОТ ИСТОРИИ  
ДО СОВРЕМЕННОСТИ

24 ноября 1918 г. при деревнях Ново-Боняково и Ново-Векино Сергеевской волости Шуйского уезда организовано советское хозяйство «Колбино». На 1 января 1920 г. совхоз имел «земли под полями 103 десятины, под лугами — 9 десятин, под огородами — 0,5 десятины и еще 4 десятины под усадьбой, да 8 лошадей, да молочная ферма на 32 головы крупного рогатого скота, причем 15 голов



Два первых трактора марки «Фордзон», 1922 г.

швицкой и симментальской породы со средним удоем 30 фунтов в сутки и до 100 ведер в год». Возглавил хозяйство товарищ Левашов.

В 1922 г. наркомат земледелия направил в хозяйство два

первых трактора марки «Фордзон», на которые посмотреть сбегались крестьяне со всей округи. Совхоз начинает разводить племенной скот и в ноябре 1929 г. получает новое название: «Молочно-животноводческий совхоз им. Ильича». Перед хозяйством поставлена задача — увеличе-



Р. А. Ромашов, пчеловод







Управляющий совхозом им. Ильича П. С. Сазонов, 1958 г.



Бывшие работники совхоза им. Ильича

ние продовольственных ресурсов государства.

В 1932 г. в совхоз поступил первый комбайн «Коммунар», а в 1934 г. на полях работало уже восемь тракторов, хотя в хозяйстве в значительной степени использовали лошадей. В это время отмечается развитие социальной инфраструкту-

ры: строятся детский сад, ясли, школа, клуб, амбулатория. Функционирует в хозяйстве своя электростанция.

Во время Великой Отечественной войны совхоз принял эвакуированных жителей Смоленской области. Женщины освоили мужскую профессию тракториста. Наряду с основны-

ми направлениями деятельности начали развивать овцеводство. Грубая шерсть и валенки стали важными поставками для фронта в тяжелое военное время.

После войны начался новый этап развития хозяйства. Строилось жилье, расширялась инфраструктура. В 1950-1960 х гг. совхозу передали шесть сельскохозяйственных предприятий, произошло значительное увеличение ресурсов. Были построены свинарник, телятники, хранилища и склады. В совхозе числилось 8772 га, из них 5140 га пашни, 67 тракторов и 39 автомашин. На фермах содержалось 2835 голов скота.

1978 г. стал для хозяйства знаменательным: впервые сдано государству рекордное количество зерна — 1225 т при плане 1060 т. Введено 1052 кв. м жилой площади, распахнул двери Дом культуры «Юбилейный» и

детский комбинат. Был построен производственный комплекс на 400 дойных коров.

Годы перестройки сломили мощь огромного предприятия. Как и в тысячах других хозяйств страны, в совхозе им. Ильича образовались большие долги, задержки по заработной плате.

В 2001 г. в результате реорганизации был создан СПК (колхоз) «Центральный», председателем которого на общем собрании избрали Михаила Леонтьева. Любовь к земле Михаил Геннадьевич впитал с детства. В совхозе им. Ильича трудился его отец: в стройотряде, скотником, пастухом. Михаил Геннадьевич поступил на работу в совхоз сразу после окончания Шуйского техникума механизации инженером по безопасности. После армии снова вернулся в хозяйство, где продолжил свой трудовой путь — сначала водителем, потом главным инженером.







## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Михаил Геннадьевич Леонтьев родился 2 октября 1961 г. в деревне Себерна Шуйского района Ивановской области. В 1981 г. сразу после окончания Шуйского техникума механизации пришел работать в совхоз им. Ильича инженером по технике безопасности, затем получил должность главного инженера. В 1993 г. успешно окончил Ивановский сельскохозяйственный институт и в 1994 г. был избран на должность председателя. В 2001 г. на базе прежнего СПК был образован СПК (колхоз) «Центральный», бессменным председателем которого М. Г. Леонтьев является до настоящего времени.

За высокие достижения и профессионализм неоднократно отмечался наградами разного уровня: 2005 г. — юбилейная медаль «Сто лет профсоюзам России», 2012 г. — почетные знаки «За заслуги перед Ивановской областью» и «За заслуги перед Шуйским муниципальным районом». В 2015 г. ему присвоено звание «Почетный работник агропромышленного комплекса России».



С 1994 г. Михаил Геннадьевич становится руководителем хозяйства.

Сегодня основная стратегия развития СПК (колхоза) «Центральный» направлена на развитие молочного животноводства. Для ее реализации в хозяйство закуплен черно-пестрый голштинизированный скот, который выделяется среди всех пород высокой продуктивностью.

В настоящее время в хозяйстве 340 голов дойного стада, средний надой на одну голову — 7200 кг в год. Одна из приоритетных задач предприятия в сфере животноводства — наращивание поголовья и увеличение надоев за счет совершенствования кормовой базы и условий содержания.

Также СПК (колхоз) «Центральный» занимается выращиванием зерновых культур, однолетних и многолетних трав на сельхозугодьях площадью 2400 га. Большая часть земли находится в собственности.

Парк сельскохозяйственной техники ежегодно обновляется, благодаря стабильному и планомерному развитию производства.



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ХОЗЯЙСТВА

Согласно финансовому анализу деятельности СПК (колхоза) «Центральный», итоговая рейтинговая оценка финансового состояния за период 2015–2017 гг. имеет положительную динамику. Рост показателя «Качественная оценка финансового состояния» в 2017 г. достиг наивысшего значения «отлично» (на основании отчета, подготовленного сервисом «Контур.Эксперт»).

## «МИШКИНО ДЕТСТВО» С КАЖДЫМ ДНЕМ ЗАВОЕВЫВАЕТ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В 2011 г. СПК (колхоз) «Центральный» выпустил в продажу молоко под собственным

## НАГРАДЫ

За высокие производственные показатели коллектив СПК (колхоза) «Центральный» неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями районного и областного уровня.

брендом «Мишкино детство» (свидетельство на товарный знак № 585345 РФ). Ежедневный объем производства составляет 5 т. Продукция представлена в ведущих сетевых гипермаркетах Ивановской области: «Главмаг», «Высшая лига», «Торговая лига», «Как раз». Поставляется в розничные магазины региона, детские сады и школы Шуйского района. Пользуется спросом фирменное молоко и в г. Владимире.

Для жителей Ивановской области СПК (колхоз) «Центральный» предлагает в том числе непастеризованное молоко в полу-



торалитровой таре с жирностью от 3,4 до 4 %. Высокое качество продукции достигается благодаря современным технологиям, внедряемым в производство. Путь молочной реки от коровы к столу потребителя предполагает минимальное количество точек соприкосновения с воздухом, что позволяет исключить попадание



Производитель:  
СПК (колхоз) «Центральный»  
Ивановская область  
Шуйский район,  
с. Центральный, 122  
тел: (49351) 34-334  
факс: (49351) 34-335  
e-mail: cpkcentr@mail.ru





различных бактерий. От буренки молоко по молокопроводу, обработанному специальными современными сертифицированными средствами, поступает в танк-охладитель, откуда сразу же разливается по бутылкам.

В обычном холодильнике такое молоко может храниться до 6 суток, в магазине — максимум 5 суток, поскольку температура выше. Небольшой срок хранения продукта еще раз свидетельствует о том, что потребителю предлагается натуральное молоко с сохраненными полезными свойствами.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Сегодня кадровый состав предприятия — это шесть специалистов инженерно-технического персонала и 45 — рабочих профессий. Высокая квалификация персонала позволяет предприятию выполнять поставленные задачи и выходить на новый уровень развития. Специалисты ежегодно направляются на дополнительное обучение, а представители рабочих профессий подтверждают свое мастерство на всероссийских конкурсах. Тракторист С. Потапенко на первом всероссийском конкурсе пахарей, проходившем в Краснодарском крае, занял 3-е место.

Многие работники начали свою деятельность еще в



совхозе им. Ильича и трудятся на предприятии по настоящее время. Среди них: трактористы С. Потапенко, А. Абузяров, Н. Мочалов, В. Зайцев, доярки Л. Солодова, О. Солодова, А. Гусева, водители Д. Савельев и

А. Березин, рабочая Л. Савельева, специалисты и инженерно-технические работники И. Матвеева, В. Володина, Н. Курьянова, В. Щетинин, рабочий строитель В. Логинов.

Начали свой трудовой стаж в СПК (колхоз) «Центральный» и молодые специалисты — главный зоотехник О. Мамаева и главный ветврач М. Родионова.

Молодым специалистам колхоз готов помогать с жильем на условиях софинансирования и в рамках федеральных и региональных программ поддержки социального развития. А для тех, кто выбирает сельскохозяйственную профессию, — назначить стипендию, помочь с

трудоустройством и повышением квалификации. Однако таких условий недостаточно для привлечения молодых специалистов и удержания кадров на селе. Эта проблема свойственна для всех сельскохозяйственных предприятий, и связана она как с потерей престижа аграрных профессий, так и с низким уровнем развития социальной инфраструктуры на селе.

Руководство СПК (колхоз) «Центральный» стремится мотивировать коллектив к работе. В первую очередь за счет выплаты достойной заработной платы (по итогам 2017 г. она составила 23 тыс. руб.) и премий. Кроме этого, улучшились условия труда: проведен ремонт производственных корпусов, комнат отдыха и санитарно-гигиенических помещений. Работники обеспечены спецодеждой.

Ежегодно проводятся корпоративные праздники. Дети трудников по линии профсоюза получают сладкие новогодние подарки и бесплатные посещения различных мероприятий. Помогает хозяйство и сельскому клубу, выделяя средства на проведение праздников для детей и взрослых, участвует в ремонте инфраструктуры.

«Мы не останавливаемся на достигнутом и будем идти к новым результатам!» — гордо заявляет председатель СПК (колхоз) «Центральный» Михаил Леонтьев.

*155929, Ивановская область, Шуйский район, с. Центральное*



95  
ЛЕТ

ООО «ЩЕЛКАНИНВЕСТ»  
СТЕПАН И ВЛАДИМИР  
КАЛЮЖНЫЕ:  
село как судьба, от которой не уйти

25  
ЛЕТ

*В 2018 г. сразу два юбилея отмечают в хозяйстве «Щелканинвест»  
Жирновского района Волгоградской области:  
первый связан с 95-летием председателя колхоза имени Ленина  
Степана Калюжного — отца основателя и бессменного руководителя  
«Щелканинвест» Владимира Калюжного,  
второй — с 25-летием работы в сельхозотрасли самого Владимира  
Степановича, который сумел из небольшого фермерского хозяйства  
создать перспективный семеноводческий кластер.*

**Г**оворят, судьбу не выбирают, у каждого она своя. Так было и с Владимиром Калюжным, директором известного семеноводческого хозяйства «Щелканинвест», сыном Героя Социалистического Труда, председателя

знаменитого советского колхоза имени Ленина Степана Калюжного. Владимир Степанович хорошо помнит свои первые шаги в сельском хозяйстве: «1 мая 1958 г., когда мне еще не исполнилось 8 лет, я впервые сел за руль автомобиля ГАЗ-51, — вспоминает

он, — научился управляться с машиной так, что в 5-м классе уже начал развозить доярок на утреннюю дойку, а вечером забирал их обратно. На водительское сидение мне подкладывали тогда две фуфайки, чтобы ноги доставали до педалей, и вперед, за спиной

18 красавиц с флягами с молоком песни поют — так ездили в Лемешкино в молокоприемный пункт. Эх, вот это жизнь была, соседские ребята от зависти помирали, глядя на меня!»

Отец всегда был для Владимира и другом, и старшим товари-





СТЕПАН КАЛЮЖНЫЙ

Степан Андреевич Калюжный родился 22 июня 1923 г. Окончил педагогический институт по специальности «учитель начальных классов». Был парткомом. В 1958 г. избран председателем колхоза имени Ленина Руднянского района Волгоградской области. Под его руководством хозяйство вдвое увеличило производственные показатели по сбору зерновых и производству молока. В 1971 г. Степану Андреевичу было присвоено звание Герой Социалистического Труда. В 1980 г. он скоропостижно скончался. В честь знаменитого земляка в с. Осички Руднянского района Волгоградской области названа средняя общеобразовательная школа.



щем, воспитывал его на доверии, часто просил помочь по хозяйству, которое он — работник парткома, педагог по образованию, вывел в лидеры не только региона, но и Союза. Если в 1959 г. в хозяйстве было 1611 голов КРС, а валовой сбор зерна составлял 36 тыс. т, то в 1981 г. поголовье выросло до 3510 голов, а объемы производства зерна — до 46 тыс. т (!). За эти заслуги он и получил кремлевскую награду. «Я многому научился у отца, — говорит Владимир Калюжный, — но даже представить себе не мог, что жизнь меня приведет в село, ведь с



детства тянуло к машинам». После окончания школы Владимир Степанович выбрал профессию автомобилиста, позднее была









## ВЛАДИМИР КАЛЮЖНЫЙ

*Владимир Калюжный родился 5 сентября 1950 г. в с. Та-  
рапатино Жирновского района Волгоградской области.  
После школы поступил в Волгоградский политехничес-  
кий институт. Отслужив в рядах Советской Армии, ра-  
ботал главным инженером в Спецавтоцентре ВАЗа.  
В 1993 г. организовал крестьянское хозяйство «Щелкан».  
В 2005 г. — ООО «Щелканинвест».*

*За успешный труд, заслуги в развитии сельского хо-  
зяйства, беззаветное служение интересам Отечества  
Владимир Калюжный награжден Всероссийской премией  
«Предприниматель года» (2012 г.), орденом «Патриот  
России», орденом «Почетный Гражданин России», орде-  
ном «Звезда экономики России». Предприятие является  
«Лидером отрасли» и лауреатом национальной премии  
«Признание».*

возможность пойти работать на автобазу Академии Наук (автомобили оттуда регулярно приезжали на уборку урожая в колхоз имени Ленина), но он сбежал в армию, отслужил в рядах Вооруженных сил в Чехословакии, был главным

инженером одного из первых советских сервисных центров завода «ВАЗ» — «СПЕЦАВТОЦЕНТР», но в 1993 г. из-за болезни матери вынужден был оставить карьеру и переехать жить и работать в глубинку.

Продолжать дело отца после перестройки оказалось бессмысленно. Смерть Степана Андреевича и многочисленный передел собственности оставили от некогда богатого колхоза лишь руины. Но жить в деревне и не работать на земле — грех. Долго думал Владимир Калюжный, где и как применить свои силы и знания, мечтал даже высадить сад на 35 га земли, полученной из фонда перераспределения района, но изучив экономику, принял решение заняться земледелием. Он верил, что земля не предаст, если к ней относиться по-человечески.

Когда-то в селе Андреевка, где сегодня располагается центральная база «Щелканинвест», работал сельскохозяйственный кооператив, но перестройка оставила от него немного: несколько складских помещений, старую технику и ЗАВ. Именно с восстановления производ-

ва и начали Владимир Степанович с братом Александром и сыном. Помимо выращивания зерновых, технических и масличных культур (сегодня посевные площади в хозяйстве около 12 000 га), здесь организовали переработку подсолнечника на масло. Для этого даже приобрели оборудование, сконструированное на одном из военных заводов Волгоградской области. Хозяйство — одно из первых в регионе получило сертификат на производство рафинированного дезодорированного масла. И дело пошло в гору: высокие урожаи, стабильный рынок сбыта, гарантированная прибыль. Но в 1990-е то и дело менялись законы и появлялись новые правила игры на аграрном рынке, из-за которых хозяйство оказалось объектом внимания для рейдеров. Долгие месяцы борьбы за право собственности на свое же имущество увенчались







победой. Хозяйство отстояли, восстановили разрушенное, начали наращивать объемы производства, расширять деятельность, в первую очередь, за счет семеноводства.

10 лет назад Владимир Калужный сумел предугадать,

что будущее российского аграрного производства не только за традиционными культурами — пшеницей, рожью, ячменем, но и мало тогда распространенным нутом. Вместе с волгоградским ученым-селекционером Василием Балашовым изучил технологии, отобрал лучший посевной материал и теперь каждый год на опытных полях хозяйства выращивают все новые и новые сорта нута, которые в дальнейшем размножают в питомниках и продают. Как отмечает Владимир Калужный, благодаря тому исходному материалу, который есть в хозяйстве, и тем новым сортам, еще незарегистрированным в Госреестре, в «Щел-



канинвест» есть прочная основа для того, чтобы в течение следующих 10 лет каждый год получать элитные семена.

В периоды падения цен на зерновые стоимость нута остается на высоком уровне: до 50 руб. за товарный, и более 120 руб. за семенной материал. Это позволяет ООО «Щелканинвест» развивать производство, наращивать мощности машинно-тракторного парка, строить планы по экспорту этой азиатской культуры в те точки планеты, в которых она наиболее востребована — в Афганистан, Пакистан, Сирию, Турцию, большие перспективы в сотрудничестве с Индией, население которой потребляет порядка 8 млн т нута в год.

За последние годы в хозяйстве полностью обновлен машинно-тракторный парк: приобретены пять комбайнов, три колесных и один гусеничный тракторы Джон Дир, трактор Буллер VERSATILE, шесть тракторов МТЗ-82.1, три трактора «Беларус 1523», три трактора «Беларус 1221», два самоходных опрыскивателя,





телескопический самоходный погрузчик и другое специальное навесное и прицепное оборудование. Обработка и уборка полей производится с помощью навигационных систем Грин Стар. В результате производительность труда выросла более чем на 30 %.

В хозяйстве трудятся более 80 работников. Это те, кто действительно любит землю и готов отдавать всю душу. «Приучаем к такому мышлению и молодежь, — говорит Владимир Калюжный. — Если есть желание работать — хоть искорка в глазах, я готов разжечь костер, помочь с жильем, обеспечить достойной зарплатой».

На этом фоне большой интерес к «Щелканивест» проявляют иностранные компании, которые апробируют на полях хозяйства новые гибриды сельскохозяйственных культур. Только в сезоне 2018 г. было высеяно 50 сортов кукурузы и столько же подсолнечника. Эти поля являются



примером эффективности применения современных технологий на волгоградских землях, демонстрационными площадками, на которые съезжаются коллеги-аграрии со всего Нижнего Поволжья.

В юбилейный год руководство хозяйства ставит перед коллективом все новые более амбициозные цели и задачи на ближайшую пятилетку: от

строительства зернохранилища для семян и товарной продукции на 25 тыс. т с перспективой увеличения до 50 тыс. т долговременного хранения, восстановления гидротехнических сооружений в местах искусственных водоемов для рыбоводства и развития орошения до освоения технологий переработки нута для изготовления колбас и колбасных изделий, модернизации

цеха переработки для выпуска экологически чистого масла, создания мощностей по фасовке нута и переработке кондитерских сортов подсолнечника. «Вся жизнь — движение, идти только вперед, без страха и сомнений!» — с таким девизом жил и работал председатель колхоза имени Ленина Степан Калюжный, таким же путем идет его сын Владимир.





# 90 ЛЕТ

## ООО «СОВМЕСТНОЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ «БРЕДИНСКИЙ»

**С**овхоз «Брединский» — одно из ведущих сельскохозяйственных предприятий Челябинской области, история которого насчитывает уже 90 лет.

Все началось 1 июля 1928 г., когда на малоплодородных землях Троицкого округа был организован совхоз «Овцевод». В военные годы предприятие было преобразовано в полувоенный конезавод № 146. Во время Великой Отечественной войны оно поставляло на фронт чистопородных лошадей буденовской и английской породы.

В 1954 г. началось освоение целины в брединских степях. Это было настоящее молодежное движение. «Тысячи парней и девчат приехали из разных городов обживать степные просторы, — рассказывает Сабет Канатпаев, генеральный директор ООО «Совхоз Брединский». — Наша земля вырастила Героев Социалистического труда: механизаторов Иосифа Ивановича Ковалева, Александра Петровича Маслихова; кавалера двух орденов Ленина Анатолия Андреевича Сидельникова, механизаторов-орденоносцев Алексея Александровича Соболева — орден Ленина, Александра Порфирьевича Куликова — орден Ленина и орден Трудового Красного Знамени, доярку Римму Михайловну Турбину — орден Трудового Красного Знамени».

С совхозом «Брединский» навсегда связали свои судьбы Александр Куликов, Альбина Куликова, Иван и Ольга Коробковы, Иван Шагуров, Александр Каныгин, Евгений Тихонов, Анатолий и Тамара Сидельниковы, Фаина Сергазинова и многие-многие другие.



*В. И. Корнева — чемпион по стрижке овец*



*С. Жултаев — чемпион по скоростной стрижке овец на областных соревнованиях в 1970 г.*

Славную страницу в биографию брединского совхоза вписали мастера скоростной стрижки овец в 1969 г. На Всероссийском конкурсе, проходившем на Ставрополье, мужская команда

стригали в составе Н. Балакина, С. Жултаева, И. Толошко и В. Торшина завоевала золотую медаль. Третью ступеньку пьедестала почета этого же конкурса заняла женская команда, которую пред-

ставляли Г. Лапенко, В. Корнева и Р. Вихрова.

В зональных соревнованиях среди молодежи по скоростной стрижке овец чемпионом стал М. Муканов. Он установил



*Ветераны-целинники ООО «Совхоз «Брединский»*





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сабет Мухтарович Канатпаев родился 11 января 1955 г. в п. Синий Шихан Брединского района Челябинской области. После окончания средней школы работал трактористом, служил в группе советских войск в Германии. Окончил ЧИМЭСХ, работал заведующим МТМ, главным инженером.*

*С 1985 г. по настоящее время возглавляет хозяйство. Орденом Почета, Знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью» и нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» отмечен его вклад в развитие хозяйства и Челябинской области. В 1992 г. происходит преобразование совхоза в акционерное общество с изменением права собственности на землю. Директор избирается коллективом сроком на пять лет.*

*В 1992 и в 1998 гг. на должность руководителя акционерного общества избирается С. М. Канатпаев. В 2002 г. ЗАО «Брединское» вошло в состав 100 крупных и эффективных предприятий России по производству зерна. В 2006 г. произошла реорганизация ЗАО «Брединское» в ООО «Совхоз «Брединский».*

*Сабет Мухтарович — творческий человек, он постоянно находится в поиске, в который вовлекает не только специалистов, но и рядовых рабочих. Не устает объяснять людям, что при рыночной экономике необходимо уметь зарабатывать деньги.*

*В хозяйстве трудится сын Сабета Канатпаева — Санжар, выпускник Челябинского государственного агроинженерного университета. Начиная с помощника токаря, затем работал помощником комбайнера.*

рекорд — стрижка 10 овец за 24 минуты! Так впоследствии за ним и остался этот результат.

Тракторист А. П. Куликов неоднократно участвовал в районных, областных, всесоюзных и международных конкурсах пахарей. В 1979 г. на IV Международных соревнованиях стран СЭВ в Чехословакии он занял первое место и получил золотую медаль. В 1981 г. в г. Плиска Народной Республики Болгария на конкурсе пахарей занял призовое место.

До освоения целины брединский конезавод № 146 имел всего 3000 га пашни, несколько трак-

торов, комбайнов и автомобилей. Трудовой коллектив совхоза насчитывал 1500 человек. Было распахано 43 тыс. га целины. С 1955 г. началось разукрупнение хозяйства и выделились новые совхозы — «Южный», «Андреевский», «Гогинский» и «Мирный». В 1956 г. совхоз получил самый рекордный урожай — более 36 тыс. т зерна.

Наряду с ростом растениеводческой продукции, когда ежегодный валовой сбор зерна составил 20 тыс. — 24 тыс. т, хозяйство увеличивает поголовье КРС до 3500 голов, в том

числе до 1100 дойных коров, до 24 тыс. овец, 10 тыс. голов птицы.

С ростом населения, вызванным притоком молодежи на целину, на первый план вышел вопрос строительства жилья, школ, больниц, детских садов, магазинов, столовой и клуба. Для этих целей были созданы совхозные строительные отряды и бригады.

## Семейные династии

За годы работы в хозяйстве сложились трудовые династии — Колесниковых, Канатпаевых, Дюсимбаевых, Куватовых, Макаровых, Соболевых, Денмухамбетовых, Саудиновых и др.

Колесниковых, Канатпаевых, Дюсимбаевых, Куватовых, Макаровых, Соболевых, Денмухамбетовых, Саудиновых и др.

## Колесниковы

В 1960–1970-е гг. совхоз «Брединский» возглавлял Александр Алексеевич Колесников. Он внес неоценимый вклад в развитие сельскохозяйственного производства в годы освоения целины и переустройства совхоза. Награжденный орденами Отечественной войны I и II степени, орденом Октябрьской Револю-



ции, орденом Славы III степени и девятью медалями, он всегда был инициативен, энергичен и внимателен к людям. Вместе с супругой, Любовью Николаевной, Александр Алексеевич вырастил сына и дочь. Сын, Олег Николаевич, работает инженером в г. Миасе. Дочь — Лилия Александровна — главный экономист ООО «Совхоз «Брединский». Приказом Минсельхоза России № 2157-н от 25 октября 2006 г. Лилия Александровна награждена Почетной грамотой «За многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса».

## Дюсимбаевы

Николай Джумагулович Дюсимбаев уже без малого полвека работает в хозяйстве. Он родился 16 января 1944 г. в пос. Бреды Челябинской области. Свою трудовую деятельность в хозяйстве начал с учетчика полеводческой бригады, потом работал бухгалтером и с 1988 г. по настоящее время время руководит вторым отделением ООО «Совхоз «Брединский». В коллективе о нем говорят: настоящий хозяйственник! Он обладает не только широкими теоретическими знаниями, но и большим трудолюбием, организаторскими способностями, любит свою землю и земляков. За многолетний и добросовестный труд Николай Джумагулович награжден Знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью» и многими почетными грамотами и благодарственными письмами.

## ХОЗЯЙСТВО XXI ВЕКА

ООО «Совхоз «Брединский» специализируется на производстве зерна (62 %) и животноводческой продукции (38 %). Общая земельная площадь составляет 38 522 га, из них пашни — 31 551 га. Выращивают твердые и сильные сорта пшеницы. Рентабельность по хозяйству достигает 40 %.



Канадская зерносушилка, установленная на зернотоку, позволяющая вдвое экономить затраты на обработку зерна



С 1996 г. совместно с Всероссийским НИИ мясного скотоводства в г. Оренбурге занимаются разведением новой для Южного Урала породы крупного рогатого скота — симментала мясного типа. Общая численность крупного рогатого скота насчитывает 3971 голову, в том числе коров 1479. Из общего поголовья 1729 голов составляют племенные животные.

С 2003 г. ежегодно племенные животные из ООО «Совхоз «Брединский» отмечаются дипломами 1-й степени на Российской агропромышленной выставке «Золотая осень» в Москве, а хозяйство неоднократно награждалось золотыми медалями «За достижение высоких показателей в развитии племенного животноводства».

В апреле 2006 г. хозяйство совместно с ГНУ ВНИИ мясного скотоводства получило патент на селекционное достижение по крупному рогатому скоту брединского мясного типа симменталов.

А в ноябре 2007 г. ООО «Совхоз «Брединский» присвоен статус племенного завода по разведению крупного рогатого скота симментальской породы (брединский мясной тип).



## НОВАЯ ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

В последние годы ООО «Совхоз «Брединский» активно занимается модернизацией производства. В полеводстве была пересмотрена структура зерновых культур, введены се-

вообороты и пары. В настоящее время внедряется нулевая обработка почвы — no-tillage.

Одним из нововведений в животноводстве является перевод содержания телят на «холод-





ный метод» в индивидуальных клетках. Что это даст? Во-первых, исключается скученность животных, снижается риск возникновения некоторых заболеваний, в том числе респираторных. Во-вторых, это экономически выгодно, сокращаются затраты на содержание.

Используется высокопроизводительная техника от отечественных и зарубежных производителей — тракторы К-744, МТЗ 1221, Challenger, посевные комплексы «Кузбасс», «Агромастер», сеялка пропашная Vadērstad Темро ТРФ8, косилка MacDon, комбайны John Deere, Tiscano 350, Agros-530, «Полесье», Jaguar 850,

телескопический погрузчик JCB 531-70, погрузчик Manitou и др. Современная техника дает возможность ускорить полевые работы, в частности сократить сроки посевной и уборочной кампаний, снизить затраты на приобретение ГСМ и решить проблему с запасными частями.

При финансовой поддержке ООО «Совхоз «Брединский» возродились такие хозяйства, как ООО СП «Агрофирма «Павловское», ООО СП «Агрофирма «Заря», ООО «Совхоз «Степной», ООО «Элита». За счет прочной материальной базы ООО «Совхоз «Брединский» удалось расширить производство в этих хозяйствах и увеличить количество рабочих мест. Сегодня здесь трудятся 462 человека. Хозяйства имеют хороший потенциал к дальнейшему развитию. При финансовой поддержке ООО «Совхоз «Брединский» восстанавливается пашня, улучшаются условия жизни населения поселков.

## ЛУЧШИЕ РАБОТНИКИ

ООО «Совхоз «Брединский»

*Трактористы-машинисты:*  
С. В. Лаптев,

А. А. Макаров, В. А. Макаров, Ю. Фоменко,  
В. В. Михайленко,

У. Турганов,  
М. А. Куватов, Р. А. Куватов, А. Салимяров и др.

*Водители:* П. В. Мацкив,  
Х. К. Тулуспаев, А. П. Марусин, А. Н. Соболев и др.

*Животноводы:*

А. М. Батталов,  
Ю. Русановский,  
С. Шагуров,  
А. Петров, С. Красиков,  
К. Юсупов, Р. Темербаев.

*Операторы машинного доения:* И. Танцерева,  
Т. Шорохова,  
Л. Шрам, В. Степаненко.



## СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ООО «Совхоз «Брединский» проводит социальные мероприятия: работникам по льготным ценам реализуются корма, молоко, мука, мясо. Выделяются денежные средства из прибыли предприятия на предоставление ссуд работникам на приобретение, строительство и ремонт жилья. Для детей ежегодно предусматриваются новогодние подарки.

Хозяйство осуществляет благотворительную деятельность по разным направлениям социальной сферы: по поддержке образования, физической культуры и спорта, малообеспеченных слоев населения. Ежегодно выделяется 1 млн руб. на развитие спорта. Приобретена и установлена хоккейная площадка, закуплена хоккейная форма, музыкальная аппаратура, всевозможные подарки для учеников Брединской средней образовательной школы № 4. Совхоз постоянно ока-



Коллектив художественной самодеятельности п. Маяк



Футбольная команда ООО «Совхоз «Брединский»

зывает материальную помощь детям-сиротам и инвалидам, пенсионерам дома престарелых поселка Бреды. Ежегодно поздравления с Днем Победы получают участники Великой Отечественной войны, которых хозяйство собирает за праздничным столом и награждает ценными подарками.

ООО «Совхоз «Брединский» оказывает постоянную финансовую помощь коллективам художественной самодеятельности Маякского сельского Дома культуры — хору «Русская песня» и мужскому вокальному ансамблю «Маякские ребята» (руководитель — Ю. А. Лобашов). На средства совхоза осуществляется пошив новых костюмов, оплата расходов на поездки для участия во Всероссийском Бажовском фестивале, различных концертах и смотрах художественной самодеятельности.

## КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ!

На сегодняшний день в хозяйстве трудится 366 человек. В основном этот костяк сложился из людей, преданных земле, которые проработали в хозяйстве не одно десятилетие. Приобретается жилье для молодых семей, специалистов, по возможности строится новое. «У нас на селе люди любят свою землю и работают с полной отдачей, — говорит С. М. Канатпаев. — А слаженная работа всего коллектива — залог успеха и процветания!»

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 1*

457340,  
Челябинская область,  
Брединский район,  
пос. Маяк, ул. Борьбы, д. 11



90  
ЛЕТ

## АО «УЛЬЯНОВСКИЙ»

**А**О «Ульяновский» — одно из ведущих сельскохозяйственных предприятий Саратовской области, специализирующееся на выращивании зерновых культур, разведении крупного рогатого скота и свиноводстве. Общая посевная площадь — около 21 тыс. га. Из них — 13 555 га пашни в Саратовской области, 7200 га — в Пензенской.

## ИСТОРИЯ

История АО «Ульяновский» началась в далеком 1928 г., когда на территории Ртищевского района Саратовской области был образован совхоз с одноименным названием. В советские годы это было одно из передовых хозяйств региона по выращиванию свинополовья и валовому сбору зерновых культур. Но к концу 1970-х гг. оно пришло в упадок, производство стало убыточным. Для восстановления хозяйства в 1982 г. по партийной путевке в совхоз был направлен молодой специалист Алексей Кондрашкин, возглавивший хозяйство в 1984 г. Решение вопроса развития инфраструктуры



стало главной задачей нового руководителя. Параллельно он налаживал производственный процесс. К концу 1980-х гг. хозяйство вновь стало лидером аграрного производства Саратовской области.

В постперестроечный период совхоз пережил несколько реорганизаций: в 1992 г. было организовано ТОО «Ульяновское», в 1997 г. — СХПК «Ульяновский». В 2007 г. хозяйство получило статус закрытого акционерного общества. Сегодня это акционерное общество.

деятельности хозяйства сегодня — растениеводство. На полях выращивают пшеницу, ячмень, кукурузу, горох, подсолнечник, сахарную свеклу и многое другое. С 2013 г. осваивают технологии возделывания нута, чечевицы, белой горчицы и сафлора, с 2014 г. — льна, сои и рыжика.

По результатам всероссийского конкурса «Лучшее свеклосеющее хозяйство России», проводимого Союзом сахаропроизводителей России при поддержке Министерства сельского хозяйства РФ, «Ульяновский» признан одним из лидеров в 2012–2013 гг.

СОВРЕМЕННЫЙ  
ЭТАП РАЗВИТИЯ

Благодаря профессионализму и целеустремленности Алексея Кондрашкина уже много лет АО «Ульяновский» является одним из крупнейших хозяйств региона. За годы его работы производственные показатели аграрного предприятия выросли более чем в 10 раз. Площадь земель увеличилась в 4 с лишним раза. Основное направление







## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Алексей Михайлович Кондрашкин родился 6 марта 1957 г. в с. Никольское Бековского района Пензенской области. В 1979 г. с отличием окончил Саратовский институт механизации сельского хозяйства им. М. И. Калинина по специальности «инженер-механик сельского хозяйства». В том же году начал трудовую деятельность в должности младшего научного сотрудника Всесоюзного НИИ садоводства им. Мичурина в г. Мичуринске. С 1982 г. работает в совхозе «Ульяновский». Прошел трудовой путь от инженера до генерального директора.*

*Алексей Михайлович неоднократно награждался почетными грамотами, благодарностями и дипломами за профессионализм и высокие производственные показатели хозяйства. Эксперты международного экономического рейтинга «Лига лучших» признали его «Руководителем года» (2012 г.). В 2013 г. он стал победителем конкурса «Кормилец».*

*В 2014 г. за высокие трудовые достижения и социальную ответственность АО «Ульяновский» награждено национальным сертификатом «Социально ответственное предприятие России».*



Кузнецов и Алексей Бузин. За высокие производственные показатели они удостоены звания заслуженных работников.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

АО «Ульяновский» — градообразующее предприятие для поселка Первомайский. Именно поэтому на хозяйстве лежит большая ответственность не только за достойные условия работы для коллектива, но и за жизнь всего поселка. На средства предприятия построена сельская школа, отремонтирован детский сад, реконструирован поселковый клуб (затрачено 2,5 млн руб.), заасфальтирована территория центральной усадьбы поселка, построена церковь, детская площадка.

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 3*

Чтобы минимизировать риски и обеспечить круглогодичную занятость коллектива, в хозяйстве занимаются разведением крупнорогатого скота и свиней.

## ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

Каждый год на предприятии обновляется парк сельскохозяйственной техники. Сегодня он насчитывает около 100 единиц машин российского и иностранного производства: комбайны Holmer, тракторы Case, Motrot, автомобили КамАЗ и т. д.

Были приобретены здание ремзавода для проведения самостоятельного ремонта техники, зерносушильная установка итальянского производства проектной мощностью 200 т в сутки

стоимостью 14 млн руб. Кроме этого, построен отапливаемый гараж на 20 КамАЗов.

Сегодня АО «Ульяновский» — одно из немногих хозяйств региона, где в промышленных масштабах выращивают кукурузу.

Автоматизация, комплексная механизация и внедрение информационных технологий являются одними из приоритетных направлений в совершенствовании деятельности хозяйства. Повсеместно на автомобилях хозяйства используется система ГЛОНАСС.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Сегодня в хозяйстве трудится 200 человек. Ведется активная работа по привлечению



выпускников специализированных учебных заведений области. Многие молодые специалисты, получив образование, возвращаются в родное село и работают бок о бок со своими отцами, создавая тем самым трудовые династии. К примеру, отцы и сыновья Бузины, Евлушины, династия Кондрашкиных.

В хозяйстве работает много передовиков. Среди них — водители Сергей Пыриков и Анатолий Игошин, механизаторы Михаил

*Саратовская область, Ртищевский район, п. Первомайский*



60  
ЛЕТ

## ЗАО ПЛЕМЗАВОД «ИРМЕНЬ» «НАША СИЛА — В СПЛОЧЕННОМ КОЛЛЕКТИВЕ И СТРЕМЛЕНИИ ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД»

**В** марте 2018 г. исполнилось ровно 60 лет со дня образования легендарного сибирского аграрного предприятия ЗАО племзавод «Ирмень» (правопреемника колхоза «Большевик»). Созданный в далеком 1958 г. на базе пяти верх-ирменских сельскохозяйственных артелей, на долгие годы он стал надежным оплотом, символом стабильности и уверенности в завтрашнем дне для тысяч жителей поселка Верх-Ирмень. Как рассказывают сельяне (каждый четвертый из которых работник знаменитого колхоза), такой гармонии в производстве, бизнесе, социальной сфере и даже спорте удалось добиться благодаря руководителю хозяйства — Юрию Федоровичу Бугакову, который почти полвека стоит у штурвала большого сельскохозяйственного корабля.

— Успех «Ирмени» в стабильности, — говорит сам Юрий Бугаков. — За 60-летнюю историю в хозяйстве

было всего три председателя. Первый — Гавриил Сергеевич Тростников — отработал три года и ушел по состоянию здоровья, второй — Иван

Яковлевич Овчаренко — отработал 11 лет, и 47 год работаю я. Там, где за год по три раза меняются руководители, о чем можно говорить? На моих гла-

зах выросло уже несколько поколений работников. И это неслучайно: мы создаем все необходимые для комфортной жизни сельян условия, выпуск-



Работники МТС, будущие работники колхоза «Большевик»



Отчетное собрание колхозников по итогам работы за 1978 г.



Поездка в р. п. Ордынское на слет передовиков



ники вузов — дети работников хозяйства, с радостью возвращающиеся жить и работать в поселок. Для них мы строим жилье, обеспечиваем поселок инфраструктурой, выплачиваем достойную заработную плату, оказываем материальную помощь. Я считаю, что тем, у кого деревенские корни, надо не задумываясь возвращаться в деревню.

Первое знакомство Юрия Бугакова с «Большевиком» произошло в 1972 г. в период так называемого застоя. Тогда колхоз был рядовым хозяйством, таким же, как и тысячи других по всему Советскому Союзу. Но безудержная энергия молодого агронома, секретаря парткома, его стальной характер и умение вести за собой коллектив вдохнули в колхоз новую жизнь. За короткий срок в «Большевике» вдвое увеличили производство молока и мяса, начали активную работу по выведению нового типа коров. Для этих целей приобреталось семя от лучших производителей; завозили породный молочный скот из Германии, Голландии и Польши; ежегодно выбраковывали пятую часть дойного поголовья.

Но грянула перестройка, резко сократились объемы продаж колхозной продукции, покупатели все чаще стали задерживать оплату за отгруженный товар. Но в колхозе не сдались: именно Бугаков принял решение наладить продажу молока с молоковозов в Новосибирске и, вопреки здравому смыслу, начать строительство дополнительных зерноскладов и зернотоков. Таким образом, удалось сократить лишние расходы и удержать экономику хозяйства на плаву.

Коллектив с пониманием относился ко всем нововведениям, и когда председатель просил работников потерпеть из-за проблем с финансированием, чтобы как можно быстрее наладить в колхозе перера-









## О РУКОВОДИТЕЛЕ

В 2018 г. исполнилось ровно 80 лет председателю ЗАО племзавод «Ирмень» Юрию Федоровичу Бугакову — более 46 из них он посвятил родному предприятию. Ученый-агроном, Герой Социалистического Труда, награжден двумя орденами Ленина, орденом Трудового Красного Знамени. Полный кавалер орденов «За заслуги перед Отечеством» I, II, III и IV степени, награжден орденом Святого Даниила, почетной грамотой Президента Российской Федерации 2008 г., знаком «За заслуги перед Новосибирской областью», «Гражданин XX века Новосибирской области», почетной грамотой губернатора Новосибирской области, он лауреат Государственной премии НСО 2009 г., заслуженный работник сельского хозяйства РСФСР, почетный доктор Сибирского научно-исследовательского института земледелия и химизации сельского хозяйства, СО РАСХН, Новосибирского государственного аграрного университета. На его счету внедрение десятков научных разработок, новых производственных технологий, форм организации труда и способов повышения эффективности хозяйственной деятельности.



ботку молока и мяса, они соглашались, потому что понимали, что Бугаков — дальновидный руководитель. В результате, когда в российском сельском хозяйстве все рушилось, «Большевик» строился.

С 1993 г. в хозяйстве начал работать молочный цех по переработке молока, с 1996 г. цеха по переработке мяса и выпечке хлеба. В этот период колхоз был приватизирован, работники стали полноправными

акционерами, сменился юридический статус и название. Так появилось ЗАО племзавод «Ирмень».

Сегодня «Ирмень» — это около 1000 работников, большие семейные трудовые ди-

настии, общий стаж работы в хозяйстве которых — свыше 500 (!) лет. К примеру, семья Ларенц, где сразу 27 ее членов трудятся в «Ирмени» в различных подразделениях — механизаторах, телятницами,





ветеринарными врачами, бухгалтерами, водителями. Каждого из них Юрий Федорович знает лично. Знает, кто чем живет, с какими трудностями сталкивается, каких успехов добивается.

Ответственность и целеустремленность — те качества, которые особо ценит в людях Юрий Бугаков. Для тех, кто все силы и душу вкладывает в развитие предприятия, он не жалеет ничего — коллектив обеспечен не только достойной и своевременной зарплатой, но и различными льготами, премиями и грантами — за благоустройство территории, внедрение новейших технологий, повышение урожайности и производительности труда и т. д.

Кроме этого, предприятие построило для своих сотрудников современный агрогородок с жилыми домами, комфортабельными, крупногабаритными квартирами, оснащенными всеми необходимым коммуни-



кациями. Такому могут позавидовать многие горожане.

Еще в советские годы хозяйство построило в селе детский сад с бассейном, стадион, Дворец культуры, кафе-столовую, медпункт, санаторий-профилакторий, современный Дом быта с благоустроенной гостиницей, спортивный комплекс. Таким образом, Юрий Федорович выполнил свое обещание перед коллективом — создал

все условия для эффективной работы и достойной жизни селян.

Когда устроен быт, налажен досуг, дети учатся в современной школе, люди все силы отдают работе. Подтверждением тому результаты производства: растениеводы хозяйства выращивают рекордные урожаи зерновых и кормовых культур. Валовой сбор зерна стабильно достигает порядка 40 тыс. т в год.



Особых успехов коллектив племенного завода добился в сфере животноводства. Под руководством Юрия Бугакова





проведена колоссальная селекционная работа — выведен новый уникальный тип скота на базе черно-пестрой породы — ирменский. Его главная особенность — высокая продуктивность и адаптированность к сибирскому климату. В рамках программы по совершенствованию поголовья КРС в хозяйстве используют только самых лучших быков-производителей.

Еще в 2006–2008 гг. в «Ирмени» перешли на технологию беспривязного содержания КРС. Для этого потребовалось построить шесть коровников новой конструкции, оборудовать установками «Европараллель» от шведского производителя три доильных зала — две линии 2 × 20 и 2 × 16 мест, а также «Елочка» — 3 × 16 мест, реконструировать все имеющиеся помещения, на сдаче новый четвертый доильный зал.

Новые технологии открывают новые возможности — именно такой подход в работе использует Юрий Федорович. Благодаря современным разработкам ему удается достигать высоких результатов. В хозяйстве успешно функционирует система контроля величины надоев ALPRO. На каждое животное установили транспондер (датчик) с присвоением ему индивидуального номера. Таким образом, при проходе коровы сквозь рамку-считыватель происходит ее опознание системой контроля величины надоев ALPRO. Согласно полученным результатам, для каждого животного разрабатывается (и при необходимости корректируется) индивидуальный рацион. Система также позволяет отслеживать состояние здоровья как всего поголовья, так и отдельной головы. Как результат — повышение надоев молока.

Ни секунды на месте, всегда в движении, в поисках новых решений — вот стратегия развития хозяйства. Инжене-



рами хозяйства смонтирован новый кормоцех, оснащенный электронным оборудованием, что позволяет рационализировать процесс кормления скота и отслеживать его строго по рациону. Электронная система практически полностью позволила исключить человеческий фактор.

Создание полного производственного цикла — такой курс был взят хозяйством еще в прошлом веке. Так, в 1993 г. в хозяйстве построили молокоперерабатывающий цех. В настоящее время в нем производится 20 наименований молочной продукции в 45 видах фасовки. Ежедневно в цех поступает более 100 т молока. Близость ферм и перерабатывающих мощностей позволяет работать практически с парным молоком. Таким образом, удается сохранять короткие сроки хранения продукции — от 3 до 7 дней максимум.

*По материалам журнала «Аграрий Плюс. Опыт. Инвестиции. Технологии», № 7–8 (27), 2018*

**633272,  
Новосибирская область,  
Ордынский район,  
с. Верх-Ирмень**





50  
ЛЕТ

ООО «ЯРКОВСКОЕ»



ОО «Ярковское» — одно из ведущих сельскохозяйственных предприятий Новосибирской области, специализирующееся на выращивании зерновых культур и разведении крупного рогатого скота. Общая посевная площадь составила 5346 га, из них 3517 га пашни. Несмотря на частую засуху в регионе в последние годы, в хозяйстве собирают высокие урожаи зерновых и зернобобовых культур.

## ИСТОРИЯ

История ООО «Ярковское» началась еще в 1968 г., когда на территории Доволенского района Новосибирской области был образован совхоз «Сибирский». Бывший в советское время одним из передовых хозяйств района по выращиванию КРС и сбору зерновых, в постперестроечный период он пережил несколько реорганизаций. В 1992 г. было





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сергей Павлович Михеев родился 15 июня 1958 г. в селе Кротово Доволенского района Новосибирской области. В 1990 г. заочно окончил Куйбышевский сельхозтехникум по специальности «зоотехния». С 1991 г. работает в хозяйстве. Прошел трудовой путь от бригадира животноводства, управляющего отделением, главного зоотехника до директора.*

*Сергей Павлович неоднократно награждался почетными грамотами, благодарностями и дипломами за профессионализм и высокие производственные показатели хозяйства. Под его руководством последние годы ООО «Ярковское» регулярно завоевывает призовые места на сельскохозяйственных выставках и конкурсах в Новосибирской области.*



организовано АОЗТ «Сибирское», в 2000 г. — ЗАО «Сибирское». С 2002 г. — СХПК «Колхоз Сибирский». В 2010 г. в хозяйство пришел инвестор Владимир Михайлович Конозаков — тогда же сменили название и правовой статус — на ООО «Ярковское».

### ДИВЕРСИФИКАЦИЯ АГРОБИЗНЕСА

Чтобы минимизировать риски и обеспечить постоянную занятость населения, в хозяйстве занимаются разведением крупного рогатого скота. Поголовье КРС — более 1000 голов, фуражных коров — почти половина.

Через Новосибирскую молочную компанию налажен стабильный канал сбыта. Это создает трудности для расширения производства, так как для покупки одного литра дизельного





топлива необходимо продать два литра молока.

Кроме этого, в хозяйстве содержат овец. На сегодняшний день ведется работа по увеличению поголовья. Для этого используется канадский семенной материал.

## ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

Каждый год на предприятии обновляется парк сельскохозяйственной техники. Сегодня он насчитывает свыше 60 единиц машин российского и инос-

транного производства: комбайны NEW HOLLAND, тракторы JOHN DEERE, кормосмесители OptiMix, кормораздаточная тележка MilchMobil, сенопрессы JOHN DEERE, грабли ROTINGER, глубокихлители «ДИАБЛО», бороны для внесения удобрений, чизельные плуги, зерно-

сушилка «Мигмар», автомобили КамАЗ и т. д.

Проводится реконструкция помещений, обновлено оборудование.

Сегодня ООО «Ярковское» — одно из немногих хозяйств региона, где выращивают кукурузу. Если раньше были проблемы с обработкой урожая, то сейчас они решены за счет современного оборудования.

Автоматизация, комплексная механизация и внедрение информационных технологий являются одними из приоритетных направлений в совершенствовании деятельности хозяйства. Повсеместно на автомобилях и тракторах хозяйства используется система ГЛОНАСС. Это позволяет проводить комплексный анализ рабочего времени сотрудников, оптимизировать затраты на ГСМ, а при увеличении посевных площадей — свести к минимуму финансовые и энергозатраты. Кроме этого, для точного высевы и опрыскивания полей используется система GPS.

Что касается технологического оснащения животноводчес-







*В. М. Конозаков, генеральный директор ООО КФК «Русское поле», С. А. Кайгородцев, глава района, С. П. Михеев, директор ООО «Ярковское»*



ных на биохимию, анализ питательных свойств кормов (силоса, сенажа, сена, зернофуража).

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

ООО «Ярковское» — градообразующее предприятие для села Ярки. Именно поэтому на хозяйстве лежит большая ответственность не только за достойные условия работы для коллектива, но и за жизнь всего села. Сегодня в хозяйстве трудится 98 человек. В основном это жители Ярковского сельсовета. Средний возраст работников — 35–45 лет. В хозяйстве работает много передовиков производства. Среди них — водители братья Андрей и Борис Соповы, Юрий Шнейдер, механизаторы Анатолий Агеев, Александр Киселев, Сергей Мартюхин, оператор машинного доения Зоя Ивановна Денисова, скотник Евгений Воинов.

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 3*

*Новосибирская область,  
Доволенский район,  
с. Ярки*

кого комплекса, то доильный зал предприятия оборудован молокопроводом (производство г. Ижевск), транспортерами ТСН 160 г. (Ижевск), установлен танкер-охладитель фирмы «Делаваль».

Также созданы все необходимые условия для качественной работы персонала: оборудованы санитарные узлы, душевые комнаты и помещения для отдыха. Здесь же находятся кабинеты главных специалистов — зоотехника, ветврача, лаборатория для анализа качества молока, оснащенная современным лабораторным оборудованием. Во внутреннем дворе молочно-товарной фермы силами самих животноводов разбиты цветники.

Для полного контроля за здоровьем животных и качеством молока в СФНЦ РАН г. Краснообска исследуется кровь живот-





# 25 ЛЕТ

## ФЕРМЕРСКОЕ ХОЗЯЙСТВО «УРОЖАЙ»

**Ф**ермерское хозяйство «Урожай», расположенное в селе Алексеевка Аркадакского района Саратовской области, — одно из перспективных сельхозпредприятий региона, специализирующееся на выращивании зерновых культур и подсолнечника. Кроме того, в хозяйстве занимаются разведением крупного рогатого скота и овец. Высокие производственные показатели позволяют хозяйству быть в числе лидеров отрасли, занимать ведущие места в региональном агропромышленном рейтинге.

### ИСТОРИЯ

Фермерское хозяйство «Урожай» ведет свою историю с марта 1993 г. Тогда во главе хозяйства был уроженец села Алексеевка Владимир Анатольевич Колосов — полный сил и энергии молодой человек. В первые годы развития основным направлением деятельности было растениеводство. Для ФХ «Урожай» был выделен в собст-



### НАГРАДЫ

За высокие производственные показатели фермерское хозяйство «Урожай» неоднократно отмечалось благодарностями и наградами самых разных уровней. Так, в 2007 г. коллектив хозяйства получил почетную грамоту за 2-е место по урожайности и валовому сбору зерновых в трудовом районном конкурсе.

За вклад в развитие сельского хозяйства глава ФХ «Урожай» Владимир Колосов награжден благодарностью главы Аркадакского муниципального округа (2012 г.). Немало наград было получено и от главы Львовского МО (2009, 2014 гг.).

В 2010 г. коллективу ФХ «Урожай» было выдано свидетельство о занесении на районную Доску почета за успехи в труде и достойный вклад в социально-экономическое развитие Аркадакского муниципального района.

В 2010 г. глава ФХ получил благодарность Московского патриархата Саратовской епархии за активное участие в строительстве храма в честь иконы Божьей Матери «Неупиваемая чаша» в с. Алексеевка Аркадакского района.

В 2012 г. Владимир Колосов награжден дипломом правительства Саратовской области как победитель конкурса «Инвестор года в сфере сельскохозяйственного производства среди организаций малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей, крестьянских и фермерских хозяйств».

В числе наград — переходящий приз губернатора Саратовской области за получение наивысшей урожайности подсолнечника (2014 г.) и благодарственное письмо председателя Саратовской областной Думы за добросовестный труд и большой вклад в развитие Аркадакского района.

В копилке наград Владимира Колосова есть и диплом лауреата ежегодного областного конкурса среди субъектов малого и среднего предпринимательства в номинации «За меценатство и благотворительность».







## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Владимир Колосов родился 2 июня 1963 г. в с. Алексеевка Саратовской области. После окончания школы в 1980 г. был принят на работу в совхоз «Алексеевский» слесарем на СТФ. После службы в рядах Советской армии вернулся в родной совхоз, работал водителем. В 1989 г. стал заведующим автопарком, а в 1992 г. уволился, чтобы создать собственное фермерское хозяйство. Женат, имеет двоих детей — сына и дочь. Сегодня сын помогает отцу в хозяйстве.*



венность земельный участок площадью 140 га, из них 120 га под пашню и 20 га под пастбища.

## СОВРЕМЕННЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

На сегодняшний день обрабатываемая площадь хозяйства составляет 7725 га. Применение современных технологий выращивания сельскохозяйственной продукции привело к высокой урожайности культур. Так, средняя урожайность озимой пшеницы достигает 50 ц/га, ячменя — 27 ц/га, овса — 25 ц/га, подсолнечника — 20 ц/га.

Здесь активно внедряется передовой опыт ведущих аграрных предприятий страны, применяются ресурсосберегающие и интенсивные технологии.

Машинно-тракторный парк хозяйства оснащен современной сельскохозяйственной техникой и грузовыми машинами. Среди них — комбайны New Holland, тракторы Challenger, а также плуги, бороны, сеялки, сельхозоборудование для погрузки кормов и уборки навоза, доильные установки, миксеры-раздатчики, зерноочистительные сооружения и прочее.

Под руководством Владимира Колосова ведется работа по повышению плодородия почвы и экономической эффективности использованной земли. В хозяйстве не экономят на средствах защиты растений, вносят необходимую норму минеральных удобрений.

С 2007 г. в хозяйстве занимаются животноводством. Сегодня в животноводческом комплексе

содержится дойное стадо, овцематки, молодняк КРС и МРС.

Обеспеченность буренок полноценными кормами, а также правильный рацион питания позволяют добиваться высоких производственных показателей. Надой на одну фуражную корову — более 5000 кг, выход телят — 90 %.

## КОЛЛЕКТИВ

Численность рабочих, занятых в растениеводстве и животноводстве, составляет более 60 человек. Многие из них отмечены грамотами и благодарностями районных и областных властей.

В хозяйстве трудятся люди разных возрастов и профессий, но их объединяет одно — желание добиваться высоких резуль-

татов, улучшать качество своей жизни и достигать процветания малой родины.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ФХ «Урожай» ежегодно вносит огромную лепту в развитие родного села. Силами хозяйства в центре села был возведен храм, построено пожарное депо, проведен капитальный ремонт сельского Дома культуры, школы, столовой, детского сада, реконструирован памятник погибшим воинам, оборудован пункт фельдшерско-акушерской помощи, проложен асфальт по улицам села, проведено освещение всех улиц.

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 3*

**412223, Саратовская область, Аркадакский район, с. Алексеевка**





# 25 ЛЕТ

## КРЕСТЬЯНСКОЕ (ФЕРМЕРСКОЕ) ХОЗЯЙСТВО ЧУЛКОВА ОЛЕГА ВИКТОРОВИЧА

**К**рестьянское (фермерское) хозяйство Олега Чулкова — одно из ведущих сельскохозяйственных предприятий Тамбовской области, занимающееся выращиванием зерновых культур. На 2400 га посевных площадей выращивают зерновые и технические культуры. Средняя урожайность зерновых составляет 33,4 ц/га, что является одним из лучших показателей в Тамбовской области. По сбору подсолнечника (урожайность 21 ц/га) КФХ Чулкова является абсолютным лидером в районе.

### ИСТОРИЯ

Вот уже более 20 лет в крестьянском (фермерском) хозяйстве Олега Чулкова занимаются выращиванием растениеводческой продукции — зерновых, масличных, пасленовых культур. Начали в сложный постперестроечный 1993 г. с обработки 40 га земли, за 25 лет увеличив площади в 60 (!) раз. Благодаря умелому руководству и поддержке коллег-единомышленников хозяйство динамично развивалось и в кратчайшие сроки стало одним из лучших сельскохозяйственных предприятий в Никифоровском районе. Конечно, начать собственное дело в начале 1990-х было очень непросто: колхозы прекращали свое существование, молодежь уезжала из села в поисках высокооплачиваемой работы. Однако администрация района всячески приветствовала стремление сельхозпредпринимателей открыть собственное дело, оказывая любую необходимую помощь. А грамотная кредитная политика позволила молодому предприятию закупить всю необходимую технику и уже в первые



же годы своего существования стать прибыльным.

### ПРЕДПОЧТЕНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ

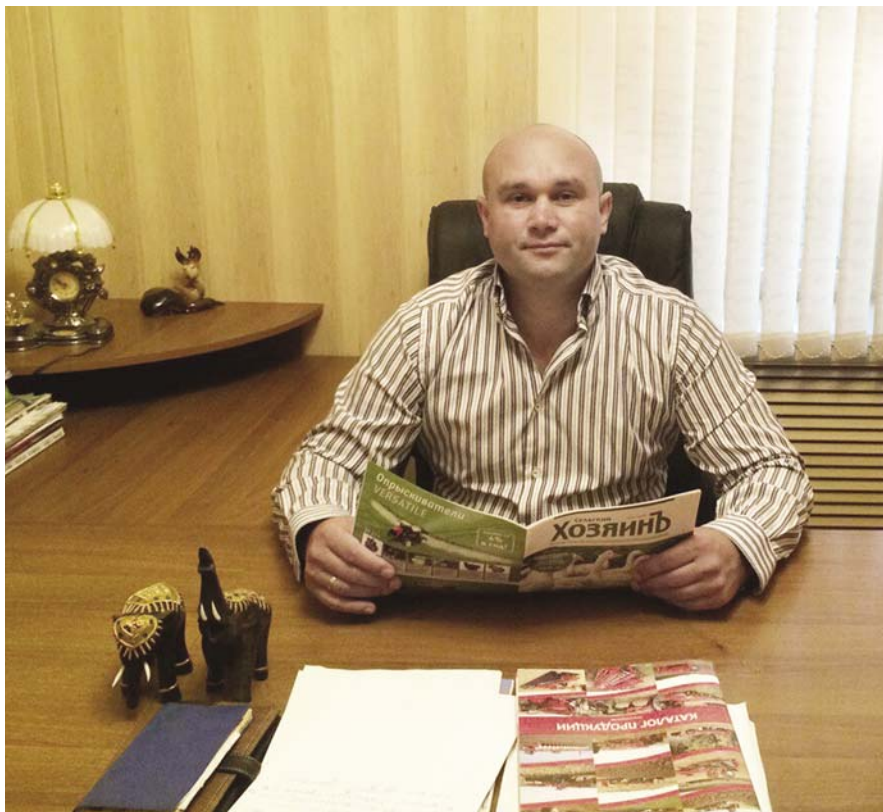
В хозяйстве большое значение уделяется пополнению и обновлению парка современной техники. За последние годы приобретены трактор «Кировец» серии К-744 и комбайн «РОСТ-СЕЛЬМАШ». Принципиальной позицией руководителя является использование отечественных машин, так как, по мне-





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Олег Викторович Чулков родился 30 октября 1971 г. в р. п. Дмитриевка Никифоровского района Тамбовской области. Окончил Тамбовский сельскохозяйственный техникум по специальности «бухгалтерия». После службы в рядах Вооруженных Сил в 1993 г. организовал крестьянское (фермерское) хозяйство. Коллеги отмечают высокие организаторские способности Олега Викторовича, умение ставить приоритетные задачи и находить оптимальные пути решения. Кроме того, забота о сотрудниках, способность находить индивидуальный подход к каждому являются характерными чертами руководства О. В. Чулкова. За успешную работу и высокие производственные показатели неоднократно награждался грамотами администраций Никифоровского района и Тамбовской области. А односельчане избрали его депутатом Никифоровского районного совета народных депутатов.



нию Олега Чулкова, они лучше приспособлены к российским условиям и с ними значительно меньше проблем при ремонте, закупке запчастей и техническом обслуживании.

ПРОФЕССИОНАЛЫ —  
ОСНОВНОЙ  
КАПИТАЛ

На сегодняшний день в крестьянском (фермерском) хозяйстве успешно трудятся 30 сотрудников, многие из них работают с момента основания. В первую очередь, это супруги Сорокины: Наталия Николаевна трудится бухгалтером, Владимир Алексеевич — механизатором. Более 20 лет они отдали родному предприятию. Квалифицированные специалисты, они неоднократно награждались грамотами администрации Никифоровского района. А коллеги отмечают их профессионализм, готовность поделиться опытом

и понимание всех нюансов работы в сельскохозяйственной сфере. Более двух десятков лет в хозяйстве работает Александр Дмитриевич Михалев — инженер-механик, комбайнер. Его профессиональные достижения все эти годы являются гордостью коллектива. Также свыше 20 лет работает в хозяйстве водителем Николай Алексеевич Ветров. Значительный вклад в развитие предприятия вносят механизаторы Геннадий Александрович Топильский и Владимир Валентинович Титов, Сергей Викторович

Попов, Владимир Николаевич Крючков, Николай Васильевич Романов, а также водители Алексей Александрович Киреев, Сергей Петрович Загороднев, Владимир Дмитриевич Михалев.

Среди передовиков производства представители династии механизаторов Чвановых: Виктор Васильевич и его сыновья Василий и Сергей регулярно демонстрируют профессионализм, показывая отличные производственные показатели.

Все сотрудники стабильно получают заработную пла-

ту, обеспечены социальным пакетом. Хозяйство оказывает помощь работникам при строительстве жилья, выделяются средства на хозяйственные нужды.

По материалам книги  
«Элита российского агробизнеса  
в фотографиях: от истории  
до современности», т. 1

393002,  
Тамбовская область,  
Никифоровский район,  
р. п. Дмитриевка,  
Спортивная, д. 9





# 25 ЛЕТ

## КРЕСТЬЯНСКОЕ (ФЕРМЕРСКОЕ) ХОЗЯЙСТВО ШОНИНА СЕРГЕЯ СЕРГЕЕВИЧА

**К**ФХ Шонина, что в Советском районе Саратовской области, известно тем, что занимается разведением эдильбаевской породы овец. За вкусным натуральным мясом сюда приезжают издалека. На полях хозяйства выращивают традиционные культуры: озимую и яровую пшеницу, ячмень, просо, нут, кукурузу, подсолнечник.

### ПЕРВЫЕ ШАГИ

Возможно, жизнь Сергея Шонина могла сложиться по-другому — трудолюбивый, предприимчивый парень сумел бы пробиться на любом поприще. Однако прожив всю жизнь в селе, он не представлял себе иной судьбы, чем пахать землю да выращивать скот.

Получив средне-специальное образование в Марксовском сельхозтехникуме, он вернулся в родной совхоз «Культура». Трудился по специальности — механик по сельскохозяйственным машинам. Дело спорилось, что не удивительно, парень работал на совесть, держал технику в порядке.

В 1978 г. женился, а в 1979-м у них с женой родился первый сын, а следом и второй, и третий.

В 1980-е гг., по словам Сергея Шонина, в совхозе жили неплохо. Но после развала Союза, когда государство перестало поддерживать сельхозпредприятия, хозяйства стали быстро приходить в упадок. На место коллективных формам стали приходиться частные, фермерские. Многие пытались самостоятельно вести свой бизнес, брали технику в кредит — правда, большинство из них также быстро сходились



с дистанции, не справившись с экономическими реалиями и кредитной нагрузкой.

Попробовать себя в роли фермера решил и Сергей Сергеевич. В 1993 г. зарегистрировал собственное КФХ. В отличие от других хозяйств, которые были образованы на базе обанкротившихся колхозов и совхозов и имели хоть какую-то материально-техническую базу, Сергей Шонин начал свое дело фактически в чистом поле — с нуля. В активе предприятия тогда было всего 500 га пашни да старенький трактор. Земли брали в аренду, часть — отдали сельчане паями.

Первые годы были тяжелыми — остро стоял финансовый вопрос, денег не хватало даже на топливо и семена. Кредитными ресурсами пользовались осторожно, предпочитая рассчитывать на свои силы и средства.

За 25 лет фермерское хозяйство Шонина окрепло, расширилось. Сейчас только пахотной

земли около 3,5 тыс. га. Выращивают зерновые, масличные, кормовые, технические культуры. За

### О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сергей Сергеевич Шонин родился 9 июня 1959 г. в с. Новокривовка Советского района Саратовской области. После окончания школы поступил в Марксовский сельскохозяйственный техникум, получил специальность «механизатор сельского хозяйства». Работал в местном совхозе «Культура», а в 1993 г. стал основателем фермерского хозяйства.*



*За высокие показатели в работе, многолетний добросовестный труд на благо агропромышленного комплекса Саратовской области Сергей Шонин награждался почетными грамотами и благодарственными письмами.*





качеством семян, химзащитой и удобрением полей следит грамотный агроном. Есть склад для хранения собственной продукции.

Опыт ведения хозяйства, полученный за четверть века, научил фермера получать стабильные урожаи: 35–40 ц/га пшеницы, 20 ц/га — ячменя, 7 ц/га нута — для засушливых саратовских земель такая урожайность считается высокой.

В ангарах — внушительный парк техники, преимущественно отечественной: новенькие «Акросы», трактора Т4, «Кировцы», белорусский МТЗ, сельхозинвентарь. Вся техника исправна — за этим строго следят механизаторы — и регулярно обновляется.

В фермерском хозяйстве всегда ставку делали на отечественные сорта семян, особенно это касается зерновых и технических культур. А вот к новациям относятся с крестьянской осторожностью, предпочитая ориентироваться на собственный опыт, знания и умения.

## ОВЦЫ — ЭТО НЕ ТОЛЬКО ЦЕННЫЙ МЕХ

То, что на одном растениеводстве развиваться сложно, Сергей Шонин знал всегда. В свое время в хозяйстве выращивали свиней, занимались молочным животноводством. Сегодня в приоритете овцеводство, разводят эдильбаевскую породу.

Численность поголовья из года в год стабильна — около 1000 голов. Летом отара пасется на вольных пастбищах, зимой содержится в помещениях. Фермерские овцы популярны в округе — мясо с удовольствием приобретают и местные жители, и организации общепита.

## ОДИН ЗА ВСЕХ

В хозяйстве трудятся 25 человек. Костяк — члены семьи: братья Владимир Зотов и Анатолий Шонин, которые

имеют опыт работы в сельском хозяйстве, знают тонкости аграрного бизнеса. И, конечно, подростки — главная надежда и опора Сергея Шонина. Не без гордости он говорит, что возглавляет семейный бизнес и с уверенностью смотрит в завтрашний день, ведь его дети трудятся вместе с ним на родной земле.

В коллективе нашлось место и местным жителям. Многие из них фактически посвятили свою жизнь работе в КФХ и ни чуть об этом не жалеют — все довольны стабильной заработной платой и тем, что всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку.

Все, за что берется Шонин, он делает с рачительностью настоящего хозяина. Его считают строгим, зато справедливым руководителем, поэтому очень дорожат работой. Сам фермер к таким благодарностям относится философски: просто считает себя в ответе за земляков.

## НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ

Хозяйство Сергея Шонина — одно из самых стабильных в Советском районе. Но его глава живет не только фермерскими заботами.

— Сердце болит, когда вижу опустевшие школы, все реже слышу детские голоса. В нашем селе осталось несколько десятков домов, где проживают в основном пенсионеры. Я хорошо помню, как трудно жилось, когда не было ни электричества, ни радио, ни газопровода, потому стараюсь сделать жизнь земляков лучше, — говорит фермер.

К нему постоянно обращаются за помощью в ремонте школы, детского сада, в проведении сельских праздников и спортивных мероприятий. О том, что Шонин всегда готов откликнуться на просьбы земляков, знает и глава района, не раз отмечавший большой вклад агрария в экономическое и культурное развитие сельской территории.

Таких как Сергей Шонин по праву считают солью земли русской. Когда в селе живут и работают такие люди, есть надежда, что будут колоситься поля, подниматься храмы из руин, обустроятся села и деревни. И туда, возможно, снова потянутся люди.

*413221, Саратовская область, Советский район, с. Новокривовка, ул. Черемушки, 5*



20  
ЛЕТАГРОХОЛДИНГ  
«ВАСИЛИНА»

**В** 2018 г. исполнилось ровно 20 лет с того момента, как на аграрной карте Самарской области появилось новое предприятие с красивым названием «Василина». Созданное на базе тракторно-полеводческой бригады колхоза имени Ленина, за два десятка лет оно превратилось в крупнейший агропромышленный холдинг страны с 20 структурными подразделениями разной направленности, расположенными в Самарской, Оренбургской и Саратовской областях. Общая земельная площадь хозяйств предприятия насчитывает свыше 225 тыс. га. Поголовье крупного рогатого скота достигает 14 тыс. голов. В составе холдинга — предприятия переработки, завод по производству сельскохозяйствен-



венной техники, комбикормовый завод, база для хранения 150 тыс. т зерна, полный спектр сельскохозяйственной техники,

насчитывающий более 500 тракторов, 108 комбайнов, 100 тяжелых грузовиков.

В коллективе агрохолдинга «Василина» трудится 2300 человек — настоящих профессионалов своего дела, посвятивших всю жизнь работе на родной земле.

Всем этим огромным объединением управляет заслуженный работник сельского хозяйства Самарской области Виктор Дмитриев.

В 1998 г. он вместе с братом не побоялся взять в аренду у родного хозяйства, пришедшего в полный упадок, 3800 га земли, а ведь в стране был тяжелый экономический кризис — технический дефолт, падение в 3 раза курса рубля по отношению к доллару, разорение тысяч малых предприятий, полное неверие населения в завтрашний день. Но терять было нечего: смотреть, как на глазах разоряется некогда знаменитый на всю Самарскую область колхоз, не было уже никаких сил.

Виктор Николаевич понимал, что в такой ситуации кто-то должен рискнуть и взять на

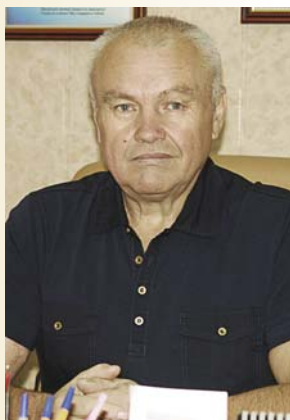
себя ответственность за будущее не только своих детей, но и десятков семей потомственных колхозников, всю жизнь проработавших на благо села. Знания и опыт, приобретенные во время учебы в сельскохозяйственном техникуме и сельхозинституте, а также во время практической деятельности под непосредственным руководством Героя Социалистического Труда Н. П. Попова, возглавлявшего ранее этот колхоз, помогли выстоять. Пришлось самостоятельно вникать во все тонкости аграрного производства: от бухгалтерии и трудового законодательства до агрономии и ремонта техники. Первые шаги на посту руководителя он до сих пор вспоминает с особым трепетом и теплом, как было тяжело, но коллектив работал как единый механизм, люди верили, что терпение и труд обязательно дадут свои результаты, и не прогадали.

Сегодня агрохолдинг «Василина» — одно из самых успешных аграрных предприятий Самарской области. Благодаря

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Виктор Николаевич Дмитриев родился 3 октября 1959 г. в пос. Белореченка Александровского района Луганской области. После окончания школы поступил в Оренбургский сельскохозяйственный университет на зоотехнический факультет по специальности «зоотехния». Прошел трудовой путь от зоотехника в хозяйствах Оренбургской и Куйбышевской областей до президента агрохолдинга.*

*Честный труд на благо региона не раз был отмечен властями. Виктор Дмитриев является почетным работником сельского хозяйства Самарской области (2013 г.), отмечен почетными грамотами Министерства сельского хозяйства РФ (2012–2017 гг.). Является заслуженным работником сельского хозяйства Самарской области, почетным работником агропромышленного комплекса Российской Федерации.*







эффективности производства, применению современных технологий, внесению в достаточном количестве минеральных удобрений, использованию элитных и высокосортных семян урожайность зерновых в некоторых подразделениях агрохолдинга доходит до 43 ц/га, яровых — 35–40 ц/га, подсолнечника — 17 ц/га. Для зоны рискованного земледелия — это хорошие результаты. Кроме этого, в структуре севооборота есть бобовые — нут, кукуруза на зерно, кормовые культуры.



В 2017 г. валовой сбор зерновых и зернобобовых составил 316 120 т. Под урожай 2018-го посеяно 16 тыс. га озимой пшеницы, вспахано зяби 88 тыс. га.

Чтобы не зависеть от нерадивых партнеров, Виктор Дмитриев изначально сделал ставку на создание производства полного цикла. Это касается и растениеводства. Все предприятия, входящие в агрохолдинг «Василина», обеспечены площадями для хранения продукции в объеме до 200 тыс. т зерна. В структуре агрохолдинга есть Серноводский элеватор и Большечерниговский

комбикормовый завод, которые обеспечивают приемку, подготовку, хранение и отгрузку продукции растениеводства.

Кроме того, построена мельница, на которой ежедневно производят около 100 т муки, используемой для приготовления хлеба и хлебобулочных изделий на собственной пекарне, а также для продажи. Для внутреннего потребления изготавливают подсолнечное масло — около 10 т в сутки. Строится современный цех для производства макаронных



изделий. В ближайших планах — открытие мясной переработки и продажа мяса не только в России, но и за рубежом.

«Мы уверены в качестве своей продукции, а потому смело готовы предлагать ее иностранным компаниям, — говорит Виктор Николаевич. — Ведем переговоры с иранскими партнерами, обговариваем условия взаимовыгодного сотрудничества. Сегодняшний рынок в России по многим позициям обес-

ранным компаниям, — говорит Виктор Николаевич. — Ведем переговоры с иранскими партнерами, обговариваем условия взаимовыгодного сотрудничества. Сегодняшний рынок в России по многим позициям обес-







печен, в зерновых наблюдается перепроизводство, а потому мы ищем новые рынки сбыта».

Все крупные приобретения в холдинге стараются проводить за счет собственных средств — привыкли надеяться на себя. Хотя некоторые программы господдержки оказались реально работающими и помогающими развитию. Так, в 2018 г. планируется реализовать программу по мелиорации.

## ЖИВОТНО-ВОДСТВО

Еще одним перспективным направлением в работе холдинга является животноводство. Благодаря мерам государственной поддержки активно развивается мясное направление, ведется племенная работа. Два предприятия Самарской области, входящие в структуру агрохолдинга «Василина» — ООО «К. Х. Полянское» и ООО «К. Х. Волгарь», — являются племенными репродукторами по разведению крупного рога-



того скота породы герефорд, а предприятие Оренбургской области «Уральский» является племенным репродуктором казахско-белоголовой породы. По состоянию на 1 января 2017 г.

численность племенного скота составляла 3446 гол.

А всего в хозяйствах агрохолдинга содержат 12 тыс. голов КРС пород герефорд, казахская белоголовая, 1,1 тыс. голов

овец, в том числе элитных, курдючной породы. Предприятия полностью обеспечены кормами собственного производства, в том числе концентрированными, грубыми и сочными.







В истории «Василины» заложена поистине благородная миссия — возрождение самарского коневодства. В 2012 г. в состав холдинга вошел конезавод «Самарский», специализирующийся на разведении племенных, чистопородных лошадей: арабских чистокровных, орловских и русских рысаков, русских тяжеловозов. Для них модернизировали конюшню на 300 голов, из которых 140 — чистопородные спортивные лошади, участвующие в соревнованиях различных рангов.

В 2010 г. для улучшения породы чистокровных рысаков был приобретен племенной жеребец-производитель из США породы американский рысак по кличке Сингинзебриз.

Выращенные в холдинге лошади выступают на всех крупнейших ипподромах России и становятся призерами и победителями соревнований.

Сегодня в составе холдинга сразу несколько градообразующих хозяйств-лидеров, которые, что называется, подняли из руин. Это и ООО «Иргиз», и ООО «Юг Поволжья», и ООО «Колос». Как говорят местные жители,

несмотря на все опасения, холдинг вдохнул в них жизнь, дал надежду и опору.

Особая гордость «Василины» — ООО «К. Х. Волгарь» — правопреемник орденоносного совхоза имени Фрунзе, оказавшегося на грани разорения. Закупка новой техники и элитных семян, реконструкция и развитие производственной базы позволили ООО «К. Х. Волгарь» за несколько лет вновь занять передовые позиции в районе по выработке сельхозпродукции.

«Преимущества работы в структуре холдинга очевидны, — считают в хозяйстве. — У нас не болит голова по поводу техники, ГСМ, стройматериалов, семян, удобрений. Все наши усилия сосредоточены на решении главной задачи — получении сельхозпродукции».

В 2012 г. агрохолдинг «Василина» приобрел завод по производству прицепной сельскохозяйственной техники ООО «Сельмаш» (г. Сызрань). Предприятие выпускает востребованное оборудование для сельхозтоваропроизводителей Российской Федерации: сеялки



АУП-18, культиваторы ОПО-4,5, пресс-подборщики, дискаторы и запасные части. В 2014 г. на предприятии совместно с австралийской компанией Rogro начато производство широкозахватного посевного комплекса «Рогро-Волгарь», предназначенного для посева зерновых, технических и масличных культур по нулевой технологии No-till. Посевной комплекс «Рогро-Волгарь» успешно используется предприятиями агрохолдинга.

Есть в структуре Группы еще одно уникальное предприятие — ООО «Пикелянское», которое объединяет и развивает 54 искусственно созданных пруда. Основным видом деятельности хозяйства является рыбоводство, а также выращивание качественного рыбосадового материала карповых видов рыб, получение личинок

пород карповых рыб. По итогам 2017 г. вылов товарной рыбы составил 190 т.

Для любителей рыбалки развивают туристическое направление.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Любое дело, чтобы быть успешным, в своей основе должно иметь не только материальные ресурсы, но и кадровые, уверен Виктор Дмитриев. Для работников предприятий холдинга созданы комфортные условия для работы: выплачивается конкурентная даже по городским меркам заработная плата, организовано круглогодичное питание на территории собственных столовых, оказывается помощь в приобретении и строительстве жилья, для личных нужд выдается зерно. Кроме этого, ведется постоянное обновление технического парка за счет современных машин, оборудованных кондиционерами, спутниковыми системами. «Для молодежи это очень важно, — говорит Виктор Николаевич, — людям должно быть комфортно и интересно, чтобы они проявляли свои таланты и смотрели в будущее с оптимизмом».

Агрохолдинг «Василина» на постоянной основе оказывает спонсорскую помощь и способствует развитию детского спорта на селе в Большечерниговском, Большеглушицком и Сергиевском районах Самарской области, а также в Перелюбском районе Саратовской области. На благотворительные цели только в 2017 г. было направлено более 1 млн руб.

*446281, Самарская область, Большечерниговский район, с. Августовка*



20  
ЛЕТ

ООО «МАЯК»

**О**ОО «Маяк» — ведущий производитель растениеводческой продукции Ольховского района Волгоградской области. На площади 4800 га в хозяйстве занимаются выращиванием зерновых, зернобобовых и технических культур. В структуре посевов — озимая и яровая пшеница, тритикале, сафлор, нут, ячмень.

## ИСТОРИЯ

История ООО «Маяк» началась 30 марта 1998 г., когда шесть крестьянско-фермерских хозяйств объединились в одно предприятие. Изначально посевные площади занимали 1500 га. На землях выращивали рожь, пшеницу, ячмень. Частые неурожаи длительное время не давали возможности развиваться. Денег хватало только на выплату заработной платы и частый ремонт изношенной сельскохозяйственной техники, которая не обновлялась десятки лет.

## СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Сегодня хозяйство активно развивается, растут производственные показатели, расширились посевные площади до 4750 га. Благоприятные погодные условия позволяют получать хорошие урожаи, а на вырученные деньги обновлять технический парк за счет машин отечественного производства. На вооружении хозяйства — три трактора «Кировец», два комбайна «Дон», один ACROS, два комбайна «Енисей», два агрегата стерневых сеялок, трак-



тор МТЗ-89.2, жатка свальная шестиметровая валковая, микроавтобусы для перевозки людей. На смену изношенных единиц техники закупаются современные энергонасыщенные модели. В ближайшее время планируется приобретение еще одного комбайна ACROS, а также строительство механизированного тока для обработки зерна прямо в хозяйстве перед отправкой его на элеватор.

В ООО «Маяк» используют технологию глубокой обработки почвы, весной проводят тщательное боронование посевных площадей. На полях применяются гербициды, в том числе для очистки паров, своевременно вносятся минеральные удобрения. В целях повышения урожайности в Камышинском ЛПХ закупают элитные и суперэлитные семена озимой пшеницы,

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Виктор Викторович Ребенздорф родился 16 января 1956 г. в деревне Красный Пахарь Бородинского района Новосибирской области. После окончания 8-летней школы поступил в Колыванский сельскохозяйственный техникум Новосибирской области, который окончил в 1974 г. по специальности «агрономия». После службы в рядах Вооруженных сил Виктор Ребенздорф переехал в Волгоградскую область.*



*С 1978 по 1992 г. работал в должности агронома в совхозе «Октябрьский», а с 1992 г. занялся фермерской деятельностью.*

*В 1998 г. объединил шесть КФХ и организовал ООО «Маяк».*

*Виктор Викторович — заслуженный работник сельского хозяйства.*





ячменя, нута, районированные для данной климатической зоны. В 2016 г. приобрели 30 т сорта «камышанка-6».

## СОТРУДНИЧЕСТВО С НАУКОЙ

Успешному применению современных агротехнологий

в хозяйстве помогает сотрудничество Камышинской сельскохозяйственной опытной станции и Волгоградским государственным аграрным университетом. Кроме того, представители хозяйства принимают участие в районных и областных совещаниях по новейшим технологиям возделывания сельскохозяйственных культур, в частности, нута.



## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В коллективе предприятия работает 16 человек. На период посевной кампании привлекаются сезонные рабочие. Помимо конкурентной заработной платы, которая выплачивается 2 раза в месяц, пайщики хозяйства получают дивиденды в виде зерна, сена, со-

ломы. Все работники обеспечиваются спецодеждой. В ближайших планах хозяйства — организация питания на время полевых работ.

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ООО «Маяк» большую помощь оказывает сельской школе, в том числе с покупкой оргтехники, частичной заменой окон, проведением ремонта. В среднем на эти цели расходуется 50 тыс. руб. в год. Кроме того, выделяются денежные средства на нужды церкви, оказывается помощь с благоустройством поселка, вывозом мусора.

*403673, Волгоградская область, Ольховский район, п. Октябрьский, ул. Молодежная, 1А*



# 15 ЛЕТ

## СПК КОЛХОЗ «ИЖЕМСКИЙ ОЛЕНЕВОД И Ко»

**С**ПК колхоз «Ижемский оленевод и Ко» — достаточно молодое, но перспективное предприятие в Ненецком автономном округе, специализирующееся на оленеводстве. Весной 2018 г. оно отметило 15-летний юбилей.



### ИЗ ИСТОРИИ

Колхоз является правопреемником совхоза «Ижемский», история которого началась в 1973 г. В октябре 1992 г. в результате разукрупнения бывшего совхоза образовался колхоз «Ижемский оленевод». Весной 1997 г. колхоз преобразован в производственный сельскохозяйственный кооператив «Колхоз Ижемский оленевод». А в апреле 2003 г. создан СПК



колхоз «Ижемский Оленевод и Ко» с центральной усадьбой в городе Нарьян-Маре. Новое предприятие возглавил Иван Васильевич Канев. Через два года руководителем стал Яков Васильевич Канев, а с февраля 2007 г. бессменным председателем СПК колхоз «Ижемский оленевод и Ко» является Константин Иванович Личутин.

### МНОГОПРОФИЛЬНОСТЬ — ЗАЛОГ УСПЕХА

На сегодняшний день СПК колхоз «Ижемский Оленевод и Ко» — успешное многопрофильное предприятие, осуществляющее практически все традиционные для северного оленеводства виды деятельности. В первую очередь это, конечно, производство мяса и высококачественных мясopодуктов из оленины, являющихся весьма востребованным диетическим продуктом. Кроме того, специалистами кооператива проводится срезка и консервация пантов северного оленя. Этот ценный продукт с успехом реализуется как на внутреннем рынке, так и за рубежом. Также осуществляется срезка и сбор окостенелых рогов, пользующихся большим спросом. Еще одним важным аспектом является сбор



*В течение ряда лет бригада, возглавляемая Филиппом Андреевичем Рочевым, выходила победителем соревнования не только в районе, но и в республике. Свидетельство тому — диплом имени Юрия Гагарина, которым была награждена бригада по итогам работы за 1982 г. В течение нескольких лет ей присваивается звание «Лучшая оленеводческая бригада Коми АССР». Бригадир награжден несколькими медалями ВДНХ, в том числе золотой. По итогам 1988 г. Ф. А. Рочев был представлен к награждению Почетным дипломом ВДНХ с выдачей премии — легкового автомобиля «Москвич-412».*  
*На фото: Ф. А. Рочев со своими сыновьями Николаем и Василием*





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Константин Иванович Личутин родился 20 мая 1963 г. в селе Окунев Нос Усть-Цилемского района Коми АССР.*

*В 1990 г. окончил Ленинградский институт авиационного приборостроения. Два года работал мастером Озерского завода плат печатного монтажа в Калининградской области. В 1992 г. был принят на работу в совхоз «Ижемский».*

*В 2001 г. его избрали заместителем председателя СПК колхоза «Ижемский оленевод», а в 2007 г. Константин Иванович возглавил СПК колхоз «Ижемский Оленевод и Ко».*



эндокринно-ферментного сырья, необходимого для изготовления ряда лекарственных препаратов. В 2008 г. колхоз получил статус племенного репродуктора по разведению ненецкой породы северных домашних оленей.

В кооперативе работают 20 оленеводческих бригад, объединенных в четыре отделения, два убойных пункта. Имеется собственный автопарк. Кроме того, помимо осуществления основного вида деятельности СПК колхоз «Ижемский оленевод и Ко» имеет два дочерних предприятия. Одно из них — ООО «Оленевод-Транс» — занимается перевозкой грузов и пассажиров. Второе —

ООО «Оленевод-Сервис» — специализируется на пошиве меховых изделий, изготовлении сувениров и продукции народных, в том числе художественных, промыслов: пошиве малиц, пим, тапочек, сумок, жилетов и других изделий из хрома и оленьих шкур.

## КУЛЬТУРНЫЕ ТРАДИЦИИ

На предприятии большое значение уделяется сохранению культурных традиций народов Севера. В этой связи значимым событием является ставшее уже традиционным празднование

Дня оленя, ежегодно отмечающееся 2 августа. Главное событие праздника — соревнования на оленьих упряжках, позволяющих оленеводам продемонстрировать все свое мастерство. Кроме того, обязательно проходят выступления артистов местной художественной самодеятельности.

За высокие производственные показатели предприятие неоднократно удостоивалось многочисленных дипломов и благодарностей. А в отраслевом соревновании среди оленеводческих хозяйств Ненецкого автономного округа, которое ежегодно проводит Управление

по делам коренных малочисленных народов Севера и традиционным видам деятельности НАО, СПК колхоз занимает призовые места.

## ДИНАСТИИ

В колхозе трудятся 260 человек, в том числе 220 занято в оленеводстве. Работают в кооперативе 12 династий оленеводов — это семьи Александра Акимовича Артеева, Василия Дмитриевича, Петра Дмитриевича, Егора Ефимовича, Егора Тимофеевича, Акулины Акимовны Чупровых, Якова Васильевича Канева, Филиппа Андреевича и Проккопия Федоровича Рочевых, Никиты Иововича Терентьева, Степана Максимовича Выучейского, Дормидонта Ефимовича Канева, Григория Захаровича Семяшкина, Владимира Павловича Рочева, Алексея Васильевича Чупрова.

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографии: от истории до современности», т. 1*

**166701,  
Ненецкий автономный округ, г. Нарьян-Мар,  
р.п. Искателей,  
пер. Газовиков, д. 2**



Яков Васильевич Канев



Иван Васильевич Канев





# 15 ЛЕТ

## ОАО «АГРОФИРМА «РАЗДОЛЬЕ»: СЕМЕЙНЫЙ БИЗНЕС

*Летом 2018 г. исполнилось ровно 15 лет с момента образования ОАО «Агрофирма «Раздолье» Котовского района Волгоградской области. Созданное на базе обанкротившегося колхоза «Рассвет», предприятие стало символом стабильности, процветания и крепких семейных уз, связывающих поколения работников. Одно из них — семья Ирины Боровой, директора хозяйства. В 1984 г. Ирина Михайловна, получив специальность «экономиста в сельхозпроизводстве» пришла на работу в колхоз «Рассвет». На ее глазах предприятие переживало и период роста, и полного краха. Когда в 2000-х гг. от родного хозяйства остались лишь многомиллионные долги, молодежь уехала в город, а в деревне остались лишь те, кому бежать было некуда, она, поддавшись уговорам коллег, решила взгромоздить на свои хрупкие плечи тяжелое бремя колхозных забот.*



Огромная энергия и энтузиазм руководителя помогли создать на базе разрушенного хозяйства новое предприятие — агрофирму «Раздолье», постепенно расплатились с долгами, обновили технику, нарастили земельный клин — с 2000 до 20 000 га земли, в том числе за счет присоединения земель разорившегося хозяйства «Труд», которое в 2010 г. вошло в состав агрофирмы. Все эти годы

рядом с Ириной Боровой работал ее супруг Анатолий Александрович. Когда-то он был главой сельской администрации, но видя, сколько производственно-административных проблем приходится решать супруге, отказался от государственной службы и стал производителем, крепкой опорой не только семье, но и семейного бизнеса. «Муж изучил много специальной литературы, часто бывал в поездках в России и за рубежом по обмену опытом,

да и мужику с мужиками управляться в хозяйстве оказалось легче, — говорит Ирина Боровая, — и сегодня вся наша жизнь в работе, каждый семейный обед — как планерка, где обсуждаем и советуемся, какие семена покупать, что нового построить или внедрить».

За последние годы хозяйство заметно преобразилось: новая энергонасыщенная техника, современные посевные комплексы, комбайны, карусельная сушиль-





ка — все это позволяет получать урожай высокого качества.

Для борьбы с засухой в агрофирме «Раздолье» были разработаны особые правила ведения севооборота, которые позволяют получать хорошие урожаи, несмотря на зону рискованного земледелия. В первую очередь сократили посадки подсолнечника, заменив их на нут и лен.

С 2012 г. в хозяйстве работают по технологии no-till — прямой посев, позволяющей максимально аккумулировать осадки в почве. Кроме того, самой затратной статьёй по-прежнему остается дизельное топливо, а нулевая обработка почвы позволяет достичь значительной экономии средств на ГСМ. Да и трудозатраты при такой технологии снижаются в разы.

Два года назад к семейному бизнесу присоединился племянник Антон. Энергетик по образованию сегодня он отвечает за технологический процесс в хозяйстве и внедрение инноваций, без которых здесь уже не представляют жизнь. «Мы открыты для всего нового и не боимся экспериментировать, — говорит Антон, — в этом главный секрет успеха хозяйства. К примеру, 20 000 га земли обрабатывают всего 40 человек. Это удалось добиться за счет применения новейшей техники. Только этой весной купили посевные комплексы с тягачом на 20 млн руб. Одна такая машина заменяет четыре обычные сеялки. Это позволило высвободить часть людей из производственного процесса и направить на строительство, которое ведется в хозяйстве круглогодично. Недавно мы построили большой ангар и гаражные мастерские для ремонта техники».

Благодаря сотрудничеству с учеными, в этом году в хозяйстве попробовали посеять покровные культуры по американской технологии. Из-за засухи получить второй высокий урожай по ячменю не удалось, а вот суданка, посеянная 20 июля, осенью очень порадовала. Вообще к заготовке кормовых трав в хозяйстве особый подход. Ведь помимо растениеводства, в



### О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Ирина Михайловна Боровая родилась 17 мая 1961 г. в селе Оля Лиманского района Астраханской области. Окончила Волгоградский сельскохозяйственный институт по специальности «экономика и организация сельскохозяйственного производства».*

*Трудовой путь начала в 1984 г. в должности главного экономиста, а затем бухгалтера колхоза «Рассвет» (ныне ОАО «Агрофирма «Раздолье»). С 2003 г. возглавляет хозяйство. Ирина Михайловна — секретарь Котовского отделения партии «Единая Россия», председатель Котовской районной Думы.*





«Раздолье» занимается мясомолочным скотоводством. Пусть поголовье и небольшое — всего около 350 голов, но оно позволяет круглогодично обеспечить рабочими местами население поселка Мокрая Ольховка, где расположено хозяйство. Рас-

ширять направление не собираются, так как в округе нет ни одного мясокомбината, который мог бы принимать продукцию по приемлемым ценам. Поэтому животноводство остается в хозяйстве наиболее уязвимым и социально-ответственным направлением.



«Главное звено в системе нашей работы — люди, — говорит руководитель агрофирмы Ирина Боровая. — И то, что они поверили в меня как руководителя, в успех нашего общего дела, то, что работают энергично и не опускают рук — это многого стоит».

Сегодня численность работников в хозяйстве приблизилась к сотне человек. Это ответственные, трудолюбивые люди. На предприятии делается все





возможное, чтобы облегчить их труд: есть бесплатная столовая для работников, на рабочие места их доставляют на транспорте фирмы, осенью, когда приходится работать допоздна, организуются выездные ужины.

В числе передовиков «Раздолья» — заместитель по хозяйственной части Александр Дергачев, механизаторы Василий Загорюйченко, Юрий Раковец, Владимир Сарафанов, а также молодые специалисты Сергей Бараков, Иван Ковальский, Юрий Кузьмичев. Ежегодно за профессионализм и высокие показатели работы специалисты хозяйства, работники, механизаторы получают грамоты и премии.

Поверивший в свои силы коллектив практически с первых дней существования громко заявил о себе среди сельхозпредприятий региона. Не было года, чтобы то или иное производственное звено не получило признание и высокую оценку своих трудов. В числе наград агрофирмы — благодарности и почетные грамоты от Министерства сельского хозяйства России и губернатора Волгоградской области.

Важным условием успешного развития бизнеса руководство ОАО «Агрофирма «Раздолье» считает помощь со стороны местной власти. Это содействие в решении многих вопросов, в том числе таких сложных, как оформление земли.

«Раздолье» держит упорный курс на социальную ответственность. На территории поселения находятся школы и детские сады. Хозяйство помогает поддерживать их в хорошем состоянии, выделяя ежегодно материальную помощь.

Помимо этого, оказывается поддержка и сельским жителям в заготовке зерна и сена, вспашке огородов, скашивании сорной растительности вокруг населенного пункта.

*403820, Волгоградская область, Котовский район, с. Мокрая Ольховка, ул. Ленина, 26*







# МОЯ РОДИНА!







# ЗА ЧТО Я ТЕБЯ ЛЮБЛЮ...







Воспитанники сельского приюта «Благовест» (Нижегородская область, Перевозский район, с. Каменка) приняли участие в конкурсе рисунков «Современное сельское хозяйство глазами детей», организованном издательством «Аграрий Плюс» и Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Нижегородской области



КФХ Идиятуллина Х. С. (Республика Башкортостан)



Председатель СПК-колхоз «Иргаклинский» Виталий Калашников с главным агрономом хозяйства (Ставропольский край)









*Братья Адучиевы — основатели агрофирмы «Адучи» (Республика Калмыкия)*



*Директор издательства «Аграрий Плюс» Лилия Олисевиц в гостях у итальянских производителей хлебопекарного оборудования (г. Римини, Италия, 2017)*



*«Сабантуй» в КФХ Идиятуллина Х. С. (Республика Башкортостан)*





Агрофирма «Адучи» (Республика Калмыкия)



Дары с Всероссийского «Дня поля»  
(Республика Татарстан, 2017)



Всероссийский «День поля»  
(г. Барнаул, 2016 г.)





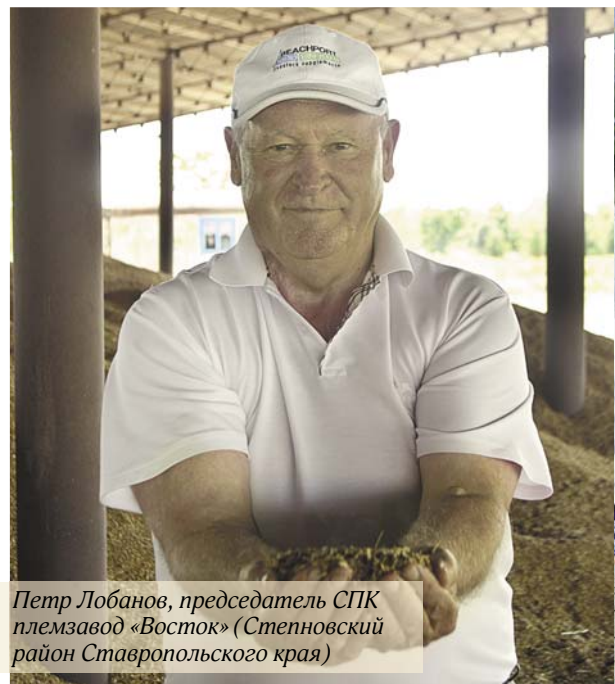
Праздник хлеба в Новоселицком районе Ставропольского края



Фермеры Риф и Галина Хазиевы, участники проекта «Семейные фермы Белогорья» (Белгородская область)



Детский сад в Петровском районе Ставропольского края



Петр Лобанов, председатель СПК племзавод «Восток» (Степновский район Ставропольского края)



Всероссийский «День поля» (Республика Татарстан, 2017)





*Делегация российских пекарей и кондитеров на Международной кондитерской выставке SIGEP 2017 (Италия)*



*Юные участники народной борьбы на мешках, проходившей в рамках празднования «Сабантуй» (Республика Башкортостан)*



*Праздник хлеба на Ставрополье (студенты-пекари из Республики Крым)*



*Урожай яблок от «Крымской фруктовой компании»*





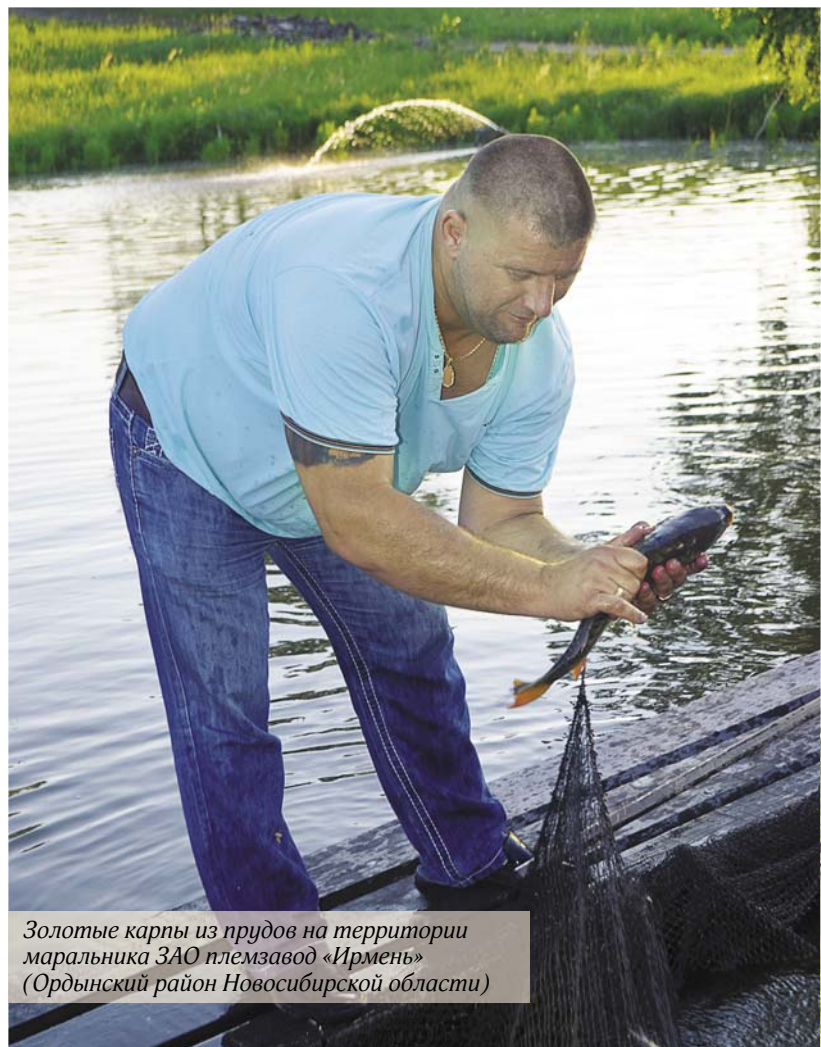
*Участники II Крымского аграрного форума «Управление рисками в аграрном производстве», организованного издательством «Аграрий Плюс», в рамках программы по обмену опытом посетили КФХ «Дубровские Дары» Красногвардейского района Республики Крым*



*Конно-спортивный клуб «Дончак» (Волгоградская область)*



*ООО «К/Х Егорова А. В.» (Иловлинский район Волгоградской области)*



*Золотые карпы из прудов на территории маральника ЗАО племзавод «Ирмень» (Ордынский район Новосибирской области)*





*Фермер Хасан Идиятуллин — заводчик башкирской породы лошадей*



*Комбайновый парк колхоза имени 18-го Партсъезда (Ершовский район Саратовской области)*



*Перебор картофеля в КФХ «Богомаз» (Брянская область)*



*СПК-колхоз «Родина» (Ипатовский район Ставропольского края)*







*Директор ООО «АПК Воронежский»  
Салаудин Акаев (Кольчугинский район  
Владимирской области)*



*КФХ «Богомаз» (Брянская область)*



*Коллектив СПК-колхоз «Родина» во главе  
с руководителем Иваном Кошкидько  
(Ипатовский район Ставропольского края)*



*Андрей Сырцев и Константин Умнов —  
владельцы ООО «Светлоярское»  
Нижегородской области с детьми*



*«Корона Ставрополя» (Петровский  
район Ставропольского края)*





*Участники II Крымского аграрного форума «Управление рисками в аграрном производстве» (Республика Крым, сентябрь 2018)*



*Предприятие «Травы Башкирии» на Дне работника агропромышленного комплекса Республики Башкортостан*



*Директор ООО «Щелканинвест» Владимир Калюжный (Жирновский район Волгоградской области)*



*Участники I Крымского аграрного форума посетили ООО «Агрофирма «Зеленогорск» (Белогорский район Республики Крым, октябрь, 2016)*









# ЭЛИТА АГРОБИЗНЕСА: СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ







## ООО «АГРОТЕХ-ГАРАНТ» РУСАНОВО

**О**ОО «Агротех-Гарант» Русаново — одно из успешных предприятий Терновского района Воронежской области, пережившее, по сути, второе рождение после вхождения в состав Группы компаний «Агротех-Гарант».

Сельхозпредприятие традиционно занимается растениеводством, достигая рекордных для региона показателей урожайности.

### ИСТОРИЯ

Все началось в 1961 г. с момента создания колхоза им. Калинина, в состав которого тогда входили три производственных участка, включая с. Русаново и с. Поляна. Весной 1979 г. колхоз был разделен на два хозяйства: имени Калинина (с. Поляна) и имени Свердлова (с. Русаново). Спустя 20 лет колхоз им. Свердлова был реорганизован в сельхозартель (СХА) им. Свердлова.

В 2002 г. в связи с банкротством СХА ликвидировали, а на его месте образовали ООО «Бороди-



но», которое просуществовало до марта 2014 г.

Неизвестно, какая судьба ждала бы хозяйство, находящееся на грани банкротства, и его коллектив, если бы ему на помощь не пришла Группа компаний «Агротех-Гарант».

В марте 2014 г. было создано ООО «Агротех-Гарант» Русаново, которое возглавил Николай Петров.





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Николай Николаевич Петров родился 18 декабря 1962 г. в с. Поляна Терновского района в семье колхозников. После окончания средней школы поступил в Борисоглебский сельскохозяйственный техникум по специальности «механизация сельского хозяйства». Трудовой путь начал в 1982 г. в должности механика первого производственного участка колхоза имени Свердлова. По окончании службы в армии Николай Николаевич вернулся на работу в родной колхоз на должность инженера по сельхозмашинам. В разное время работал бригадиром тракторной бригады, начальником участка, председателем СХА им. Свердлова, заместителем директора. В марте 2014 г. возглавил ООО «Агротех-Гарант» Русаново.*

*За трудовую деятельность — 35 лет в сельском хозяйстве — Николай Николаевич зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом, умелым организатором, способным принимать решения в трудных ситуациях и нести ответственность за результат своей деятельности.*

*Награжден почетной грамотой Министерства сельского хозяйства России. Имеет звание «Ветеран труда».*



## ПОД КРЫЛОМ АГРОХОЛДИНГА

Группа компаний «Агротех-Гарант» известна в Центральном Черноземье как крупный, социально ориентированный агрохолдинг с высокой культурой земледелия и стабильными урожаями.

В русановском подразделении на площади 4560 га пашни местные земледельцы выращивают зерновые: яровую и озимую пшеницу, ячмень, подсолнечник, сахарную свеклу. В зоне рискованного земледелия, в условиях постоянного дефицита влаги получать высокие урожаи не так легко. Однако русановцы научились — средняя урожайность зерновых здесь достигает 50 ц/га.

Вхождение в состав ГК «Агротех-Гарант» принципиально изменило методы и технологии возделывания сельхозкультур. Хозяйство обеспечили современной сельхозтехникой, закупили новые автомобили, трактора и прицепной инвентарь импортного производства, провели







капитальный ремонт имеющихся производственных объектов, построили новые сушилки, ЗАВ, полностью асфальтировали зерноток. Отремонтировали здания столовой, конторы, весовой.

В растениеводстве кардинально изменили подходы — пе-

решили на элитные семена, стали активнее использовать минеральные удобрения и средства защиты растений.

В структуре холдинга есть собственный завод по производству семян сахарной свеклы, поэтому вопрос поиска надеж-

ного поставщика семян для русановцев уже давно неактуален. Впрочем, как и семенного материала зерновых и зернобобовых культур — с 2018 г. его производят в хозяйствах холдинга.

Помимо растениеводства с недавних пор в «Агротех-Гарант»

Русаново начали заниматься мясным животноводством. Сегодня здесь содержат около 100 голов бычков симментальской породы — их приобретают в других хозяйствах холдинга, откармливают в течение года на заливных лугах, а после реализуют живым весом на мясокомбинаты.

## ПО ТРУДАМ И НАГРАДАМ

Благодаря высоким производственным показателям предприятия, растущим год от года, коллектив ООО «Агротех-Гарант» Русаново отмечают наградами. Так, в 2015 г. на конкурсе, который ежегодно проводит Союз сахаропроизводителей России и Минсельхоз России, хозяйство получило диплом III степени как лучшее свеклосеющее хозяйство России.

— Наши достижения — результат продуманной кадровой







политики, проводимой компанией, — уверен руководитель хозяйства Николай Петров. — Ежегодно сотрудники участвуют в различных семинарах, конференциях, выезжают на курсы повышения квалификации. Без

новых знаний невозможно работать в современных условиях, где постоянно появляются новые технологии, прорывные решения.

Коллектив предприятия стабилен в своем составе — здесь платят достойную зарплату,

обеспечивают соцпакетом, поэтому люди дорожат рабочим местом, трудятся добросовестно.

В хозяйстве около 60 человек, 11 из них — передовики (трактористы, водители, специалисты), награжденные в разное время почетными грамотами Министерства сельского хозяйства РФ. А тракторист Александр Насонов имеет звание «Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации».

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Группа компаний «Агротех-Гарант» последовательно осуществляет адресное финансирование и поддержку соци-

альной сферы, спорта, учебных и культурных учреждений и коллективов в местах своего присутствия.

Поселок Русаново — не исключение. За последние годы здесь были капитально отремонтированы крыши Дома культуры сельского поселения и столовой местной школы. Каждую четверть школьникам-отличникам и победителям олимпиад выплачиваются стипендии.

Оказывается помощь поселковой администрации, в том числе в приобретении материалов и костюмов для культурных мероприятий, благоустройстве территорий, прочих нуждах.

*397102, Воронежская область, Терновский район, с. Русаново, ул. 1-я Красная Гора, 7*





## ООО «АГРОТЕХ-ГАРАНТ» СЛАВЯНСКИЙ



ОО «Агротех-Гарант» Славянский — одно из подразделений группы компаний «Агротех-Гарант» — лидера сельскохозяйственной отрасли Центрального Черноземья. Сегодня это успешное предприятие, специализирующееся на молочном животноводстве и растениеводстве. В хозяйстве 1096 голов крупного рогатого скота красно-пестрой породы, имеющей высокий генетический потенциал, из них 400 дойных коров. За 11 месяцев 2017 г. надой молока на одну корову достиг 6877 кг. На 4,5 тыс. га посевных площадей выращивают рекордные урожаи пшеницы, подсолнечника, сахарной свеклы. Благодаря высокому профессионализму коллектива, стремлению руководства получать наивысшие результаты во всех направлениях деятельности хозяйство признано одним из ведущих предприятий Та-



ловского района Воронежской области.

### ИСТОРИЯ

ООО «Агротех-Гарант» Славянский располагается на территории некогда крупнейшего свиноводческого комплекса Таловского района — МХП «Александровское».

В лихие 1990-е предприятие оказалось на грани банкротства: продукция была никому не нужна, труд крестьянина обесценился. Выход аграрии тогда нашли в развитии молочного животноводства и производстве зерновых культур. Впрочем, этими видами деятельности здесь занимались и раньше, но в новых реалиях сделали на них особую ставку. Благодаря

крепкому, сплоченному коллективу руководителей и рядовых членов колхоза шло поступательное, успешное и стабильное развитие хозяйства.

В 2002 г. хозяйство было преобразовано в сельхозартель «Славянская», а в 2016 г. вошло в структуру ГК «Агротех-Гарант».

### МОЛОЧНОЕ СКОТОВОДСТВО — ПЕРСПЕКТИВНАЯ ОТРАСЛЬ

Рабочий день руководителя предприятия Евгения Анисимова начинается в 5 утра с объезда трех молочных ферм. Иначе нельзя, ведь животноводство — одна из отраслей сельскохозяйственного производства, которая требует пристального внимания и профессионального подхода. Здесь стараются соблюдать, как принято говорить в молочном





животноводстве, формулу «4К»: коровы, кадры, корм, комфорт. Для этого реконструировали здания ферм, оснастили их современным оборудованием для доения, установили пластиковые окна, смонтировали современную систему вентиляции при помощи аэрационных коньков, благодаря этому увеличился приток воздуха в помещения. Зимой молоко получают в основном за счет массового отела, а летом — благодаря натуральным высокоэнергетическим травам.

Кормовой базе в хозяйстве уделено особое внимание: оборудован мини-завод по производству комбикорма, состоящего из 5–6 компонентов.

## РАСТЕНИЕВОДСТВО

За последние годы заметно увеличились показатели работы хозяйства на полеводческом стане. За счет применения техно-



было приобретено техники и оборудования на сумму более 85 млн руб. Среди них — автомобили КамАЗ, ГАЗ, тракторы JOHN DEERE, зерноуборочный комбайн «АКРОС», свеклоуборочный комбайн HOLMER TERRA DOS T4-30, свеклопогрузочный комбайн RL 200 SF Maus и др.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Хозяйство гордится своими сотрудниками, достижения многих из которых отмечены правительственными наградами. Благодарности Министерства сельского хозяйства России получили главный экономист хозяйства Анна Анисимова, главный зоотехник Иван Нечаев, оператор машинного доения Татьяна Акимова, механизатор Сергей Черемушкин и др.

Ежегодно районные и областные власти награждают коллектив ООО «Агротех-Гарант» Славянский почетными благодарностями за высокий профессионализм, честное отношение к делу, истинную любовь к родной земле. В 2017 г. на региональном празднике работников сельского хозяйства оператору машинного доения Елене Боголеповой вручили сертификат на получение автомобиля «Лада Гранта» как одному из лучших специалистов Воронежской области.

**397466, Воронежская область, Таловский район, пос. Новотроицкий, ул. Набережная, 117**

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Евгений Анисимов родился 20 октября 1949 г. в с. Шаталовка Старооскольского района Белгородской области. Окончил Воронежский сельскохозяйственный институт, ветеринарный факультет. Прошел трудовую путь от главного ветврача на племпредприятии и крупнейшем свиноводческом комплексе Таловского района до директора ООО «Агротех-Гарант» Славянский.*



*За плечами Евгения Анисимова 45 лет трудового стажа, из них 34 года — в должности руководителя хозяйства.*

*Его достижения признаны на самом высоком уровне. Среди наград руководителя — орден «Знак Почета», медаль «За труды в сельском хозяйстве», благодарность от «Земли Воронежской», орден «За обустройство земли Российской» I степени Академии общественных наук.*

*Евгений Анисимов — заслуженный работник сельского хозяйства, почетный гражданин Таловского района. Дважды награжден почетными грамотами Министерства сельского хозяйства России «За вклад в развитие АПК».*

логии интенсивного земледелия удалось увеличить плодородие земель. Подтверждение тому — высокая урожайность убранных в 2017 г. ранних зерновых культур: 56,7 ц/га, в т. ч. озимой пшеницы 61,8 ц/га, ячменя 49,2 ц/га. Хорошая урожайность и у технических культур: подсолнечника получили 22 ц/га, сахарной свеклы — 690 ц/га.

## ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ В СОСТАВЕ ХОЛДИНГА

Вхождение в структуру мощного холдинга группы компаний «Агротех-Гарант» позволило хозяйству улучшить финансовое положение: появилось больше возможностей для дальнейшего развития за счет получения кредитов под более низкий процент. Это позволило укрепить материально-техническую базу хозяйства. Только за 2017 г.





## ООО «БАБАЕВО»



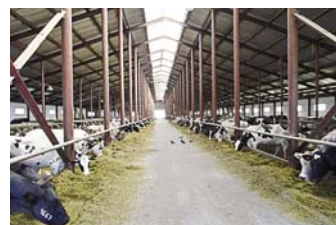
О таких хозяйствах, как ООО «Бабаево» из Собинского района Владимирской области, говорят «флагман аграрной отрасли» (!). Несмотря на многочисленные трудности в стране и мире, здесь научились эффективно заниматься сельскохозяйственным производством, а из молока сделать не просто источник дохода, а настоящий бренд «Бабаево», который хорошо знаком тысячам жителей региона. Молоко, ряженка, кефир, творог, простокваша, йогурты, сливочное масло — всего более 20 наименований молочной продукции, продаваемой на территории региона в собственных торговых павильонах, на машинах выездной торговли и в магазинах индивидуальных и частных предпринимателей области, ежедневно радуют покупателей неизменным качеством продукции со вкусом детства. Ведь здесь используют только натуральное сырье, произведенное на собственных фермах хозяйства, и классические рецептуры приготовления.



### ЖИВОТНОВОДСТВО

Образованное на базе колхоза «Дружба», предприятие с более чем полувековой историей пережило множество реорганизаций и изменений форм собственности, сохраняя при этом главное — направление деятельности — молочное животноводство. Как отмечает руководитель хозяйства Иван Крылов, который уже 17 лет стоит

у руля этого большого корабля, раньше работать было легче, порядка было больше, возможности для перспективного планирования шире, сейчас — интереснее, потому что понимаешь, что в условиях рыночной экономики будущее предприятия зависит только от правильности решений руководителя. «Хозяйство во все времена работало стабильно, — вспоминает Иван Васильевич. — Благополучно пережили перестройку, были одними из первых,



кто в те годы расторг договоры с местными молокозаводами и повез молоко в Москву. В то время столичные предприятия платили на 1,5–2 руб. дороже,





чем наши. И это было выгодно даже с учетом логистики. Тогда мы объединились с тремя соседними хозяйствами, получился большой объем молока, который и начали поставлять в Москву». Сегодня ситуация изменилась: большая часть молока, производимая в ООО «Бабаево», используется для переработки на собственных мощностях, построенных еще в 2012 г., оставшееся молоко реализуется на владимирские заводы компаний PepsiCo и Danon.

В 2003 г. СПК «Бабаево» присвоен статус племенного репродуктора по молочному скоту черно-пестрой голштинской породы. В хозяйстве началась большая селекционно-генетическая работа. Для получения лучших породных качеств скота начали применение технологии искусственного осеменения.

Сегодня общее поголовье в ООО «Бабаево» составило 1834 животных, в том числе 870 фуражных коров, 206 нетелей, 758 голов ремонтного молодняка. Средний надой молока составляет 6300 кг товарностью 94%. Этого удалось достичь благодаря тому, что в 2006 г. с началом реализации нацпроекта «Развитие АПК» хозяйство стало одним из первых в регионе, которое на средства инвесткредита построило современный животноводческий комплекс, оснатив лучшим на тот момент оборудованием от ведущих отечественных и зарубежных производителей и переведя скот на беспривязное боксовое содержание. Кроме этого, инженеры хозяйства самостоятельно спроектировали и построили на одном из дворов свой собственный доильный зал, который не уступает по качеству зарубежным аналогам.

По кредитным обязательствам хозяйство досрочно рассчиталось. На сегодняшний день не имеет ни одного рубля кредита, а комплекс успешно работает на благо хозяйства. В результате удалось достичь не только увеличения объемов молока, но и улучшения его качества. Сегодня

в ООО «Бабаево» производят молоко высшего сорта.

Но не надои должны определять эффективность хозяйства, считает руководитель, а экономика. «Мы не используем дорогие корма, — говорит Иван Васильевич, — к примеру, зачем покупать соевый шрот или рапсовый жмых, которые по стоимости практически равны литру молока, при этом от килограмма этого продукта дополнительный литр не получим. Какой смысл затрачивать дополнительные ресурсы? С другой стороны, чем выше продуктивность, тем меньше корова доит. Кроме этого, среднее количество лактации у коров по Владимирской области 2–3, в нашем хозяйстве — 4–6. Поэтому лучше сохранить продуктивность поменьше и подольше эксплуатировать животное».

Таким образом, хозяйство перешло на качественно новый уровень работы не только в производстве, в 2 раза снизив затраты и увеличив прибыль до 34 млн руб. в год, но и улучшив условия работы коллектива.

## ОТ ПРОИЗВОДСТВА ДО ПЕРЕРАБОТКИ

Девять лет назад в ООО «Бабаево» начали заниматься продажей разливного молока, сдавали партнерам в Петушинский район, а от них получали переработанную продукцию, которую в дальнейшем продавали с небольшой наценкой. Так появилась мысль о создании собственного цеха по переработке молока. В 2012 г. построили небольшой цех мощностью 3000 кг в сутки, после реконструкции его объемы увеличили до 10 т.

## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА

В планах руководителя — развитие мясного животноводства — два года назад в хозяйство закупили телочек и двух племен-

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Иван Васильевич Крылов родился 10 марта 1963 г. в деревне Починки Вознесенского района Горьковской области. В 1985 г. окончил Горьковский сельскохозяйственный институт по специальности «инженер-механик». Трудовой путь начал в совхозе «Ставровский» в должности механика. Через год был переведен старшим инженером-механиком, а затем и. о. главного инженера совхоза. В 1994 г. Ивана Васильевича назначили председателем в ТОО «Первомайское». В 1998 г. в связи с реорганизацией предприятие было переименовано в СПК «Черкутино». В 2001 г. — назначен на должность директора департамента сельского хозяйства и продовольствия администрации Владимирской области. В 2002 г. — избран председателем СПК «Бабаево». В 2004 г. окончил Российскую академию государственной службы при Президенте РФ по специальности «государственное и муниципальное управление». В 2016 г. в связи с реорганизацией предприятия назначен на должность директора ООО «Бабаево». За время своей трудовой деятельности неоднократно был награжден различными грамотами и наградами: почетными грамотами Министерства сельского хозяйства России 1999, 2003 и 2005 гг., администрации Владимирской области, 2004 г., областного департамента сельского хозяйства, 1995 г., грамотой районного управления сельского хозяйства, 1996 г., медалью «Профессионал России», 2006 г., орденом III степени «За профессиональную честь, достоинство и почетную деловую репутацию», 2007 г., благодарностью администрации и Совета народных депутатов Собинского района, 2013 г.*







ных быков мясной породы. Первые телята уже стоят на откорме.

Единственное, что вызывает серьезные опасения, — введение с 1 января 2019 г. НДС. «Нашему хозяйству придется дополнительно платить 10–12 млн руб., а это ощутимо для бюджета. Но время еще есть для проведения расчетов и консультаций, — говорит Иван Васильевич. — В сельском хозяйстве работают оптимисты, по-другому нам не выжить».

## РАСТЕНИЕ-ВОДСТВО

В хозяйстве 2953 га сельскохозяйственных угодий, часть из них находится в собственности ООО «Бабаево», другая — арендована у соседних хозяйств и муниципалитета. На полях выращивают зерновые и кормовые культуры, многолетние и однолетние травы, которые идут как на приготовление кормов для скота, так и на продажу. Средняя урожайность озимых зерновых культур составляет 30 ц/га.

## ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ

Машинно-тракторный парк хозяйства обеспечен 40 единицами техники, включая тракто-







ра, кормо- и зерноуборочные комбайны, легковые и грузовые автомобили. Среди последних новинок — трактор К-744-К4, который был привезен в «Бабаево» с Чемпионата Европы по пахоте, проходившего во Владимирской области в июне 2018 г.

В целом же отношение руководителя хозяйства к отечественной технике особое. «Механизаторы не готовы к работе на импортных машинах, а сервис недостаточно налажен, — говорит Иван Крылов. — В соседнем хозяйстве уже месяц стоит импортный комбайн, который не могут отремонтировать, а это время заготовки кормов, которое мы не можем упускать. Свою же технику или белорусскую всегда могут починить инженеры и механики хозяйства. При этом она и стоит в три раза дешевле импортной, которая на наших 3000 га никогда не окупится».

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В ООО «Бабаево» трудится 113 человек. Средняя заработная плата — 33 700 руб. На заготовке кормов механизаторы

зарабатывают и по 60 тыс. руб. Средний возраст работников в животноводстве около 40 лет. Хозяйство участвует в программе социального развития, за счет этого удается помогать людям со строительством и покупкой жилья. При этом, как ни странно, один из основных приоритетов отдается продавцам, от которых зависит объем продаж продукции, производимой хозяйством.

Много молодежи среди обычных рабочих — водителей, механизаторов, животноводов, кто не получил высшего образо-

вания, но при этом родился и вырос на земле и с детства привык к тяжелому сельскому труду.

Для всего коллектива ежемесячно хозяйство выделяет материальную помощь в виде производимой продукции — молока и мяса. Помогает с беспроцентными ссудами.

Для сезонных рабочих, приезжающих уже шесть лет подряд из ближнего зарубежья, помогают с оформлением документов на работу, медосмотрами, оплатой патентов, обеспечивают людей жильем и горячим питанием.

«Сегодня важно работать «в белую», — говорит директор, — от этого зависит благополучие не только отдельно взятых людей, но и всего градообразующего хозяйства».

## СЕМЕЙНЫЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

В ООО «Бабаево» трудятся восемь семейных трудовых династий. Среди них — семья Чернюк — Григорий Николаевич работает оператором молочного завода, а Олеся Вячеславовна — там же рабочей; Малышевых — Ольга Владимировна — бригадир дойного ста-

да КРС, ее дочери Мария и Любовь — доярки, брат — Вячеслав Шестопалов — скотник (работает в хозяйстве уже 40 лет), сестра — Татьяна Комарова — доярка; Староверовых — Александр Николаевич — тракторист, его супруга Татьяна — доярка; Зангировых — Андрей Шарипович вместе с братом Александром — трактористы, его супруга Светлана — доярка; Бакуновых — Юрий Евгеньевич — водитель (работает в хозяйстве 34 года), его супруга Галина Николаевна — диспетчер; Фоминых — Алексей Евгеньевич — электрик, его супруга Ольга Викторовна — продавец молочной продукции, брат Александр Евгеньевич — водитель.

*601214, Владимирская область, Собинский район, с. Бабаево, ул. Молодежная, 1*





## Муниципальное унитарное предприятие имени С. М. БУДЕННОГО

**М**УП им. С. М. Буденного — одно из успешных сельхозпредприятий Республики Калмыкия. Ведущей отраслью в его экономике является тонкорунное овцеводство, а именно производство мяса и шерсти.

### ИСТОРИЧЕСКИЕ ВЕХИ

Официальной датой образования хозяйства считается 28 февраля 1951 г., когда на базе Кумской машинно-животноводческой станции (МЖС) было создано муниципальное унитарное предприятие имени С. М. Буденного. Два года ранее в 1949 г. здесь располагался небольшой поселок на десять землянок и отгонные пастбища, куда на зимовку пригоняли десятки тысяч овец. Именно эта территория стала основой для будущего передового предприятия республики, чьи трудовые достижения неоднократно награждались районными и краевыми наградами. Так, в 1957 г. коллективу вручили первую значимую награду — переходящее Красное знамя.



*Вручение переходящего Красного знамени, первый директор Кумской МЖС И. С. Еременко*



*Сакманчики совхоза им. С. М. Буденного слева направо: А. Л. Антонов, А. С. Федянин, М. Б. Абакаров, Б. М. Боктаев, В. М. Бочаев*



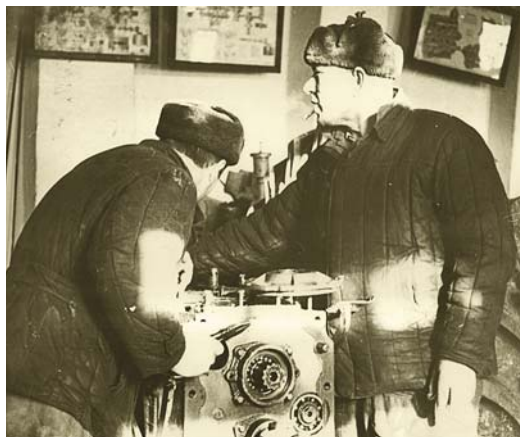
В разные годы здесь были построены гостиница, центральный склад, почта, пекарня, баня, три здания мастерских, гараж на 40 автомашин, боксы для тракторов, зерносклад, стригальный пункт, нефтебаза. Работники обеспечивались жильем — в период расцвета



хозяйства здесь трудилось более 400 человек.

Основным видом деятельности, на котором специализи-

ровалось хозяйство, всегда было тонкорунное овцеводство. А потому основные ресурсы направлялись на развитие производства:



*Слева направо: слесарь В. В. Никитин, директор совхоза им. С. М. Буденного Н. Е. Маршалкин*



*Классировщики шерсти стригального пункта совхоза им. С. М. Буденного слева направо: Р. Н. Кураксина, В. Д. Амерханов, Л. И. Дыхно, Т. А. Куделина, Н. Н. Ковалева, В. Т. Фомичева, А. Ф. Егорова*





Генеральный директор  
совхоза № 253 им. С. М. Буденного  
В. С. Машараев

регулярное обновление животноводческих стоянок и увеличение поголовья овец.

С 1973 по 1987 г. было построено 13 типовых животноводческих комплексов. Общее поголовье составляло 35 тыс. голов, все 48 животноводческих стоянок были электрифицированы.

В годы перестройки хозяйству и его коллективу пришлось тяжело. Проблемы с финанси-

рованием вынудили сократить поголовье животных, часть работников уехала в город в поисках заработка, в селе остались только те, кто не представляет себе иной жизни, кроме деревенского труда. Благодаря энергии и энтузиазму именно этих людей в начале 2000-х гг. хозяйство стало возрождаться.

В сентябре 2013 г. директором МУП имени С. М. Буденного стал Алексей Сарангович Домбаев. С его приходом изменились подходы к управлению предприятием: были построены типовые животноводческие стоянки, отремонтирован пункт искусственного осеменения животных. Общее число овцепоголовья в 2017 г. достигло 7917 голов, в том числе около 5000 овцематок.

— Добиться хороших показателей в овцеводстве так же сложно, как и в животноводстве. Это большой труд людей в течение многих месяцев. Чтобы мясо и шерсть были высокого качества, животное должно жить в удовольствие. Это регулируется хорошими условиями содержания и отличным кормлением, — говорит Алексей Сарангович.

## СОВРЕМЕННЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Сегодня в МУП имени С. М. Буденного успешно проводят селекционную работу, которая необходима для того, чтобы в отаре были исключены родственные скрещивания, — иначе овца вырождается. По итогам 2015–2017 гг. выход молодняка на 100 овцематок стабильно составляет 101 %.

В собственности хозяйства более 43 тыс. га земли, в том числе 26 048 га естественных пастбищ и 3130 га сенокосов. Это основное богатство предприятия. Местные механизаторы ежегодно впрок обеспечивают общественное поголовье хозяйства сеном, заготовленным на заливных лугах. В 2017 г. в хозяйстве его заготовили 3240 т.

Бюджет сельхозпредприятия формирует производство мяса и шерсти. Завкусным сочным мясом приезжают из многих регионов страны, в том числе из Дагестана. Ягнят МУП им. С. М. Буденного реализует местным фермерам и индивидуальным предпринимателям. А шерсть вот уже много лет поставляется на известную на всю страну Борскую фабрику первичной обработки шерсти. Ежегодно туда реализуют более 32 тыс. т высококачественной шерсти.

В декабре 2013 г. МУП имени С. М. Буденного стал племенным репродуктором по разведению

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Алексей Сарангович Домбаев родился 10 марта 1964 г. в пос. Кумской Черноземельского района Калмыцкой АССР. В 1981 г. окончил Кумскую среднюю школу. Отслужив в армии, вернулся в родное село, работал водителем совхоза имени С. М. Буденного. В октябре 1994 г. был переведен на должность старшего чабана. В сентябре 2013 г. возглавил муниципальное унитарное предприятие имени С. М. Буденного. Алексей Домбаев — депутат районного Совета депутатов.*

овец грозненской породы. Ее отличает крепкая конституция, высокое качество руна. Кроме того, животные прекрасно адаптированы к условиям полупустынь и к содержанию в засушливой местности.

— У нас большие планы на перспективу, поскольку







Тракторист-косарь  
А. К. Манджиев



Старший чабан  
В. И. Санчиров

## НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

Высокие достижения в производстве неоднократно отмечались властями всех уровней. В числе значимых — дипломы Министерства сельского хозяйства Республики Калмыкии в номинации «За лучшие показатели в развитии племенного овцеводства», а также «Лучшее хозяйство по производству грубых кормов (2017 г.).»



И. о. директора МУП им. С. М. Буденного А. А. Ли-  
хацкий, заведующий сенобазой Л. В. Романов,  
бригадир А. В. Басхаев, тракторист И. И. Агеев



овцеводство сегодня может быть вполне прибыльным делом, — рассуждает Алексей Домбаев. — Во-первых, овцы достаточно неприхотливые животные, потребляют мно-

го естественных и, соответственно, недорогих кормов, обладают крепким здоровьем и имеют низкий падеж по сравнению с другими сельскохозяйственными. Во-вторых, спрос на продукцию овцеводства — шерсть и ягнятину — из года в год только увеличивается.





## ЦЕННОСТЬ ХОЗЯЙСТВА — ЛЮДИ

В МУП им. Буденного работает 52 человека, которые получают достойную зарплату. Есть и сезонные рабочие: около 20 человек приглашают весной в период окота, на сенокос и стрижку овец.

Многие устраиваются на предприятие, чтобы бок о бок трудиться с Алексеем Домбаевым. О профессионализме, справедливости и человеколюбии Алексея Саранговича в округе знает, пожалуй, каждый. Умение увлечь людей, сплотить и сделать их своими единомышленниками — вот истоки его авторитета среди рабочих и специалистов предприятия. Внимательное отношение к коллегам, креативность, требовательность и тактичность выгодно отличают его от других управленцев.

Уделяя внимание производственным вопросам, руководи-



тель вместе с тем понимает и важность социальных сфер. Вот почему ни одно из мероприятий, организуемых местной администрацией, не обходится без участия ресурсов МУП, будь то организация и проведение новогодних мероприятий с вручением новогодних подарков детям работников совхоза, или праздни-

чные обеды, устраиваемые в День пожилых людей, или чествование ветеранов в День Победы.

МУП оказывает помощь также местной школе, поставляя свежее мясо для горячего питания школьников.

Одним из пунктов социальной политики предприятия является развитие социальной



сферы, благотворительная помощь и поддержка и неуклонное улучшение положения жителей поселения.

**359251,  
Республика Калмыкия,  
Черноземельский район,  
пос. Кумской,  
ул. Ленина, 4**



Тракторист В. О. Токаев



## СПК «КРАСНОСЕЛЬСКОЕ»

**Н**а карте России не так много сельскохозяйственных предприятий, которые, несмотря на многочисленные трудности в работе, с уверенностью смотрят вперед и строят планы на будущее. Одно из них — СПК «Красносельское» из Юрьев-Польского района Владимирской области, которому в 2017 г. исполнилось 50 лет.

ОТ ИСТОРИИ ДО  
СОВРЕМЕННОСТИ

Когда-то на землях современного предприятия располагался колхоз «Рассвет», после укрупнения вошедший в состав совхоза «Красносельский». В ходе реформ он был преобразован в ТОО, а затем в названии снова появилось слово «колхоз» —



поскольку только статус коллективного хозяйства давал право на получение государственных дотаций.

В 2006 г. в рамках нацпроекта построили современный животноводческий комплекс, первый двор оснастили современным шведским оборудованием, второй — отечественным, так как дорогостоящий ремонт и замена выходящих из строя деталей оказались невыгодными для хозяйства.

В 2011 г. СПК получил статус племенного завода по разведению черно-пестрой голштинизированной породы скота.

Сегодня в хозяйстве насчитывается 1851 голова КРС, из них 900 голов дойного стада. По итогам 2017 г. надой молока составил около 5696 кг, приплод — 890 голов, ежесуточные привесы молодняка — +220 г. «Мы отмечаем ежегодный рост производительности, — говорит пред-

седатель СПК «Красносельское» Владимир Кузнецов, — и дело не только в совершенствовании технологий кормления и содержания, но и в личной заинтересованности каждого работника. К примеру, операторы машинного доения получают премию за каждый увеличенный литр молока. Это хороший стимул для работы. Чем больше надоил, тем больше получил. Сейчас плюсуем около тонны в день. Это







хорошая прибавка и к без того неплохой заработной плате — в среднем около 29 тыс. руб. Зарплата механизатора в сезон достигает 94 тыс. руб. Это важно в

сегодняшних условиях, когда город перетягивает к себе кадры, а мы должны держать людей».

Часть молока хозяйство сдает через снабженческий кооператив

«Объединенные производители молока Владимирской области», куда входит порядка 17 аграрных предприятий. Оставшееся реализуют дважды в неделю через сельскую столовую. «В месяц получается около 5 т, при том что в сутки производим 17 т, — рассказывает председатель. — Везти натуральное молоко за десятки километров в город невыгодно. Задумывались о своей переработке: и возможности для этого есть, и желание, но нет рынка сбыта. Вокруг одни сетевые магазины — „Пятерочки“, „Магниты“, „Дикси“, „Верный“. Конкурировать с ними сложно, а работать невозможно: площадь полки под



## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Владимир Николаевич Кузнецов родился 6 мая 1971 г. в Латвийской ССР. После окончания Небыловской средней школы Юрьев-Польского района Владимирской области начал трудовой путь в колхозе «Шихобалово» в должности инструктора по спорту. После службы в армии и обучения во Владимирском политехническом институте вернулся на работу в колхоз, где 13 лет проработал оператором КЗС. Параллельно получил образование во Владимирском педагогическом университете по специальности «технология, экономика, предпринимательство». В сентябре 2006 г. был назначен на должность начальника вновь построенного в рамках нацпроекта «Развитие АПК» животноводческого комплекса в СПК «Шихобалово».*



*В 2009 г. избран на должность председателя СПК «Красносельское».*

*Неоднократно награждался почетными грамотами и благодарственными письмами, в том числе Минсельхоза России, администрации и Законодательного Собрания Владимирской области.*

*Владимир Николаевич — заядлый хоккеист, член команды Владимирской области в первенствах с финским городом-побратимом Керавой, всю свою жизнь посвятил сельскому хозяйству Юрьев-Польского района.*







нашу молочную продукцию формата А4 стоит огромных денег, мы столько не продадим. Есть сложности в работе и с социальными учреждениями, потому что на тендер, как правило, выходят как производители натуральной продукции, так и с пальмовым маслом, условия одинаковые: выигрывает тот, кто предложит наименьшую цену».

Главная проблема СПК «Красносельское», как и у тысяч других хозяйств страны, — диспаритет цен на продукцию сельского хозяйства, ГСМ, услуги естественных монополий, банковские кредиты и т. д. Хозяйство до сих пор расплачивается по инвестиционным кредитам, на которые строили дворы в рамках нацпроекта. После этого уже брали дополнительные средства на реконструкцию. «Если бы цена на молоко оставалась такой, какой была до декабря 2017 г., хоть немного поближе к цене солярки, нам было бы легче жить и работать, — отмечает Владимир Кузнецов. — Цена на солярку растет — это считается нормальным, а то, что цена на молоко падает, — это никто объяснить вразумительно не может».

## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Большим подспорьем для хозяйства является растениеводческое направление, обес-



печивающее не только кормами, но качественным посевным материалом. На площади 3500 га занимаются выращиванием пшеницы, ячменя, тритикале. Средняя урожайность зерновых по итогам 2017 г. составила 33,4 ц/га, валовой сбор — 4981 т. В ведущих научных институтах страны — Уральском, Донском, Владимирском НИИ сельского хозяйства — закупают оригинальные семена суперэлиты и разводят из них элиту. СПК «Красносельское» имеет статус семеноводческого.





## ТЕХНИКА, ТЕХНОЛОГИИ И КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Ежегодно в рамках программ «Владагролизинга» в хозяйства обновляют технику. Сегодня на полях работает 26 тракторов: дойцфары, кировцы, МТЗ, четыре зерновых комбайна — два новых «Полесье» и два «Дона». Недавно приобрели силосоуборочный комбайн «Дон-680» и РСМ. «У нас три зерносушильных комплекса, в тех, что ближе к хозяйству, провели газ, — рассказывает председатель, — получается гораздо дешевле. До этого в уборочную на сушку зерна затрачивали порядка 2 млн руб. на покупку солярки, сейчас обходится в 300 тыс. руб.».

В коллективе трудится 140 человек. Средний возраст работников — около 45 лет. «Так что через десять лет точно будет кому работать, — говорит Владимир Кузнецов. — К тому времени мы должны научиться трудиться так, когда один человек способен был бы выполнять ту



работу, которую сегодня делают трое. Это возможно добиться за счет автоматизации производства и применения современных технологий. Дилеры различных иностранных компаний много рассказывают о том, как должны работать технологии на нашей земле. Но это идеальные модели, нам приходится их адаптировать под свои реалии и погодные условия. Но однозначно то, что важно уже сегодня увеличивать производительность труда, больше работать, тогда зарплата будет выше. В районе есть примеры хозяйств, где количество людей меньше, поголовье дойного стада больше, при этом

уровень зарплат выше. Именно к этому мы и стремимся прийти. В хозяйстве трудится молодежь рядом с пенсионерами. Есть у нас и заслуженный агроном России, и заслуженный зоотехник России. Им уже по 68 лет. А есть совсем молодые специалисты — агроном-семеновод, механизаторы — ребята, кто проходил практику в хозяйстве, вернулись к нам. Сейчас доучиваем в вузе ветврача, по окончании он вернется к нам на работу».

Коллектив хозяйства неоднократно награждался почетными грамотами и благодарностями. Среди самых дорогих для работников СПК — почетная

грамота Министерства сельского хозяйства РФ «За многолетний добросовестный труд и в связи с 50-летием образования организации».

«На земле будут работать и достойно зарабатывать только те, кто готов вкладывать все силы в то дело, которым живет коллектив, — говорит председатель СПК „Красносельское“ Владимир Кузнецов. — За такую отдачу мы готовы платить хорошие деньги».

**601803,  
Владимирская область,  
Юрьев-Польский район,  
с. Красное, 72**





## ЗАО «КУБАНСКОЕ»

**З**АО «Кубанское» по праву считается одним из лучших сельхозпредприятий Новосибирской области. По показателям производства молока и продуктивности животных оно входит в десятку ведущих хозяйств региона. Здесь производят 45,6 % молока всего Каргатского района области и более 61 % мяса крупного рогатого скота. Кроме этого, за последние десять лет в хозяйстве более чем на половину увеличили производство зерна.

### ИСТОРИЯ

История ЗАО «Кубанское» началась более 20 лет назад, 5 августа 1997 г., когда в результате реорганизации АОЗТ «Кубанское» было образовано новое предприятие. Успешно преодолев кризисные явления перестроечного периода, оно сумело адаптироваться к работе в рыночных условиях. Для этого руководством хозяйства была разработана программа развития, выполнение которой обеспечило устойчивый рост



производства сельхозпродукции, повышение рентабельности и рост прибыли. Благодаря этому сегодня появилась возможность вкладывать средства в развитие хозяйства и стабильно обновлять основные фонды производства.

Этот результат достигнут благодаря высокому профессионализму руководителя, соблюдению технологической дисциплины, постоянному сотрудничеству с наукой, внедрению в производство новейших достижений науки и передовой техники. Анатолий Ляхов сумел возглавить и сплотить коллектив единомышленников, наладить дисциплину и порядок, поднять культуру труда.



### СОВРЕМЕННЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Основную долю прибыли в хозяйстве получают от отрасли животноводства. Круглый год под новосибирским солнцем 1067 фуражных коров дают качественное и вкусное молоко. Всего на фермах хозяйства содержится 3761 голова крупного рогатого скота.

Крепкая кормовая база, однотипное кормление стада круглый год, механизированная система приготовления и раздачи кормовых смесей и комбикормов собственного производства, создание комфортных для скота условий содержания, отвеча-

### О РУКОВОДИТЕЛЕ



*Анатолий Гаврилович Ляхов родился 18 сентября 1950 г. в п. Ливенский Доволенского района Новосибирской области. Окончил Куйбышевский сельскохозяйственный техникум, Высшую партийную школу.*

*Неоднократно награждался почетными грамотами губернатора Новосибирской области, благодарностью Президента РФ, почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации (2002 г.), знаком отличия «За заслуги перед Новосибирской областью» (2009 г.).*

*В 2006 г. Анатолию Ляхову присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации».*





ющих всем зооигиеническим требованиям, постоянная технологическая модернизация — все это дает высокий результат. Если в 2014 г. было произведено 6405,4 т молока, то в 2016 г. — 7149,5 т.

Качественно изменились и продуктивные качества животных. Сотрудничество с наукой позволяет повысить генетический потенциал животных. В 2016 г. надой на фуражную корову составил 6589 кг, тогда как в 2014 г. — 6083 кг.

В хозяйстве используются современные технологии содержания крупного рогатого скота. Практически все помещения для молодняка до трехмесячного возраста реконструированы под «холодный» метод выращивания, благодаря которому более чем в 2 раза повысилась производительность труда, улучшилась сохранность скота и телятницы стали стабильно получать высокие привесы — по 750–800 г за сутки.

Выручка от реализации молока составляет 74,1 % в общей выручке от реализации сельхозпродукции, мяса — 24–25 % ежегодно.

Получаемая прибыль позволяет акционерному обществу планомерно проводить обновление основных фондов. В животноводстве ведется реконструкция животноводческих помещений, построен коровник на 200 голов, установлены четыре новые доильные установки DeLaval. Для приготовления сбалансированных кормов используются современные кормоизмельчители — смесители, кормораздатчики, мобильные установки для выпойки телят и прочее оборудование. Все эти вложения в отрасль позволяют добиваться повышения продуктивности животных.

За последние годы хозяйство обновило машинно-тракторный парк на сумму более 200 млн руб. — приобретены современные кормоуборочные комбайны «Дон-680» и «Ягуар-810», а для уборки зерновых — ком-

байны «Вектор», «Мега Клаас», «Джон Дир». Также закупили две жатки, пневматическую сеялку, сеялку точного высева, широкозахватные бороны, дискатеры, автомобили УАЗ, МАЗ, КамАЗ, полуприцеп МАЗ. За последние три года приобретено техники и оборудования на сумму 1082 млн руб., построено 11 квартир общей площадью 708,7 кв. м, дополнительно потрачено на газификацию новостроек 585 тыс. руб., произведен ремонт внутрихозяйственных дорог на сумму 2350 тыс. руб.

Высокие результаты в животноводстве во многом зависят и от наличия собственной кормовой базы. На полях ЗАО «Кубанское» — а общая земельная площадь здесь равна 26 784 га, в том числе сельскохозяйственных угодий 15 555 га, из них пашни — 7606 га, сенокосных угодий — 433 га и пастбищ — 3919 га, — занимаются производством зерна и кормовых культур. Внедряемые интенсивные ресурсосберегающие технологии, внесение органических и минеральных удобрений, применение средств защиты растений — все это в совокупности позволяет получать высокую урожайность зерновых культур.

Достижения в производстве являются следствием профессионально выполненных работ, заслугой всего коллектива, которым руководит Анатолий Ляхов. Он создал дружную высококвал-



лифицированную команду главных специалистов и специалистов среднего звена. В хозяйстве прекратился отток рабочих кадров. Заработная плата ежегодно повышается.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗАО «Кубанское» — пример социально ответственного бизнеса. Хозяйство всегда было и остается большой и дружной семьей, где поддерживают и сотрудничают, и ветеранов, и молодежь, которой гарантирован хороший старт и площадка для профессионального роста

В настоящее время в ЗАО «Кубанское» работает 265 человек.

Кадровая политика всегда была предметом заботы для руководителя ЗАО «Кубанское». Именно поэтому предприятие было включено в программу «Социальное развитие села до 2012 г.», а затем продолжило строить жилье для своих работников хозспособом. За последние годы построено и введено в эксплуатацию 86 квартир (5590 кв. м), построена новая столовая. За счет предприятия к газопроводу подключено 285 домовладений сел Кубанка и Первотроицк. Построено восемь новых скважин и две водонапорные башни. Проведен ремонт внутрихозяйственных дорог.

Одним из пунктов социальной политики является развитие социальной сферы и неуклонное улучшение социального



положения работников. ЗАО «Кубанское» оказывает финансовую поддержку общеобразовательной школе, детскому саду, Дому ветеранов, Дому культуры, районному Совету ветеранов, выступает спонсором различных районных мероприятий. В течение всего сезона полевых работ для работников организовано недорогое качественное питание, подвоз к рабочим местам. Помимо заработной платы сотрудникам оказывается материальная помощь. Ведется подготовка кадров за счет предприятия в Новосибирском аграрном университете.

За десять лет положительной динамики развития сельхозпредприятия не только обеспечивается устойчивое финансовое положение хозяйства, но и вносится вклад в экономику развития района и области в виде регулярно уплачиваемых налогов и страховых взносов в бюджеты всех уровней.

На протяжении всего периода своего существования хозяйство не только загружает качественной сельскохозяйственной продукцией перерабатывающие мощности предприятия, но и обеспечивает учреждения социальной сферы: больницы, школы и детские сады Каргатского района.

*Новосибирская область,  
Каргатский район,  
с. Первотроицк*



## СПК (колхоз) «НЕБЫЛОВСКИЙ»

**В** 250 км от Москвы расположено одно из старейших сельскохозяйственных предприятий страны — колхоз «Небыловский» Юрьев-Польского района Владимирской области. Образованное почти 90 лет назад 25 декабря 1929 г. как сельскохозяйственная артель (колхоз) им. Кирова, хозяйство, по-прежнему, остается флагманом молочного производства региона. В 2012 г. в колхозе в рамках Госпрограммы был построен животноводческий комплекс на 1200 голов КРС, оборудованный современным доильным залом. Это позволило выйти на качественно новый уровень производства: в 2 раза увеличились объемы выпускаемого молока, средний надой на фуражную корову составил 7200 кг. И останавливаться на достигнутом в хозяйстве не собираются. По мнению председателя Владимира Липатова, сегодня важно не стоять на месте и двигаться вперед. Именно поэтому большое внимание в СПК (колхоз) «Небыловский» уделяется применению современной техники и технологий, повышению профессионального мастерства коллектива. Все это приводит к



росту показателей, новым рекордам и достижениям: так, за шесть лет с 2011 по 2017 г. прибыль от реализации продукции, производимой в хозяйстве, выросла более чем в 30 раз (!), среднемесячный уровень заработной платы составил 24 275 руб. (в 2 раза выше, чем в 2011 г.).

ВЕХИ  
ИСТОРИИ

За почти вековую историю предприятие пережило немало реорганизаций и преобра-



зований: от колхоза, совхоза и товарищества до производственного кооператива-колхоза. Так, с 1929 по 1950 г. оно носило имя вождя пролетариата — В. И. Ленина. Сначала входило в состав Юрьев-Польского района Ивановской области. В 1935 г. после образования Небыловского района колхоз Ленина вошел в его состав. А в августе 1944 г. после выделения из состава Ивановской области Костромской и Владимирской хозяйство перешло во Владимирскую. К нему присоединили земли соседнего





колхоза Ворошилова и переименовали в колхоз имени Кирова.

В феврале 1963 г. в связи с укреплением сельских территорий, Небыловский район был упразднен и колхоз имени Кирова вошел в состав Юрьев-Польского. 23 марта 1965 г. в результате объединения колхозов имени Кирова и имени Мичурина был образован колхоз «Небыловский». В 1975 г. к нему присоединили еще одно хозяйство — колхоз «Новый быт».

Все эти годы здесь занимались производством молока, мяса, выращиванием зерновых культур.

Среди первых руководителей колхоза «Небыловский» был Осип Власов, уроженец деревни Василево Юрьево-Польского района Ивановской области. Выпускник Ивановского сельскохозяйственного института. В 1960 г. он был избран председателем колхоза имени Кирова, а в 1965 г. — руководителем колхоза «Небыловский». При нем начался подъем и развитие хозяйства.

Дальнейшее становление и развитие хозяйства продолжил Г. А. Белянин, руководивший хозяйством с 1974 г.



По сей день в музее колхоза хранятся материалы о тех далеких годах: о рекордах жатвы и достижениях комбайнеров, о семейных трудовых династиях и их вкладе в развитие хозяйства, о победах коллектива в соцсоревнованиях, развитии инфраструктуры поселка и отдельных социальных объектов. Хранитель музея — главный агроном хозяйства Марина Панкратова, которая всю свою жизнь посвятила работе в родном колхозе, а благодаря энергии и стремлению сохранить память о людях и их заслугах перед колхозом, сегодня она совмещает любимую работу и хобби, часто выступает в роли экскурсовода для школьников, которые приходят



знакомиться с историей хозяйства. Ведь в селе Небылое даже самые маленькие жители хорошо знают, где контора и какова роль хозяйства в судьбе каждой небыловской семьи.

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Владимир Владимирович Липатов родился 31 августа 1959 г. в д. Тартышево Юрьево-Польского района Владимирской области. В 1982 г. окончил Ивановский сельскохозяйственный институт по специальности «агрономия». Трудовой путь начал в 1982 г. в совхозе «Невежино» в должности агронома-семеновода. После службы в армии более 20 лет проработал в СПК «Шихобалово» в должности главного агронома. В 2005 г. возглавил Владимирский аграрный колледж. Спустя четыре месяца был назначен председателем СПК «Небыловский». За 13 лет руководства колхозом Владимир Владимировичу удалось сформировать коллектив профессионалов-единомышленников, нацеленных в работе на высокий результат.*



## СОВРЕМЕННЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

СПК (колхоз) «Небыловский» является племенным репродуктором по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы. Сегодня в хозяйстве 980 коров и 914 голов молодняка разного возраста. Выход молока высшего сорта — 99,8%. Вся продукция поступает на Судогский молочный завод и на перерабатывающие предприятия Нижнего Новгорода, куда молоко реализуют через молочный кооператив.

На площади в 5324 га выращивают зерновые и кормовые



культуры, многолетние травы, из которых в дальнейшем составляются рационы питания для скота. Для совершенствования технологий в земледелии хозяйство сотрудничает с белорусскими учеными.

Но, пожалуй, главная гордость руководителя предприя-





тия — сохранение коллективной формы хозяйствования (колхоза). Здесь все, как одна семья: и в радости, и в горе. Вместе работают над совершенствованием технологий и развитием производства, вместе отмечают праздники и провожают в последний путь, вместе строят будущее родного села.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В коллективе СПК (колхоз) «Небыловский» трудится 135 человек. Много тех, кто всю свою жизнь посвятил сельскому хозяйству. Среди них — П. А. Балков, А. Л. Блинов, В. А. Щелькалов, Н. В. Миронова, В. В. Ремизов, Т. К. Митаева, В. С. Ануфриев, В. Г. Корнеев, Г. С. Титова, В. В. Ермакова, В. Г. Панкратов, В. Г. Барашкова, О. В. Блинова, Е. Ю. Кадрова, Л. Б. Кириллова.

При этом есть и молодежь в возрасте от 30 до 50 лет. Тем, кто решил работать в хозяйстве, помогают освоить необходимые сегодня рабочие профессии трактористов, скотников, доярок. Колхоз оплачивает их обучение и сохраняет средний заработок во время сессий — это является хорошим стимулом и гарантией для стабильной работы в будущем. По итогам 2017 г. средняя заработная плата доярки составила 31 538 руб., скот-







ника — 25 380 руб., тракториста — 34 462 руб.

Членам кооператива-колхоза оказывается материаль-

ная помощь в виде беспроцентных ссуд и софинансирования при покупке жилья. Вся продукция, производимая

хозяйством, отпускается по льготным ценам.

Кроме этого, хозяйство выделяет средства на новогод-

ние подарки детям, ветеранам оплачивает подписку на районную газету. Помогает в организации праздников, культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Для работников хозяйства организовано горячее питание по льготным ценам в собственной столовой.

*601810,  
Владимирская область,  
Юрьев-Польский район,  
с. Небылое,  
ул. Октябрьская, 1*





## ЗАО «НЕВСКИЙ»

**З**АО «Невский» — современное стабильно работающее сельскохозяйственное предприятие Собинского района Владимирской области. Созданное на базе четырех полуразрушенных колхозов, сегодня это лидер аграрной отрасли региона. 3000 голов голштинизированной черно-пестрой породы скота, более половины — дойное стадо, 8000 кг молока от одной фуражной коровы, свыше 90 ц/га урожайность овса — это лишь малая часть рекордов хозяйства, которые растут год от года.

### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

14 лет назад в декабре 2004 г. бывший председатель СПК «Колос» Виктор Огнев организовал на базе четырех убыточных хозяйств Собинского района новое предприятие — ЗАО «Невский». Начинать было трудно: большие расстояния между



хозяйствами, латание старых дыр и в инфраструктуре, и в бюджете прежних предприятий, формирование надежного кол-

лектива профессионалов — на это потребовался не один год. «На первых порах было огромное желание все бросить и

продать, — вспоминает Виктор Павлович, — но каждый раз останавливала мысль о том, что придет новый хозяин, все до





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Виктор Павлович Огнев родился 17 сентября 1966 г. в д. Пестенькино Муромского района Владимирской области. Окончил Муромский радиотехникум по специальности «техника автоматической связи». Трудовую деятельность начал в 1988 г. в родном колхозе им. Ленина водителем. Отслужил в армии в составе ограниченного контингента войск в Афганистане. В феврале 1999 г. на общем собрании был избран председателем СПК «Колос». Он сам предложил свою кандидатуру, так как не мог спокойно смотреть на разрушающееся родное хозяйство. За три года Виктор Огнев укрепил производственную дисциплину и вывел хозяйство из кризиса, трудясь с раннего утра и до позднего вечера. Работа в хозяйстве оживилась, прекратилось сокращение поголовья скота, молоко стало давать прибыль. Приобрели новую лизинговую технику, выросла урожайность. Труженики хозяйства стали вовремя получать заработную плату. В 2004 г. ему предложили организовать в соседнем районе новое хозяйство на базе четырех старых полуразрушенных колхозов — ЗАО «Невский». И он снова с энтузиазмом взялся за дело, сумев вывести его на качественно новый уровень развития. За многолетний труд Виктор Павлович неоднократно отмечался наградами разного уровня.



конца разворует и развалит, с чем тогда останутся люди, которые всю жизнь прожили в этих деревнях». За почти 1,5 десятка лет ситуацию удалось переломить: построили современный животноводческий комплекс с доильно-молочным залом и родильным отделением, провели реконструкцию старых ферм, оборудовали системами навозоудаления, установили световые коньки, завезли скот, внедрили новую схему управления предприятием. И жизнь вернулась в деревни.

В наследство от советских колхозов ЗАО «Невский» достались плодородные мелиорируемые земли, восстановленные на болотистых территориях. Когда-то здесь занимались овощеводством. Сегодня их используют под выращивание сельскохозяйственных культур. Общая площадь пашни дости-

гает 6000 га. Активно применяют органику с собственных ферм. Это позволяет не только обогатить почву необходимыми питательными элементами, но и решить проблему с утилизацией навоза.

В последние годы в хозяйстве занимаются выращиванием зерновых. Средняя урожайность достигает 35–40 ц/га, при этом рекордсменом является овес, урожайность уже более 80–90 ц/га. «Механизаторы мне часто говорят, как же так, комбайн покупали под урожайность 40–50 ц/га, а у нас такие показатели, — с гордостью рассказывает руководитель хозяйства. — Они долго не могли понять, почему бункер современных уборочных машин наполняется фактически за минуту, такой урожайности они никогда не видели. При этом мы не продаем урожай на сторону, а все вкладываем в животноводство.







пешной работы которой зависит будущее коллектива, а настоящим бизнесом, цель которого — наращивать обороты и улучшать условия жизни людей. Уже сегодня за счет современных технологий и оборудования планируют уменьшать затраты, сокращать долю ручного труда (в четырех отделениях хозяйства трудится около 300 человек, средний возраст работников около 30 лет) и поднимать среднюю зарплату.

ЗАО «Невский» активно сотрудничает с учеными-консультантами в вопросах улучшения качества работы в растениеводстве, животноводстве, кормозаготовке.

## ТЕХНИЧЕСКАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

Я лучше пропущу его через скот и деньги получу от молока, чем за копейки отдам перекупщикам».

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Создавая новое предприятие на базе старых колхозов, Виктор Огнев сумел собрать вокруг себя настоящих профессионалов, кто душой болеет за родную землю. Многие из них — выпускники Ивановской сельскохозяйственной академии. В первую очередь это ветеринарные врачи и зоо-

техники. Они не только получили хорошую теоретическую базу в вузе, но и прошли много практических стажировок в ведущих сельскохозяйственных предприятиях России и Евро-

пы. Вместе с руководителем изучали опыт хозяйств Австрии, Финляндии, Швеции. И сегодня молочное животноводство считают не просто производственной деятельностью, от ус-

Ежегодно в хозяйстве обновляют сельскохозяйственную технику — частично на собственные средства, частично — за счет лизинга и кредитов. Благодаря этому сегодня в парке ЗАО «Нев-





ский» широкая линейка машин «Джон Дир» и МТЗ. Использование современного силосоуборочного комплекса из комбайна, двух косилок и валкообразователя позволяет убирать до 100 т кормов в день.

Не так давно в хозяйстве приобрели новые КамАЗы, выпущенные к юбилею завода. Их отличает главное — яркий кузов, изготовленный из высококачественного шведского металла. С такими отличительными особенностями теперь каждый житель района знает, что работа в «Невском» в самом разгаре: машины круглосуточно работают в полях.

## СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА

Создать достойные условия для работы — это полдела, важно позаботиться о том, в каких условиях живут работники, чем занимаются их дети. Именно поэтому уже много лет Виктор Павлович не только активно помо-



гает поддерживать инфраструктуру поселка, сельской школы, детсада, но и вкладывает средства в развитие спорта, в первую очередь конного. Он помогает талантливым ребятам с организацией поездок на соревнования, при этом хорошо понимает, что это дело дорогое и больше для души, чем для прибыли. Но без спонсорской поддержки в нем вряд ли будет какое-то развитие. Поэтому на любые просьбы ребят и их родителей всегда охотно откликается.

**601211,  
Владимирская область,  
Собинский район,  
с. Ворша,  
ул. Молодежная, 21**





## ООО «ПОКРОВСКОЕ»

**О**ОО «Покровское», что в Грязовецком районе Вологодской области, — в числе передовых хозяйств региона. Здесь внедряют новые технологии, активно экспериментируют с новациями. Результат — по большинству животноводческих показателей, как и по производительности труда, хозяйство — один из общепризнанных лидеров не только у себя в районе, но и во всей Вологодской области. Система спутниковой навигации ГЛОНАСС, электронные технологические карты и производственные роботы — его обычные будни.

ПОКРОВСКИЕ  
ИННОВАЦИИ

Потребовался долгий и кропотливый труд по модернизации ферм и решению целого комплекса задач, чтобы из середняка выйти в разряд передовых хозяйств. Но коллективу ООО «Покровское» это удалось, опираясь на современные технологии и богатейшие традиции ведения сельского хозяйства.

История предприятия фактически началась в начале 30-х гг. XX в., когда на территории Грязовецкого района Вологодской области стали образовываться сельхозартели. Позже, в 1965 г., три из них были преобразованы в совхоз «Покровский».

Пережив период полного развала, коллектив хозяйства не только не растерял свои навыки и ресурсы, но и укрепил, заложив основу крепкому аграрному предприятию и сохранив основные виды деятельности.

Активный скачок в развитии начался в 2013 г., когда хозяйство получило статус племенного завода. Сегодня здесь содержат черно-пеструю голштинизиро-



ванную породу (3,5 тыс. голов КРС, из них коров — 1450), работают с семенем быков — улучшателей голштинской породы. Хозяйство полностью обеспечивает себя ремонтным поголовьем.

На ферме работают по евростандарту — дойка оборудована на самом высоком уровне. В 2004 г. построен доильный зал на 700 голов. В 2012 г. здесь опробовали современную роботизированную технологию дойки — при помощи роботов VMS DeLaval. Сегодня с буренками работает девять роботов-дойяров, которые обслуживают до 560 коров. Новые технологии повлияли на производительность и создали более комфортные условия для людей, улучшили сохранность маточного поголовья. Качество продукта высоко оценивают потребители и партнеры хозяйства, а в 2017 г. ООО «Покровское» завоевало диплом департамента сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Вологодской области как победитель регионального смотра-конкурса «Лучшее молоко».

— Трудно назвать более рентабельную отрасль, чем молочное животноводство, — утверждает руководитель Василий Жильцов. — Мы в сутки реализуем более 42 т молока.

Из них две трети надоев молока больше 15 лет поставля-



ется компании Danone, остальное на местный ОАО «Северное молоко». Чтобы соответствовать требованиям Danone, еще на начальном этапе сотрудничества в ООО «Покровское» приобрели дополнительно холодильное оборудование, решили вопрос с доильной техникой, подготовили людей.

Важным фактором в плане роста производительности труда стал поэтапный переход на 12-часовые рабочие смены. После каждой такой смены люди получают 36 часов полноценного отдыха, а мощности доильного зала используются 20 часов в доении. Это позволило без строительства дополнительных ферм увеличить



поголовье скота в хозяйстве, повысить производительность труда, достичь рекордного показателя продуктивности — по итогам 2017 г. она составила 9514 кг.

Чтобы обеспечить поголовье собственными кормами, здесь развивают растениеводство, внедряют современные агротехнологии. На 1,9 тыс. га пашни вы-



О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Василий Иванович Жильцов родился 5 февраля 1950 г. в деревне Пустошка Череповецкого района Вологодской области. Окончил Вологодский молочный институт, получив специальность инженера-механика сельского хозяйства.*



*Трудовую деятельность начал в том же году механиком в совхозе «Уломский», где с перерывом на время службы в Советской армии работал по 1980 г., последовательно занимаемая должности заместителя директора по капитальному строительству и директора совхоза.*

*В 1980–1983 гг. — начальник управления сельского хозяйства Грязовецкого райисполкома. С 1983 г. — директор совхоза имени 50-летия СССР, позднее преобразованного ПЗ колхоз имени 50-летия СССР, в котором был председателем до 2011 г. Одновременно Василий Иванович с 1995 г. — председатель хозяйства «Покровское».*

*На выборах 22 марта 1998 г. избран депутатом Законодательного Собрания области и был им до 2007 г. Избран также депутатом Земского собрания Грязовецкого района. Награжден орденом Почета, орденом Дружбы народов, серебряной медалью ВДНХ, золотой медалью «За вклад в развитие агропромышленного комплекса России», медалью «За заслуги перед Вологодской областью», заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации, почетный гражданин Грязовецкого района.*

рашивают многолетние травы, на 1,6 тыс. га — зерновые.

Хозяйство регулярно обновляет машинно-тракторный парк: приобретаются высокопроиз-

водительные трактора, зерноуборочные и кормоуборочные комбайны отечественного и зарубежного производства, посевные комплексы, автомобили,

другая сельхозтехника и оборудование.

Из современных новинок — электронная схема полей и спутниковая система контроля ГЛОНАСС, которая существует в «Покровском» уже несколько лет и позволяет в режиме реального времени отслеживать местонахождение техники.

ЗОЛОТОЙ ФОНД ХОЗЯЙСТВА

Высокая культура производства базируется здесь не только на современных технологиях и сельскохозяйственных роботах, но и на отношении к работникам.

В хозяйстве работает 145 человек, костяк которых составляют животноводы. Многие из них имеют награды регионального и всероссийского значения. Среди них механизатор Николай Пахолков, диспетчер Елена Фомина и оператор машинного доения Наталья Старичихина, которые за свой труд были отмечены благодарностью Минсельхоза России.

Руководство хозяйства старается заинтересовать работников различными бонусами. Иногородним частично компенсируют расходы на бензин, нуждающимся готовы предоставить служебную жилплощадь.

Стимулирует труд и оплата труда — средняя зарплата по хозяйству за 2017 г. перевалила за отметку в 35 тыс. руб. — для Вологодчины это очень высокий показатель.

**162033,**  
*Вологодская область,*  
*Грязовецкий район,*  
*Юровское с\п,*  
*дер. Скородумка*



Династия Бородиных



Династия Спиридоновых



## Сельскохозяйственный производственный кооператив «СОЮЗ»

**С**ПК «Союз» — семеноводческое хозяйство, основная продукция которого — элитные семена зерновых и зернобобовых культур, кормовых трав.

Предприятие — настоящий бренд Брянской области. Почти за полвека своего существования аграрии подарили стране огромное количество высококачественных семян, которые распространены во всех уголках нашей страны и пользуются популярностью.

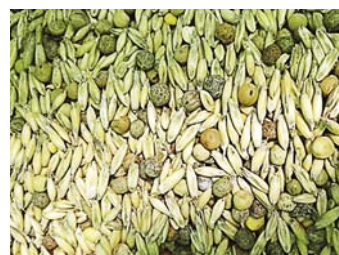
Благодаря налаженной работе в растениеводстве СПК «Союз» входит в пятерку передовых хозяйств Севского района.

## ИСТОРИЯ

В советские годы на месте нынешнего сельхозкооператива был некогда известный на Брянщине колхоз «Ленинский путь». После многочисленных реорганизаций и преобразований в 1999 г. сельхозпредприятие обрело форму СПК с центральной усадьбой в с. Голышина в 28 км от районного центра г. Севска и в 125 км от Брянска. Сегодня здесь действует успешное аграрное



предприятие, которое благодаря удачному союзу труда, науки и современных технологий совершило настоящий технологический прорыв.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ  
И ГРАМОТНЫЙ ПОДХОД —  
ОСНОВА  
СТАБИЛЬНОСТИ  
В БУДУЩЕМ

На протяжении своей трудовой деятельности Иван Фокин проявлял себя исключительно как грамотный, ответственный, принципиальный и требовательный руководитель. Постоянно повышая свой профессиональный уровень, Иван Иванович требует такого же отношения к делу и от своих подчиненных. И всячески приветствует инициативу, желание развиваться, учиться новому.

Огромная роль в этом принадлежит бесценному руководителю хозяйства Ивану Ивановичу Фокину, который возглавил предприятие в далеком 1977 г. и с тех пор уверенно ведет свой коллектив к новым производственным вершинам и социальным показателям.

Вместе с растениеводцами хозяйства он внимательно изучает новые агротехнологии, касающиеся семеноводства: специалисты принимают участие в профильных конференциях, ездят на семинары, перенимают опыт у более успешных коллег. Как результат — качество и урожайность семян СПК «Союз» неизменно растет. Ежегодно кооператив выпускает около 8 тыс. т пшеницы 3-го и 4-го класса, 2 тыс. т кукурузы, 2 тыс. т рапса. Также здесь производят семена бобово-злаковых смесей





в любом процентном соотношении и количестве.

Грамотно применяя в своей работе знание законов рыночной экономики, Иван Иванович сумел с минимальными издержками пережить сложные 1990-е гг. Сегодня кооператив в числе успешных аграрных предприятий Брянщины, работающих с прибылью и без задолженностей по налогам. При сложившемся изобилии предложений на рынке семян кооператив не смог бы конкурировать с другими производителями, если бы не здесь не проводили ежедневную работу по реконструкции и строительству производственных помещений, животноводческих ферм и подъездных путей.

Кстати, животноводческое направление — не менее значимое в структуре производства СПК. В хозяйстве содержится 980 голов КРС. Привычка подходить к любому делу серьезно и ответственно при-



вела к тому, что показатели в животноводстве неизменно растут.

## СОАВТОРЫ НАУЧНЫХ ОТКРЫТИЙ

Больше 20 лет СПК «Союз» сотрудничает с ФГБНУ «Московский НИИСХ «Немчиновка». Разработки профессора, доктора сельскохозяйственных наук Баграта Исменовича Сандухадзе, который вывел высокоурожайные сорта озимой пшеницы, были реализованы на практике — специалисты «Союза» закупают в Центре оригинальные семена, а после успешно районировать и



## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Иван Иванович Фокин родился 10 февраля 1949 г. в деревне Березовец Комаричского района Брянской области.*

*Окончил Кокинский совхоз-техникум. Отслужил в армии, работал главным зоотехником совхоза «Союз». Высшее образование получал в Москве, во Всесоюзном ордена «Знак Почета» сельскохозяйственном институте заочного образования.*

*В 1977 г. стал директором совхоза «Союз», а в 1992 г. возглавил сельскохозяйственный производственный кооператив «Союз».*

*Иван Фокин принимает активное участие в жизни района, пользуется заслуженным авторитетом в своем коллективе, является председателем Департамента по сельскому хозяйству Севского района. На протяжении многих лет односельчане избирают его депутатом районного Совета.*

*Иван Иванович является заслуженным работником сельского хозяйства Российской Федерации (1994 г.). В числе многочисленных наград — медали «За преобразование Нечерноземья РСФСР» (1984 г.) и «За трудовую доблесть» (1986 г.).*

*Региональные власти высоко ценят вклад Ивана Ивановича в дело развития аграрной отрасли. В разные годы ему вручали почетные грамоты администрации Брянской области. Есть у агрария и почетная грамота Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Иван Фокин является лучшим руководителем агропромышленного комплекса Брянщины по итогам 2016 г.*



размножают их для брянских аграриев.

Успехом у зернопроизводителей пользуются и яровые сорта пшеницы «злата» и «эстер».

Ведется активное сотрудничество с ВНИИ люпина (г. Брянск) и Жодинской опытной станцией (Беларусь).

Иван Фокин уверен, что в основе семеноводческой деятельности лежит совместная кропотливая работа ученых и земледельцев. Благодаря такому подходу плоды их труда востребованы не только в регионе, но и в Калужской, Воронежской, Орловской областях.

— Производство семян — это сложный, трудоемкий и за-

тратный процесс. Ежегодно мы производим до 2500 т семян, которые реализуем по разному сорядке Департамента по сельскому хозяйству Брянской области. Такой вариант работы выгоден и для производителей, и для потребителей семян. Особенно ощутима польза для хозяйств области, в которых вовремя и с минимальными затратами осуществляется сортообновление и сортомена зерновых и зернобобовых культур, — говорит руководитель.

**242432,  
Брянская область,  
Севский район,  
с. Голышина,  
ул. Центральная, 1**



## Сельскохозяйственный производственный кооператив «ЦЕКЕРТА»

**С**ПК «Цекерта» — одно из ведущих овцеводческих хозяйств Республики Калмыкия, более 45 лет занимающееся разведением овец тонкорунной грозненской породы, улучшая ее характеристики и повышая производительность.

### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Все началось в сентябре 1972 г., когда на базе пос. Буровой был организован овцеводческий совхоз имени К. Е. Ворошилова. Хозяйство располагалось в 70 км от райцентра пос. Комсомольский и в 300 км от г. Элисты.

С первых дней работы совхоз специализировался на овцеводстве. На тот момент в хозяйстве было четыре фермы: «Андрагинский», «Светлый Ерик», «Звездный», «Ермолинский». На огромных земельных площадях — 150 тыс. га — содержали 45 тыс. овец. А общая численность трудового коллектива доходила до 250 человек.

Первым директором совхоза им. К. Е. Ворошилова был Зурган Нюдюльчиевич Джульджуев, главным зоотехником — Степан Иванович Лагода, главным инженером — Борис Очирович Босхомджиев. Благодаря умелой организации труда животноводов и механизаторов под руководством директора в короткие сроки совхоз имени К. Е. Ворошилова стал одним из лучших в районе. По итогам выполнения годовых и пятилетних планов хозяйство неоднократно получало переходящее Красное знамя, труженики удостоивались почетных грамот, медалей, ценных подарков. Сам директор был награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За



трудовую доблесть» и другими ценными наградами.

20 марта 1990 г. по инициативе жителей поселка и по распоряжению Президиума Верховного Совета РСФСР совхоз им. К. Е. Ворошилова переименовали в совхоз «Цекерта». А в январе 1999 г. его преобразовали в сельскохозяйственный производственный кооператив.

С 1997 г. должность председателя СПК «Цекерта» занимает Сергей Зурганович Джульджуев — сын первого директора совхоза. Трудовую деятельность он начинал в родном хозяйстве зоотехником, после окончания Калмыцкого государственного университета.

### ОТРАСЛЬ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Основным видом деятельности, которым занималось сельское население Калмыкии на протяжении сотен лет, было овцеводство. Кажется, сама природа подсказала такую специализацию: бескрайние степи и полупустыни прекрасно подходят для организации естественных пастбищ.

В СПК «Цекерта» большое поголовье овец — 28 020 животных, из них 11 578 овцематок. Хозяйство ежегодно выполняет планы по получению приплода и является одним из лучших в районе по этому показателю.

### О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сергей Зурганович Джульджуев родился 13 августа 1963 г. в пос. Артезиан Черноземельского района Калмыцкой АССР. Свою трудовую деятельность он начал в совхозе имени Ворошилова в 1980 г. в качестве рабочего. После службы в рядах Советской армии вернулся в родной совхоз. В 1990 г. окончил Калмыцкий государственный университет по специальности «зоотехния».*

*Карьеру в аграрном производстве начал зоотехником, потом стал управляющим, главным зоотехником. В 1997 г. назначен директором совхоза «Цекерта». Огромный труд руководителя хозяйства высоко оценен на самом высоком уровне — в 2001 г. Указом Президента Республики Калмыкия за большой вклад в развитие агропромышленного комплекса региона и многолетний плодотворный труд директору Сергею Зургановичу было присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Калмыкия».*





СПК «Цекерта» имеет статус племенного репродуктора по разведению овец грозненской породы. По данным рейтинга-2009, среди сельхозпредприятий региона СПК «Цекерта» занимало 24-е место из 110.

Хозяйство ежегодно выполняет план по получению шерсти. Так, к июлю 2018 г. настрижено около 60 т шерсти, что составляет в среднем 4 кг с 1 головы овцы. Местная шерсть пользуется популярностью у компаний-партнеров и расходуется по всем уголкам страны, а вот мясо реализуется в пределах Республики Калмыкия.

Для заготовки грубых кормов используются не только собственные ресурсы, но и соседнего совхоза «Артезианский». Обычно для заготовки кормов задействуют семь единиц сельхозтехники и семь механизаторов, одного сварщика и повара. Такой небольшой, но дружной командой удается заготовить более 200 т грубых кормов.

Помимо овец в хозяйстве есть большое стадо КРС — 797 голов, из них 341 корова, а также 113 лошадей.

## КОПИЛКА НАГРАД

Одной из главных характеристик успешного во всех отношениях предприятия можно считать участие во всевозможных выставках, специализированных семинарах, встречах специалистов. СПК «Цекерта» в этом от-



ношении проявляется завидную активность. Так, в 2004 г. кооператив был награжден почетной грамотой Союза животноводов России. С 2010 г. кооператив ежегодно принимает участие в республиканской выставке племенных животных (г. Элиста), где регулярно получает награды — дипломы за лучшие показатели в развитии племенного овцеводства.

Значимая статья расходов в бюджете предприятия — повышение квалификации сотрудников. Руководство не жалеет средства, понимая, что буду-

щее — за новыми технологиями и новациями.

## СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

В СПК «Цекерта» работает 67 человек, 35 из которых — в животноводческой отрасли. Хорошие условия труда и отдыха облегчают тяжелый труд аграриев.

Сергей Зурганович ежегодно поощряет передовиков и лучших работников путевками на море и в санатории.

Большое внимание директор уделяет улучшению инфраструктуры и социальной сфере села, понимая, что результаты во многом зависят и от качества жизни. Как показывают многочисленные исследования, высокой зарплаты вовсе недостаточно для того, чтобы человек трудился с максимальной производительностью. Не менее важны благоустроенные улицы и скверы, наличие детских садов и школ, доступная медицинская помощь, возможность улучшить жилищные условия и т. д. Эти и другие вопросы успешно решает руководитель хозяйства.

Кроме того, Сергей Зурганович много внимания уделяет ветеранам Великой Отечественной войны, малообеспеченным семьям, пенсионерам, проявляет заботу о подрастающем поколении поселка.

По стопам отца идет и сын Манур Сергеевич.



**359231,  
Республика Калмыкия,  
Черноземельский район,  
п. Артезиан,  
ул. Д. Адыянова**



## ПЕКАРНЯ ЮРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ЧЕТВЕРИКОВА

**П**екарня Юрия Четверикова из г. Новоалександровска Ставропольского края готовится к выходу на международные рынки. Уже сегодня зарегистрирован товарный знак «Пекарня Четверикова» и разработана фирменная упаковка с элементами российского колорита, позволяющими четко определять отечественного производителя. Запущена современная линия для производства фирменного печенья с начинкой объемом до 500 кг в сутки. Продолжаются активные переговоры о сотрудничестве с Российским экспортным центром. «Планов много, главное — не стоять на месте», — говорит директор пекарни Юрий Васильевич Четвериков, который за более чем 20 лет работы на рынке Ставропольского и Краснодарского краев создал современное хлебопекарное предприятие, выпускающее более 110 наименований продукции: хлеб, батоны, пироги, пирожки, сухари ванильные, печенье, пончики, ватрушки, сочники, пирожные заварные, бисквитные рулеты. Европейское оборудование в сочетании с русскими традициями хлебопечения позволило пекарне быстро выйти в лидеры отрасли и начать активные поиски новых рынков сбыта. При расширении производственных мощностей пекарне Четверикова удалось главное — сохранить неизменно высокое качество продукции. «Но ситуацию на рынке сегодня диктуют не производители, готовые обеспечивать население вкусными хлебными и кондитерскими изделиями, изготовленными из натуральных ингредиентов, производимых отечественными компаниями, — говорит Юрий Четвериков, — а торговые сети, ориентированные на дешевый продукт. Сегодня сетевые магазины занимают 80 %



рынка, и именно они пытаются диктовать правила игры производителям. При этом те условия, которые они предлагают, оказываются кабальными для нас. Наши пекари тоже хотят жить и трудиться в комфортных условиях, гордиться своей профессией и тем продуктом, который выпускают, а для этого очень важным является вопрос правильного ценообразования. Не должны сети получать с нашей продукции прибыли в разы больше, чем мы, производители».

Еще одна проблема, с которой сегодня сталкиваются пекари и кондитеры, по-прежнему связана с возвратом нереализованной продукции. «Это недопустимо, — считает Юрий Васильевич. — Мы никогда не работали с возвратом. У нас качество хлеба три дня не меняется, поэтому возвращать его не нужно. Покупатель знает это и ценит. Нам потребовалось немало времени для того, чтобы сформировать как свой круг партнеров, работающих на



честных и взаимовыгодных условиях, так и свой круг постоянных покупателей, которые хорошо знают адреса фирменных магазинов пекарни, полки которых ломаются от изобилия хлебобулочных изделий».

В пекарне Четверикова постоянно совершенствуют свой технический потенциал, внедряют современные технологии и рецептуры. В ее ассортименте популярные «Деревенский» хлеб, «Наливной», «Высокий» с добавлением ржаной муки.

«Мы очень трепетно относимся к пожеланиям наших потребителей, стараемся откликаться на все их предложения, — рассказывает руководитель. — Запустили современный кондитерский цех по выпуску печенья с начинкой и двухцветного печенья на основе натуральных ингре-



диентов. Построили для нового производства отдельное здание, в котором находятся офис и цех с новым оборудованием. Уверен, наша новая продукция придет по вкусу покупателям. Кроме этого, мы поставили перед собой



амбициозную задачу — выйти со своей продукцией на московский и зарубежные рынки. Для этого мы не только находимся в постоянном контакте с Союзом экспортеров сельхозпродукции и оптово-распределительными центрами Москвы, но и принимаем активное участие в выставочных мероприятиях, в том числе федерального и международного уровня. Совсем недавно наши представители участвовали во Втором Евразийском форуме по хлебопечению в Москве, проводимом Российской Гильдией пекарей и кондитеров, а также в круглом столе „Законодательные основы перерабатывающей промышленности“, организованном Комитетом по аграрным вопросам в стенах Государственной Думы».

Активная рекламно-выставочная деятельность необходима для повышения узнаваемости продукции на российском и международном уровнях и поиска



партнеров для дальнейшей работы, считает Юрий Четвериков. «Каждое подобное мероприятие — это шаг вперед к достижению цели», — говорит он.

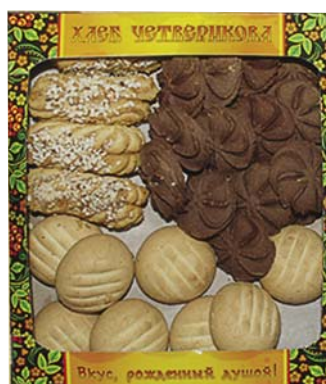
О достижениях пекарни Четвериков знает, пожалуй, каждый ставропольчанин, независимо от социального статуса и материального положения. Ведь вкус настоящего хлеба «из детства» сам диктует выбор покупателей. Так, хлеб «Деревенский» улучшенной рецептуры стал победителем краевого конкурса лучших производителей пищевой промышленности. Около тысячи человек, включая квалифицированных экспертов и итальянских шеф-поваров, единогласно проголосовали за самую вкусную и качественную продукцию. Пекарня — лауреат краевого

конкурса в номинации «Лучшее предприятие розничной торговли по продаже продовольственных товаров», а ее руководитель неоднократно награждался грамотами и дипломами регионального и всероссийского значения за добросовестный труд и постоянную работу над качеством продукции. Юрий Васильевич — обладатель званий «Лучший предприниматель Юга России» и «Лидер малого бизнеса ЮФО», член Российской Гильдии пекарей и кондитеров, один из самых заметных участников хлебопекарного и кондитерского рынка Ставрополя.

«Этих достижений не было бы, если бы не огромный труд коллектива пекарни, насчитывающего более 90 человек, — говорит руководитель, — большинство из них — дипломированные специалисты. Всех нас объединяет главное — любовь к хлебу».

Пекарня Юрия Четверикова активно участвует в общественной жизни не только Новоалександровского района, но и всего Ставропольского края. Занимается благотворительностью, регулярно оказывает материальную поддержку спортивному сообществу города, реабилитационному центру, местному храму.

*Ставропольский край,  
г. Новоалександровск,  
ул. Ленина, 18*





## ООО «ШИХОБАЛОВО»

**О**ОО «Шихобалово» — один из главных производителей сельскохозяйственной продукции во Владимирской области, гордость регионального агропрома. С 2002 г. — ведущий племенной завод по разведению крупного рогатого скота черно-пестрой породы. Занимает 24-е место среди 100 крупнейших производителей молока России. Хозяйство — кузница руководящих кадров для многих аграрных предприятий Владимирской области.

ОТ ИСТОРИИ  
ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Почти 55 лет назад в марте 1964 г. на карте Юрьев-Польского района появилось новое аграрное предприятие — совхоз «Шихобалово». Образованный на базе восьми населенных пунктов, на долгие годы он стал одним из основных производителей сельскохозяйственной продукции региона, обеспечивающих продовольственную безопасность жителей Владимирской области. Вместе с историей страны у хозяйства менялась форма собственности — товарищество, сельскохозяйственный кооператив, общество с ограниченной ответственностью, но неизменным оставалось главное — стремление коллектива жить и работать на благо родной земли. Историю хозяйства, его поступательное развитие хорошо помнят в шихобаловских семьях. Ведь не секрет, что судьба почти каждого жителя села так или иначе связана с хозяйством.

В 1981 г. в хозяйство по распределению из Горьковского сельхозинститута пришел молодой инженер-механик Сергей Монастырский. В скором времени его профессионализм, стрем-



ление развивать совхоз, вкладывать душу в любимую профессию были отмечены руководством. Так, выпускник вуза стал сначала главным инженером хозяйства, а позднее возглавил его. Под руководством Сергея Монастырского «Шихобалово» многократно увеличило производственные показатели, став лидером отрасли не только во Владимирской области, но и в России.

Большую роль в этом рывке сыграло внедрение новых технологий в молочное производство. Так, СПК «Шихобалово» — первое в регионе хозяйство, где установили «карусель» и изменили технологию дойки коров, построили современные коровники, родильное отделение, доильно-молочный блок, галереи, лагуны. Как результат — надой возрос почти в 1,5 раза. Позднее построили двор, где холодным методом начали выращивать телят. Сегодня в хозяйстве содержат 6981 голову КРС, в том числе 3150 коров. В 2017 г. было произведено 27 714 т молока, средний надой на корову составил 8798 кг, среднесуточный привес КРС — 680 г.

ОТВЕЧАЯ  
ЗАПРОСАМ  
ВРЕМЕНИ

Время диктует новые условия для развития сельхозпред-



приятий — без модернизации и совершенствования производства невозможно работать с прибылью. Одними из первых в районе шихобаловцы воспользовались федеральной программой кредитования аграрного сектора, благодаря чему в хозяйстве сначала был построен современный животноводческий комплекс на 1200 голов, а в 2013 г. пущен в эксплуатацию еще один комплекс на 1800 голов.

Ведется работа по оптимизации затрат: газифицировали все котельные, построили газовую заправку, 24 автомашины и 4 трактора переоборудовали для работы на газе. Построили современный зерносушильный комплекс на 5000 т.

Сегодня ООО «Шихобалово» активно участвует в программах господдержки аграриев. Это и компенсация затрат, и дополнительные субсидии, которые идут на развитие производства. Правда, по словам Сергея Монастырского, у сельхозпроизводителей нередко возникают проблемы с банковским кредитованием,



в котором регулярно меняются правила игры.

— Пример тому — изменение Центробанком кредитной ставки: при ее повышении банки в течение двух дней поднимают эту ставку у себя, но когда ЦБ снижает ставку, автоматического снижения процентов по кредитам почему-то не происходит, — говорит Сергей Витальевич.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ  
БИЗНЕСА

ООО «Шихобалово» крупное по площади хозяйство: 11 848 га сельхозугодий, в том числе 11 273 га пашни. При этом растениеводство подчинено задаче формирования устойчивой





кормовой базы для животноводческой отрасли. В 2017 г. было заготовлено 64,1 тыс. т готового силоса и сенажа, из них 50 % кормов 1-го и 2-го класса.

Большое внимание уделяется техническому перевооружению отраслей. В 2017 г. было приобретено техники на сумму 57 млн руб. для нужд животноводства и растениеводства.

Много внимания уделяется совершенствованию машинно-тракторного парка. На полях работают энергонасыщенные тракторы (67 единиц), девять высокопроизводительных зерновых и три кормоуборочных комбайна, многооперационные почвообрабатывающие, посевные агрегаты, 31 грузовой автомобиль. Это позволяет выполнять большие объемы работ с меньшими затратами энергетических и человеческих ресурсов, осуществлять заготовку кормов в оптимальные сроки с минимальными потерями качества.

## ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО — ЛЮДИ

Проявляя заботу о развитии производства, руководство хозяйства не оставляет без внимания социальную сферу. Жилье, условия труда, зарплата — основные критерии, которые определяют жизнь села.

В целом по предприятию фонд потребления составляет 15,2 % от поступившей суммы выручки от реализации продукции. За 2017 г. среднемесячная заработная плата составила 33 147 руб. на одного работника.

Ежегодно оказывается спонсорская помощь сельской школе, детскому саду, Дому культуры. За счет средств хозяйства проводится спортивно-оздоровительная работа, содержатся хоккейная и волейбольная команды.

Поддерживается работа музея истории СПК «Шихобалово», который был открыт в 2010 г. по

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Сергей Монастырский родился 21 августа 1956 г. в д. Бочково Сосновского района Нижегородской области. Окончил Горьковский сельскохозяйственный институт. В 1981 г. по распределению приехал на работу в совхоз «Шихобалово» Владимирской области.*

*За трудолюбие и неиссякаемую энергию неоднократно награждался почетными грамотами администрации и управления сельского хозяйства Юрьев-Польского района, администрации и департамента сельского хозяйства Владимирской области, почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ. Ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ».*

*Указом Президента России за достижение высоких результатов в работе СПК «Шихобалово» Сергей Монастырский награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.*

*С 2005 г. является депутатом третьего и четвертого созывов Законодательного Собрания Владимирской области, избран по списку регионального отделения «Коммунистическая партия Российской Федерации»; входит в состав комитетов Законодательного Собрания по земельной и аграрной политике (заместитель председателя комитета); по вопросам труда, социальной защиты населения, делам ветеранов.*



инициативе Сергея Монастырского и почетного гражданина города Юрьев-Польского и Юрьев-Польского района Юрия Опарина. Музей рассказывает о шихобаловской земле с древнейших времен до современности, а са-

мое главное — о людях, которые своим трудом прославили край.

**601817,  
Владимирская область,  
Юрьев-Польский район,  
с. Шихобалово, 81**





## Сельскохозяйственная артель «ЯРКОВСКАЯ»

**С**ельскохозяйственная артель (СХА) «Ярковская» — одно из ведущих растениеводческих хозяйств Новохоперского района Воронежской области. Здесь на площади свыше 4000 га получают стабильно высокие урожаи зерновых (озимая пшеница, озимая рожь, ячмень), бобовых (горох, нут), а также крупяных (гречиха, просо) и технических культур (подсолнечник, озимый рыжик). В основе современного земледелия три главных принципа — четкий севооборот, содержание полей в чистоте и использование качественных семян.

### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

История хозяйства началась еще в конце 20-х гг. XX в., когда в период коллективизации на территории села Ярки было образовано четыре колхоза — имени Калинина, «Сталинский путь»,



«Путь к коммунизму» и имени Ленина. В конце 1950-х гг. они объединились в колхоз «Путь к коммунизму», который в 1990-е гг. был реорганизован в ТОО «Ярковская», ныне СХА «Ярковская».

В числе основных видов деятельности артели было молочное животноводство. Но в последние годы затраты на содержание скота оказались слишком высокими, хозяйство

еле сводило концы с концами. Ситуацию нужно было менять в кратчайшие сроки. Тогда и было принято решение отказаться от животноводства в пользу растениеводства.

В 2011 г. на общем собрании коллектив сельхозартели единогласно избрал на должность руководителя главного бухгалтера хозяйства Лидию Перову. «Было много сомнений в правильности этого решения, но сегодня я



ни о чем не жалею, — говорит Лидия Михайловна. — У каждого — своя судьба. И моя, наверное, связана с родной землей, с артелью». Главная задача, стоявшая тогда перед руководством, — сохранить производство. Передовой опыт и современные почвосберегающие технологии, четкое соблюдение севооборота, биологизация, использование новейших способов защиты растений и минеральных удобрений







вывели артель в лидеры отрасли. Сегодня средняя урожайность зерновых превышает 40 ц/га, гречихи — 19 ц/га, подсолнечника — 31,9 ц/га.

Для достижения устойчивого роста производства руководство артели вкладывает огромные средства в покупку новейшей техники. Приобретены энергонасыщенные тракторы JOHN DEERE с набором прицепного инвентаря, комбайны «Полесье», тракторы МТЗ-82, сеялки, разбрасыватели минеральных удобрений, опрыскиватели, плуг LEMKEN 7+ и другая техника.

## КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В марте 2011 г. председателем СХА «Ярковская» была избрана Лидия Михайловна Перова. Под ее руководством удалось возродить былую славу хозяйства: восстановить производство, создать коллектив единомышленников, добиться ощутимых экономических и социальных успехов, убедить людей поверить в завтрашний день.

Сегодня в сельскохозяйственной артели «Ярковская» трудится 60 человек. Это сплоченный коллектив, способный решать задачи любой сложности. Руководство хозяйства оказывает большую поддержку коллективу, в первую очередь материально: стимулирующие выплаты, в конце сезона дополнительная натуроплата — помогают сельским жителям чувствовать себя увереннее и стабильнее. При этом в правилах главы предприятия — не выделять никого, а поощрять всю команду, которая делает одно общее дело.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Большое внимание руководство артели уделяет созданию комфортных условий труда для работников и развитию инфраструктуры села. Выделяются средства на ремонт средней школы, которая одной из первых в районе вошла в программу софинансирования «50 на 50». Ее суть в том, что сколько спонсорских средств привлекается образовательным учреждением, столько же будет выделено из бюджета. По данной программе в школе уже поменяли окна и двери, обновили фасад, внутри покрасили стены, провели капитальный ремонт столовой, оборудовали спортивный зал. Кроме

этого, на средства хозяйства поддерживается сельская водопроводная сеть.

Без поддержки и участия СХА «Ярковская» не обходится ни одно культурно-массовое и спортивное мероприятие на селе. Артель постоянно поддерживает местный ансамбль. Ярковский Дом культуры оснащен

современной музыкальной аппаратурой. Всем, кто приходит, руководство протягивает руку помощи, и в первую очередь ветеранам.

397425,  
Воронежская область,  
Новохоперский район,  
с. Ярки

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Лидия Михайловна Перова родилась 29 мая 1965 г. в селе Ярки Новохоперского района Воронежской области. Окончила Воронежский сельскохозяйственный институт. Прошла трудовой путь от освобожденного секретаря комсомольской организации, бухгалтера колхоза «Путь к коммунизму» до генерального директора СХА «Ярковская».



Под ее руководством хозяйство в кратчайшие сроки стало лидером аграрного производства. Выросла урожайность сельскохозяйственных культур, обновили машинно-тракторный парк, построили складские помещения для хранения зерна, запасных частей и техники.

Лидия Перова — депутат Новохоперского совета народных депутатов. Неоднократно отмечалась наградами самого высокого уровня. Среди особенно дорогих — благодарность Президента России В. В. Путина и почетная грамота и благодарность Минсельхоза России, почетные грамоты Воронежской областной думы, правительства Воронежской области, регионального совета профсоюзов АПК. Лидия Михайловна — номинант региональной бизнес-премии имени Вильгельма Столля.









# ЭЛИТА ФЕРМЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ





## Крестьянское (фермерское) хозяйство АГАПОВОЙ ЕЛЕНЫ ЮРЬЕВНЫ

**В**язниковская земля всегда славилась своими льнопрядильными предприятиями, но в XXI в. приоритеты изменились в пользу мясо-молочного производства. На месте некогда богатых льняных мануфактур активно развиваются фермерские хозяйства. Одно из них принадлежит предпринимателю Елене Агаповой, которая много лет посвятила парикмахерскому искусству, но шесть лет назад решила кардинальным образом изменить свою жизнь, организовав многопрофильное сельскохозяйственное предприятие.

### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Начало 2000-х гг. для семьи Агаповых стало настоящим испытанием: многомесячные задержки по зарплате, подрастающие дети, отсутствие всяких перспектив заставили супругов всерьез задуматься о том, как жить дальше и чем зарабатывать. Ехать в город сельские жители оказались не готовы. Тогда на семейном совете было принято решение попробовать себя в том деле, которому посвятили свою жизнь родители и деды, — в сельском хозяйстве. Купили в кредит сначала одну корову, затем еще двух нетелей. Молоко, творог, сметану продавали на рынке. «Было очень тяжело наработать постоянных покупателей, — вспоминает Елена Юрьевна, — но мы смогли. Через два года закупили новую посуду, расширили ассортимент продукции, создав тем самым безотходное производство. Позднее научились варить сыр и взбивать масло. Да и люди поняли разницу между натуральным продуктом и тем, что



продается в сетевых магазинах». Все заработанные средства семья вкладывала в расширение производства. Уже в скором времени купили собственную маслобойку. Осваивать азы аграрной науки и технологии переработки помогала соседка Альбина Васильевна, всю жизнь державшая домашний скот. Сегодня в семье Агаповых ее называют не иначе как «наша наставница». Позднее закупили поросят и кроликов и всерьез задумались о перспективах получения государственного гранта. «Меня пугали цифры бизнес-плана, термины типа „кормовые единицы“, — говорит фермер, — но одноклассница Светлана, бухгалтер по образованию, поддержала. В конце 2014 г. мы организовали КФХ, а

в 2015 г. оформили на грант как начинающие фермеры. Мечтали приобрести технику, но из-за роста цен от этой идеи пришлось отказаться в пользу ГАЗели-термобудки, которая позволила до-

ставлять молочную продукцию покупателям с соблюдением необходимых температурных режимов». Приобрели еще несколько нетелей черно-пестрой голштинизированной породы, участок





земли с развалинами старой льнопрядильной фабрики (в будущем ее планируют реконструировать и переоборудовать под гостиницу для туристов и развивать агротуризм), небольшое помещение отдали под ферму, и работа закипела с новой силой. Учиться приходилось всему заново. «Сейчас часто думаю о том, что сельским хозяйством нужно было заняться 20 лет назад, — вспоминает Елена, — многого бы уже успели добиться. Сегодня даже при тех небольших объемах производства, которые есть, многие монополисты считают нас конкурентами, но, на мой взгляд, в сельском хозяйстве не должно быть соревнований, должно быть честная конкуренция». Сегодня фермерское хозяйство вышло на качественно новый уровень развития: улучшились условия кормления и содержания животных. Как результат — все производимое молоко высшего сорта, жирность — 4 %, белок — 5 %. Приобрели надежных партнеров в лице ООО «Деликатесы» (структурное подразделение ООО «Вязниковский мясо-молочный комбинат»), которое закупает продукцию для переработки. Кроме этого, скооперировались с соседями, они помогают с выращиванием и заготовкой кормов.



КФХ стало постоянным получателем несвязной поддержки и субсидий на молоко из федерального и регионального бюджетов. Как говорит Елена Агапова, это большое подспорье в период сухостоя коров.

За несколько лет сельской жизни супруги Агаповы сумели привить любовь к крестьянскому труду своим детям, которые сегодня уже не представляют себе иной жизни, кроме деревенской. Старший сын Елены мечтает стать ветеринарным врачом. С первого раза поступить в институт не получилось, но он не теряет надежды, готовится и параллельно помогает в хозяйстве, где-то укол поставит коровам или возьмет кровь на анализ, где-то поросят кастрировать. «Часто друзья задают мне вопрос, когда все это надоеет, — улыбается Елена, — но они не могут понять,

сколько сил и энергии получаешь от того, когда приходишь сюда к животным, когда часами сидишь возле коровы, которая телится: на твоих глазах появляется новая жизнь».

Сегодня работу фермерского хозяйства отмечают на всех уровнях власти. «Для меня это большая гордость», — говорит фермер.

**601431,  
Владимирская область,  
Вязниковский район,  
г. Вязники,  
мкр. Нововязники,  
ул. Молодежная, 10**





## Крестьянское (фермерское) хозяйство ВОРОБЬЕВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА

**К**ФХ Воробьева А. И. — яркий пример того, как талантливый и целеустремленный человек, начав дело с нуля, сумел построить стабильно развивающийся бизнес. Обеспечил работой не только членов своей семьи, но и односельчан, доказав всем, что упорство и трудолюбие могут привести к заветной цели.

### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

Заняться фермерством Александр Воробьев решил еще в начале 90-х XX в., когда фермерское движение только зарождалось. Правительство, пытаясь решить вопросы продовольственной безопасности, дало карт-бланш активным и смелым людям, стремящимся работать на селе. Так начался период расцвета малых форм хозяйствования. Крестьяне поверили, взяли в аренду землю, получили кредиты и начали развивать свое дело.

В их числе оказался и Александр Воробьев. Проработав всю жизнь в животноводстве скотником на ферме КРС в местном колхозе, он не мыслил себя ни в какой другой сфере деятельности. И когда в 1992 г. коллективное предприятие развалилось, решил на создание собственного фермерского хозяйства.

Из первоначального капитала было 500 га земли, небольшое поголовье КРС, лошадей и овец. Под растениеводство выделили 150 га, остальное отдали под пастбища.

Первопроходцу активно помогали соседи. Небольшим коллективом в составе шести человек начали они строить свое будущее: выращивали зерновые, содержали скот.



Сегодня КФХ Воробьева — одно из лучших хозяйств в Приютненском районе Республики Калмыкия. В его активе большой парк сельхозтехники, заметно расширившиеся площади пашни — почти 7 тыс. га земли. Такого роста удалось добиться в первую очередь из-за банкротства соседних хозяйств. Чтобы спасти земли от зарастания бурьяном, а сельских жителей от безработицы, Александр

Иванович частично приобрел, частично взял в аренду земли умирающих хозяйств. Казалось бы, увеличение площадей это большое благо для любого аграрного предприятия, но только не там, где летом температура воздуха в тени достигает более 40 градусов. А построить мелиоративные системы слишком дорого, потому зерновые растут при постоянном дефиците влаги. Несмотря на это, фермер

научился собирать в условиях калмыцкой степени 35–40 ц/га зерновых культур.

При определении структуры севооборота свой выбор Александр Воробьев остановил на пшенице и кормовых травах. Как показал опыт, это самые оптимальные культуры, которые приносят прибыль и обеспечивают поголовье КРС качественным кормом. Часть зернового урожая реализовывают, но не сразу,





## О РУКОВОДИТЕЛЕ

Александр Иванович Воробьев родился в 1960 г. в с. Приютненское (Республика Калмыкия). Трудовую деятельность начал после службы в рядах Советской армии в племенном колхозе им. Кирова в 1977 г. в должности помощника чабана. В 1984–1992 гг. работал старшим гуртоправом в мясо-совхозе «Центральный». В августе 1992 г. создал крестьянско-фермерское хозяйство Воробьева А. И.



Добросовестный труд фермера неоднократно был поощрен наградами районного и республиканского уровня. В их числе: почетная грамота Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, почетная грамота министерства сельского хозяйства и социального развития села Республики Калмыкия (2004, 2010 г.). Александр Иванович награжден знаком «Заслуженный фермер» (2008 г.), ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Калмыкия» (2015 г.).

В 2009 г. фермер принял участие во Всероссийском смотре-конкурсе, посвященном 20-летию фермерского движения в России, и занял 3-е место как руководитель «лучшего полеводческого фермерского хозяйства».

с колес, а ждут подходящий период, когда цена начинает хотя бы немного превышать затраты на производство. Для этого фермер вместе с работниками построил вместительные зерносклады — объемом 8 и 10 т.

Растениеводство — хорошее подспорье фермерскому бюджету, однако основной доход хозяйство получает от реализации крупного рогатого скота.

— Наше хозяйство было одним из первых КФХ в республике,

получившим статус племенепродуктора. Сегодня содержится 1653 головы КРС калмыцкой породы, из них 1130 племенных коров. А еще около 40 голов лошадей. Мы разводим именно традиционные для региона породы сельскохозяйственных животных, поскольку они адаптированы к нашим погодным условиям и дают максимальный экономический эффект, — говорит Александр Воробьев. Сам он, кстати, продолжатель аграрной династии — и отец, и дед всю жизнь занимались мясным животноводством.

Бычки и коровы практически круглый год пасутся на заливных лугах и пастбищах. Отчего их мясо приобретает неповторимый натуральный вкус. Такое мясо считается мраморным и высоко ценится у партнеров. Фермер содержит у себя телят до 7–8-месячного возраста, после чего реализует в соседние регионы на откорм. Телят с удовольствием покупают в ЛПХ и КФХ Краснодарского края, где выращивать крупный рогатый скот намного проще, чем в жарких калмыцких степях.

Фермер Воробьев постоянно работает над улучшением племенных качеств скота. В 2018 г. он привозил своего лучшего племенного бычка на выставку «Золотая осень» в Москву. Аграрий уверен, бычок весом почти

в тонну завоевал популярность у гостей выставки.

ШАГАЯ В НОГУ  
СО ВРЕМЕНЕМ

Успешное предприятие исчисляется не только размером получаемой прибыли, но и работой на перспективу, вложением средств в обновление основных фондов, переоснащение машинно-тракторного парка. За последние годы фермер приобрел два современных кормоуборочных комбайна «Нива» СК-5, трактор Versatile 2375, три трактора Т150, погрузчик JCB 531-70 Agri Standart, автомобиль КАМАЗ. Вся эта техника облегчает труд земледельца, делает его максимально эффективным.

В фермерском коллективе на постоянной основе трудится 19 человек. Александр Иванович создал дружную команду специалистов, способных четко и грамотно решать любые задачи.

СОЦИАЛЬНАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Большую помощь фермер Воробьев оказывает объектам социальной сферы села. Силами и средствами коллектива фермерского хозяйства в последние годы Приютное заметно расцвело: выросли десятки современных зданий, появились местные достопримечательности. Духовной точкой притяжения местных жителей стала церковь, двери которой всегда открыты для прихожан. В День Победы труженики Приютного собираются у мемориала, чтобы отдать дань памяти воинам, погибшим за освобождение села от фашистских захватчиков в годы Великой Отечественной войны.

359030,  
Республика Калмыкия,  
Приютненский район,  
с. Приютное







## Крестьянское (фермерское) хозяйство КИРСАНОВА СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА

**К**ФХ Кирсанова С. В. сравнительно небольшое хозяйство из Вязниковского района Владимирской области: на площади 300 га здесь выращивают многолетние и однолетние травы, которые в дальнейшем прессуют в рулоны для кормления скота, выращиваемого в хозяйствах Москвы, Московской области и других соседних регионов. «Я сделал свой бизнес на траве», — говорит руководитель хозяйства Сергей Кирсанов, который за 26 лет фермерства неоднократно пытался найти свою золотую жилу в разных направлениях АПК, но на тех землях, где расположено его хозяйство, мечтать о сверхурожаях зерновых и картофеля не приходилось, поэтому многолетние и однолетние травы стали настоящим спасением.



### ОТ ИСТОРИИ ДО СОВРЕМЕННОСТИ

В юности Сергей Кирсанов мечтал стать художником, но судьба распорядилась иначе. В начале 1990-х на волне фермерского движения он решил, что бу-

дущее его и его семьи на земле. «Сначала надо мной смеялись соседи, потом завидовали, — говорит Сергей Владимирович, — особенно тогда, когда деньги получал, а сколько труда в это вложено, никто не замечал».

Из имущества у фермера был старый трактор, выкупленный у совхоза на металлолом, да плуг. «В первый же год само-

стоятельной работы я заработал 31 тыс. руб. по старым деньгам. Это большая сумма была, — вспоминает фермер. — Получил еще 100 тыс. руб. кредитных средств в Россельхозбанке. На эти деньги и купил полный шлейф техники — новый трактор, зерноуборочный комбайн, картофелесажалку, сеялку. За несколько лет расплатился,

правда, пришлось купить еще старенький КамАЗ, на котором грузы возил в Барнаул. Благодаря администрации, вернее той материальной помощи в виде дешевого кирпича и леса, которую она выделяла, построили ферму».

Администрация района выделила фермеру 42 га земли на базе совхоза «Вязниковский»,







## О РУКОВОДИТЕЛЕ



но помимо того, что она находилась на нефтепроводе, качество плодородного слоя оставляло желать лучшего. «Пробовали картофель высаживать — результат нулевой, — говорит фермер, — занимались зерновыми — 5–8 ц/га, так постепенно перешли на травы: клевер, тимopheевку. Спасало в те годы только то, что у нефтяников то и дело аварии на нефтепроводе случались или связь протягивали по нашему полю и мешали нам работать, за это и выплачивали компенсацию».

Параллельно в хозяйстве занялись разведением скота мясомолочных пород, овцеводством и свиноводством, но отсутствие электричества ограничивало развитие направлений. В резуль-

тате было принято решение отказаться от большинства направлений. Сегодня сохранилось лишь небольшое поголовье КРС, и то в основном для личных нужд.

Сегодня КФХ Кирсанова С. В. — один из основных поставщиков сена для многих хозяйств Владимирской области и близлежащих регионов. Активно участвует в тендерах, заключает договоры с отдельными конезаводами, аграрными предприятиями Подмоскovie и частными лицами.

Для выращивания трав используют отечественные семена, закупаемые в хозяйствах Удмуртской Республики, Чувашии, Нижегородской области, потому что на импортные резко выросли цены.

*Сергей Владимирович Кирсанов родился и вырос в сельской местности в Вязниковском районе Владимирской области. В детстве мечтал стать художником, но, оставшись на попечении бабушки, решил выбрать профессию тракториста. С отличием окончил сельскохозяйственное училище. Трудовой путь начал в совхозе «Вязниковский». В 1991 г. Сергей Владимирович принял важное для себя решение — уйти из совхоза в свободное плавание. 5 апреля 1991 г. он стал одним из первых фермеров Владимирской области.*

Для обработки полей в хозяйстве используют технику отечественного производства — трактора, комбайны, прицепное оборудование, в том числе разработанное и сконструированное в аграрных вузах страны. Есть собственный экскаватор и МАЗ с прицепом, позволяющие развозить сено, как говорится, с доставкой на дом.

Все эти годы семья Кирсановых работала на земле самостоятельно, наемных работников нанимали только на сенокос. Вместе с Сергеем Владимировичем в хозяйстве трудится старший сын и супруга, младший уехал работать в Москву. Приезжают на практику студенты из соседних училищ. «Уровень подготовки у ребят низкий, единицы, кто готов в дальнейшем связать свою судьбу с селом, — говорит фермер. — За все время был у меня всего один мальчишка — будущий тракторист, который мечтал продолжить дальнейшее обучение в Балашихинском сельхозинституте. Да и выпускники школы не рвутся в сельское хозяйство. Большинство уедет в Москву, в деревне останутся одни старики».

**601420, Владимирская область, Вязниковский район, п. Октябрьский, пер 2-й Заречный, 16**





## Крестьянское (фермерское) хозяйство ЛИППАРДА АНДРЕЯ ВИЛЬГЕЛЬМОВИЧА

**Ф**ермерское хозяйство Андрея Липпардта сегодня по праву считается одним из лучших животноводческих хозяйств Камышинского района Волгоградской области. Хозяйство специализируется на разведении молочного поголовья крупного рогатого скота. Одновременно здесь развивают сельские территории, облагораживая окружающее сельян пространство.

### МАЛЫЙ БИЗНЕС В АГРАРНОЙ СФЕРЕ

«Когда долгие годы занимаешься одним делом, оно в конеч-

ном итоге становится смыслом всей жизни, — рассказывает фермер. — И не задаешься вопросом, чем заниматься, когда прежние устои рушатся и судьба преподносит новые вызовы».

В 1989 г. жизнь Андрея Вильгельмовича Липпардта изменилась кардинально. Тогда он переехал из Алма-Аты в с. Лебяжье Волгоградской области, устроился трактористом в местный совхоз.

В 1995 г. переехал в Германию, поближе к родственникам. Пробовал трудиться в аграрной сфере, но через десять лет не выдержал и вернулся на Родину.

Все эти переезды научили Андрея Вильгельмовича умению концентрироваться и начинать жизнь с чистого листа. В 2006 г.

он не побоялся ввязаться в фермерский бизнес: приобрел старенькую ферму, немного земли, попытался наладить производство.

Как и у многих начинающих фермеров, основной проблемой было отсутствие поддержки и нежелание банков выдавать кредиты. Активный фермер писал письма даже Президенту России, просил обратиться в ситуации. В итоге помощь пришла от родственников из-за границы, которые помогли ему получить кредит с выгодной процентной ставкой. Эти средства были направлены в создание будущего производства.

Сегодня в собственности фермера — 125 га пашни, 90 га естественных сенокосов и 155 га пастбищ. Со временем он выку-

пил здания двух свинарников общей площадью 947,6 кв. м, переоборудовал их под содержание крупного рогатого скота. Увеличил поголовье коров и молочняк КРС.

В планах на ближайшие годы — создать оросительную систему, чтобы можно было самостоятельно заготавливать корма и не пасти скот, а кормить заготовленным.

«Большим подспорьем для аграриев могли бы стать долгосрочные кредиты, — утверждает фермер. — То, что наше государство наконец заставило банки выдавать краткосрочные кредиты под 5 %, — это, конечно, шаг вперед. Но для животноводов этого недостаточно — чтобы животное приносило хоть



### О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Андрей Вильгельмович Липпардт родился 23 ноября 1964 г. в селе Подстепное Ребрихинского района Алтайского края. Трудовую деятельность начал в 1980 г. в сфере сельскохозяйственного производства и с тех пор остается ему верен.*

*Начинал скотником молочно-товарной фермы в Илийском свиновозове, работал трактористом в совхозе «Камышинский» Волгоградской области, позже конюхом, скотником, инженером-механиком.*

*В 2007 г. зарегистрировал свое крестьянско-фермерское хозяйство.*

*За добросовестное отношение к делу неоднократно получал поощрения от региональных властей. Самая значимая и почетная — благодарность Министерства сельского хозяйства России (2016 г.). В числе ведомственных региональных наград — диплом администрации Волгоградской области как победителю областного смотра-конкурса (2007 г.), приветственный адрес от губернатора Волгоградской области (2012 г.), почетные грамоты министерства сельского хозяйства Волгоградской области (2013 г.); министра культуры Волгоградской области — за участие и помощь в развитии и сохранении культуры Камышинского района (2014 г.), благодарственное письмо от Волгоградской областной Думы — за многолетний добросовестный труд, большой профессионализм, большой вклад в развитие Камышинского района (2014 г.).*

*Андрей Липпардт активно участвует в общественной жизни села и района, пользуется заслуженным авторитетом земляков.*





какую-то прибыль, необходимо 2–3 года».

В 2014 г. в хозяйстве был открыт убойных цех. В 2017 г. запустили новую животноводческую ферму на 108 голов КРС молочного направления, установили современный молокопровод и охладитель молока, приобрели современный анализатор качества молока, кормовой смеситель КРН-9, трактор МТЗ-1221, два МТЗ-80, два МТЗ-82.

Сегодня вырученные от продажи молока средства идут на развитие производства. В 2017 г. Александр Липпардт закупил 30 дойных коров, вскоре соберется пополнить стадо еще 60 буренками голштинской породы.

Благодаря ответственному труду Андрея Вильгельмовича и согласованной работе членов его семьи качество выпускаемой продукции продолжает оставаться на стабильно высоком уровне. Увеличивается производство молока, растет продуктивность коров. За 2017 г. надоевено 240 т молока.

## В ПАРТНЕРСТВЕ — СИЛА

С 2007 г. молоко высокого качества с крестьянско-фермерского хозяйства Липпардта А. В. поставляется на Камышинский молочный комбинат ООО «Любимый город». Продукция животноводческого хозяйства заслуженно получает высокую оценку при сдаче молока на переработку.

С руководством завода у фермера сложились добрые



деловые отношения. Директор молкомбината всячески поддерживает своих поставщиков молока, выдает им при необходимости займы на приобретение оборудования или скота.

«Я нигде и ни от кого не слышал, чтобы молзаводы так бережно и чутко относились к животноводам, своим партнерам, — говорит Андрей Липпардт. — Очень многое зависит от руководства и его умения смотреть на перспективу, строить долгосрочные отношения. Нам, аграриям Камышинского района, с таким руководителем повезло — Сергей Агафонов — это тот партнер, с которым приятно иметь дело».

На средства завода приобретены охладители, вопрос транс-



портировки молока тоже решает переработчик — фермеру остается только содержать и доить коров.

## НА КОЛЛЕКТИВ НАДЕЙСЯ — САМ НЕ ПЛОЩАЙ

В КФХ трудится пять человек: доярки, скотники. Да и сам Анд-



рей Вильгельмович принимает активное участие в производственном процессе. Летом, после вечерней дойки, доярки идут домой, а фермер — уходит на всю ночь пасти коров.

«Самая большая проблема животноводческой отрасли в том, что некому работать — люди не хотят трудиться даже за высокую зарплату, — говорит фермер. — Я бы мог давно расширить производство и поставлять еще больше молока, но не хватает рабочих рук».

У фермера Липпардта большая семья — восемь детей, но они не сильно рвутся в аграрный бизнес. Это тяжелый труд и тяжелые деньги.



*403842, Волгоградская область, Камышинский район, с. Лебяжье, ул. Советская, 34Б*



## Крестьянское (фермерское) хозяйство МОРОЗОВА АНДРЕЯ ИГОРЕВИЧА

**К**рестьянское (фермерское) хозяйство Андрея Морозова — одно из динамично развивающихся предприятий Волгоградской области, занимающееся производством и реализацией зерновой продукции, выращиванием крупного рогатого скота, свиней и овец.

### ИСТОРИЯ

КФХ Андрея Морозова было создано 26 ноября 1999 г. Начали с обработки 945 га посевных площадей, выращивая традиционные для региона пшеницу и ячмень.

За 19 лет посевные площади в хозяйстве увеличились в несколько раз. Соответственно вырос и валовой сбор зерновых. В 2017 г. доходы от реализации сельскохозяйственной продукции собственного производства достигли более 130 млн руб. Год от года повышается урожайность сельскохозяйственных культур, и на сегодняшний день составляет 20–30 ц/га. «Этот год выдался непростой по погодным условиям. Наблюдая непрерывающуюся засуху, мы и не рассчитывали на высокую урожайность, — говорит Андрей Игоревич. — Но на тех полях, где озимую пшеницу посеяли по предшественнику



«пар», собрали очень неплохой урожай — хуже, чем в 2017 г., но лучше, чем на других полях.

С апреля в Волгоградской области не выпало ни одного дождя, влага, которая была в

слое почвы, не спасла яровые посевы. Мы в свое время попробовали внедрять влагосберегающие технологии, но быстро от них отказались в пользу «классики». В период недостатка финансовых средств пробовали использовать широкозахватные орудия, плоскорезы, минимизировали агрономические процессы, но вернулись к проверенной схеме: вспашка, лущение стерни, боронование».

### СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В хозяйстве постоянно ведется работа по повышению качества зерновой продукции. При консультационной подде-



ржке специалистов Волгоградского филиала ФГУ «Госторткомиссия» проводится сорто-смена — замена возделываемых сортов новыми, более урожайными. Ежегодно в хозяйстве производится посев не менее 60 га элитных семян на участках размножения. До 80% площади основной товарной культуры — пшеницы озимой — засеивается семенами I и II репродукции собственного производства. Посев всех культур производится только протравленными семенами. Внедрено в производство применение минеральных удобрений, химических средств защиты растений.

Многократно вырос машинно-тракторный парк. В первые годы работы в хозяйстве было всего четыре трактора ДТ-75, четыре МТЗ-80, один ЮМЗ-6, комбайны — ДОН-1500 и СК-5, один автомобиль УАЗ и три ГАЗ-53. Сегодня в КФХ Морозова современная техника от ведущих отечественных производителей — комбайны ACROS, «Польсье 1218», ДОН-1500Б, СК-5, «Енисей», 51 трактор, в том числе энергонасыщенные, — К-701, Т-150К, МТЗ «Беларус 1221.2», 26 автомобилей, агрегаты малообъемного опрыскивания «Иртышанка», автозаправщик и др.





Для хранения зерновой продукции собственными силами в хозяйстве построено четыре больших и несколько маленьких зерноскладов суммарным объемом 20 тыс. т, имеется собственная столовая, весовая. Ведется благоустройство территории хозяйства, строятся новые производственные помещения.

В рамках диверсификации производства и обеспечения круглогодичной занятости коллектива в хозяйстве занимаются животноводством. На фермах содержится 134 головы КРС, в том числе 31 корова, 14 свиней, 888 овец, из них 621 овцематка.



## КОЛЛЕКТИВ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В крестьянском (фермерском) хозяйстве трудится дружный коллектив из 66 специалистов. Есть и преемственность поколений: многие родители работают вместе со своими детьми, передают им трудовой опыт и знания.

Для работников оборудованы комфортные бытовые помещения, организовано горячее питание. Ежегодно передовые работники хозяйства поощряются санаторными путевками, премиями, почетными грамотами. Но самое главное — хозяйство помогает со строительством собственного жилья, которое так необходимо, чтобы удержать молодежь. Первые три дома построили на старте реализации программы по улучшению жилищных условий в сельской местности. Сегодня ситуация усложнилась из-за бюрократизации процесса.

Но Андрей Игоревич не привык сдаваться, и решил построить своим сотрудникам дома без какого бы то ни было участия государства.

«Главная проблема российской деревни — это кадровый

дефицит, который сказывается на эффективном производстве и часто мешает развитию аграрной сферы, — говорит Морозов. — С другой стороны — в селе много ребят и мало девочек. Причем ребята все молодые, красивые, трезвые... Им не на ком жениться! Девушки скорее покидают отчий дом в поисках лучшей жизни, ведь в селе им просто негде работать. Мужчины могут найти себя в растениеводстве, трудиться механизаторами, водителями, а для женщин работы очень мало. Раньше, когда в селе было животноводство, женский труд был востребован. Сегодня тяжелый сельский труд девушек вообще не привлекает. Это в кино можно любоваться героинями фильмов, в жизни — все прозаичнее».

Но ситуацию можно изменить и для этого нужна не только воля отдельно взятого руководителя, но и помощь со стороны государства, считает фермер.

## ПОДДЕРЖКА РОДНОГО СЕЛА

Хозяйство постоянно оказывает помощь сельским администрациям в благоустройстве территорий и ликвидации свалок, планировке и отсыпке дорог, принимает активное участие в строительстве межпоселкового

## О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Андрей Игоревич Морозов родился 9 июня 1961 г. в пос. Удима Котласского района Архангельской области. Окончил Камышинский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства. Более 25 лет трудится в сельском хозяйстве. Начиная трудовой путь с должности механизатора в совхозе «Пугачевский» (в 1990-е гг. реформированный в ТОО «Генераловское»), а в 1999 г. основал собственное крестьянское (фермерское) хозяйство.*



*Является членом делового клуба «Волгоградский фермер». Умение организовать людей, найти правильные пути развития, заинтересовать работников в конечном результате — основные черты работы Андрея Морозова. Коллеги отзываются о нем как о руководителе высшей квалификации, который своим упорным трудом доказывает право быть лидером, стремится создать комфортные условия для работы всего коллектива.*

*Дважды подряд односельчане выбирали Андрея Морозова депутатом Районного Совета народных депутатов.*

и внутрипоселкового газопровода, ежегодно производит противопожарную опашку, строит противопожарные водоемы, обеспечивает льготные транспортные услуги населению, участвует в благотворительных программах по строительству и благоустройству местных школ, храмов, больниц.

*По материалам книги «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности», т. 1*

**404372,**  
**Волгоградская область,**  
**Котельниковский район,**  
**х. Генераловский,**  
**ул. Южная, д. 2а**





## Крестьянское (фермерское) хозяйство «ПЛАТОН»

**М**ногопрофильное фермерское хозяйство «Платон» — один из лидеров рейтинга успешных сельхозпредприятий по возделыванию зерновых и зернобобовых культур в Брянской области. А его глава, Александр Лобынцев, известен своим необычайным трудолюбием, высочайшим профессионализмом, а еще — желанием сделать больше, чем могут другие.

### ПЕРВЫЕ ШАГИ

КФХ «Платон», что в селе Лемешовка Севского района Брянской области, было образовано 22 ноября 1991 г. Немногие тогда решились стать фермерами и перейти от коллективной собственности к частной. Но Александр Лобынцев осторожно читать не стал и смело начал свое первое большое дело.

Как и другие фермеры, он не раз сталкивался со сложными, подчас неразрешимыми проблемами. Но житейская смекалка вкупе с богатейшим опытом позволяла ему с минимальными потерями выходить из любой ситуации. Как результат — сегодня КФХ «Платон» превратилось в эффективное производство, ставшее примером и образцом для многих аграриев региона.

На момент образования в собственности хозяйства находилось 61 га пашни. За 26 лет работы этот показатель заметно увеличился — до 7 тыс. га. Но беспокойному фермеру и этого мало. Александр Платонович при каждом удобном случае выступает за то, чтобы фермеры могли взять у государства столько земли, сколько они в состоянии обработать. Ведь настоящий аграрий — тот, кто сам пашет землю.



### УЧЕНЬЕ — СВЕТ

Несмотря на свои достижения, Александр Лобынцев всегда стремился учиться: перенимал опыт у белорусских коллег, изучал принципы ведения сельскохозяйственного бизнеса на Украине, в Германии, Швеции и многих других странах. И сегодня не боится внедрять в своем хозяйстве самые интересные передовые технологии. При этом каким-то необъяснимым образом он умеет сочетать новации с традиционными, проверенными временем наработками. Так, например, он ярый противник привязного содержания КРС, поскольку уверен — лучшее мясо можно получить от бычков, которые пасутся на заливных лугах, а не питаются комбикормом в закрытом помещении.

А вот в технике предпочтение отдает самым современным и продуктивным разработкам. Не экономит на лучших образцах.

— Мы всегда старались работать на опережение, не дожидаясь госпрограмм и бюджетной поддержки. Искали свои ниши,

реализовывали проекты, будучи уверенными в успехе всех своих начинаний, — говорит Александр Лобынцев.

Земли КФХ часто становятся площадками для проведения семинаров и конференций. Аграрии со всего региона едут сюда, чтобы воочию увидеть пример образцового хозяйства, пообщаться с человеком, у которого все спорится не на словах, а на деле.

### НАГРАДЫ И ДОСТИЖЕНИЯ

*Показателем качества продукции КФХ «Платон» являются многочисленные медали и дипломы престижных конкурсов и выставок: три золотые и две серебряные медали выставки «Золотая осень» в номинации «Растениеводство», звание «Лучшее хозяйство России» в 2002 и 2014 гг. Благодарственные письма, грамоты и награды Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, губернатора Брянской области.*

### СИЛА — В ОБЪЕДИНЕНИИ

Фермерское хозяйство «Платон» всегда было ориентировано на развитие растениеводческого направления, в частности на выращивание зерновых и зернобобовых культур. В структуре посевов — яровая и озимая пшеница, овес, рожь, кукуруза, соя, подсолнечник, рапс, горох.





Фото: tema32.ru

Большое внимание уделяется культуре земледелия, внедряются интенсивные технологии обработки земли, используются только высококачественные семена высших репродукций. Отсюда — высокие урожаи: с каждого гектара фермер собирает в среднем по 70 ц зерна, а на отдельных полях — свыше 100.

Побывав в европейских странах и познакомившись с местной практикой объединения усилий, Александр Лобынцев старается внедрить ее и на Брянщине. И хоть официально зарегистрированного кооператива в регионе нет, фермеры сами кооперируются, помогают друг другу семенами, дают финансовые займы и т. д.

Есть идеи выйти и на экспортные продажи. Сейчас ведутся переговоры с турецкими бизнесменами на прямые поставки зерновых.

— Власти нас поддерживают, потому что все наши идеи созвучны доктрине продовольственной безопасности страны. Кроме того, мы производим качественную продукцию, за которую не стыдно, — говорит фермер.

Но не только земледелие кормит фермера и его семью.

В 2006 г. в самостоятельное направление выделилось животноводство, и сегодня размер стада приближается к одной тысяче голов абердин-ангусской и симментальской пород.

Есть в хозяйстве и пятёрка породистых лошадей. Но Александр Лобынцев относится к ним не как к очередному бизнес-проекту — держит для души. В 2016 г. любимица Анфиса заняла призовое место на столичных скачках.

## ВСЕ ЗА ОДНОГО

КФХ «Платон» — семейный бизнес. И в этом, навер-

ное, главный секрет успеха Лобынцевых. Сыновья — Юрий и Роман — окончили Курскую сельскохозяйственную академию. Старший — кандидат сельскохозяйственных наук, специализируется на растениеводстве. Супруга Надежда ведет бухгалтерию.

За более чем четверть века здесь сформировался небольшой, но очень сплоченный коллектив единомышленников — всего два десятка человек. Но каждый уже давно стал членом семьи, частью единого целого.

«Лишних» специалистов здесь нет, а потому и зарплата у механизаторов высокая, в уборочную страду превышает 70 тыс. руб., а среднемесячная — не меньше 35 тыс. Выработка на одного занятого в сельхозпроизводстве достигает 2,5 млн руб.! Это рекордная цифра для аграрного бизнеса.

Не остается хозяйство в стороне и от социальной жизни района. На протяжении ряда лет КФХ «Платон» оказывает поддержку пенсионерам, малоимущим и многодетным семьям, молодым специалистам и студентам. Силами КФХ в селе построены церковь, дорога, пруд, систематически оказывается помощь местной школе.

**242456,  
Брянская область,  
Севский район,  
с. Лемешовка**

## О РУКОВОДИТЕЛЕ



*Всю свою жизнь Александр Платонович Лобынцев посвятил нелегкому крестьянскому труду. За достижения высокие показатели в производстве сельскохозяйственных культур главе КФХ «Платон» присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации», он награжден медалью «Заслуженный фермер России». На его счету победы в областном конкурсе «Лучший предприниматель», престижная отраслевая награда — медаль имени Мальцева. Кроме того, глава КФХ «Платон» признан победителем регионального конкурса «Лучший руководитель агропромышленного комплекса» 2015 и 2017 гг.*







## Крестьянское (фермерское) хозяйство «ПОЛЕВОЕ»

**К**рестьянское (фермерское) хозяйство «Полевое» — одно из ведущих хозяйств в Ивановском районе Амурской области, в котором занимаются производством зерновых культур и сои. В сложных климатических условиях земледельцы научились собирать богатые урожаи, бережно относясь к земле и ее ресурсам.

### ИСТОРИЯ

Селение Среднебелое, где располагается КФХ «Полевое», находится в полутора часах езды от Благовещенска. Живет там всего около 700 человек. В советские времена в селе был совхоз, однако в 1990-х гг. он постепенно пришел в упадок, и местные жители остались без средств к существованию. В числе потерявших работу оказалась и семья Муковниных. Все, что осталось у них от некогда успешного хозяйства, — земельные пай, которыми мудрые родители посоветовали сыну Дмитрию распорядиться по совести. Именно тогда и возникла первая мысль о земледелии и фермерстве. Несколько месяцев ушло на сбор информации о перспективности сельского хозяйства в условиях Дальнего Востока. И решение было принято. «Всю сознательную жизнь я прожил в селе, видел, как трудятся в совхозе родители, помогал им справляться с домашним хозяйством, — говорит Дмитрий Муковнин, — потому желание работать на земле не стало ни для кого неожиданностью. Со временем соседи и односельчане, увидев первые результаты нашей работы, доверили свои земельные наделы».

Развитию хозяйства помогли средства, вырученные от продажи автомашин (до начала ведения аграрного бизнеса Дмитрий



Александрович занимался перевозкой грузов). Деньги пошли на покупку сельхозтехники: тракторов, комбайнов, инвентаря.

Дела шли хорошо — себестоимость продукции с лихвой окупалась средствами от реализованного урожая, а полученную прибыль пускали на развитие хозяйства. В короткие сроки в машинно-тракторном парке КФХ «Полевое» появилась сельхозтехника преимущественно иностранного производства: тракторы Challehger и New Holland, комбайны Case, прицепное оборудование. Кроме того, на вырученные от реализации уро-

жая средства фермер смог закупить более качественные семена, построить зернохранилища.

Однако период благоприятных условий для ведения бизнеса в АПК постепенно завершился. Рост цен на ГСМ, энергоносители, семена, удобрения, снижение стоимости урожая привели к тому, что средств стало хватать только на текущую деятельность. Ситуацию частично спасает участие в госпрограммах, помогают субсидии и поддержка государства, но все равно нелегко. Даже в таких условиях Дмитрий Муковнин по-прежнему искренне и честно относится к земле-кормилице.

### О РУКОВОДИТЕЛЕ

*Дмитрий Александрович Муковнин родился 21 марта 1968 г. в с. Одоевицно Данковского района Липецкой области. Еще в детстве с родителями переехал в Амурскую область. После окончания школы трудился механизатором в совхозе «Ивановский». Отслужив в рядах Советской армии, вернулся в село, а в 2005 г. организовал крестьянско-фермерское хозяйство «Полевое».*

*Дмитрий Александрович пользуется уважением не только в коллективе хозяйства, но и среди руководителей и специалистов региональных органов управления АПК.*

*Отмечен почетными грамотами и благодарностями районного и областного уровня. В 2013 г. фермер стал победителем трудового соревнования среди работников агропромышленного комплекса Амурской области.*





«Это удивительное чувство — работать на земле, — признается фермер. — Никогда не знаешь, как она отреагирует на твоё вмешательство. Именно поэтому мы стараемся бережно и аккуратно применять агротехнологии, особенно современные. Нам важно не столько получить сиюминутный эффект, сколько сохранить бесценное земельное богатство, оставить его в наследство нашим детям».

## СОВРЕМЕННЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

Нынешнее положение дел и стартовые возможности сельхозпредприятия — это, конечно, две большие разницы. С 2002 г. в КФХ «Полевое» изменилось практически все: увеличились посевные площади с 10 до более 6000 га, расширился перечень выращиваемых культур за счет ячменя, сои, пшеницы и гречки, полностью обновлен парк техники. Сегодня в хозяйстве обрабатывают пашню десять тракторов, восемь зерноуборочных комбайнов, в



производстве задействованы семь грузовых автомобилей.

Хозспособом на собственные средства построено два зерновых склада на 500 т, ремонтно-механическая мастерская.

Дмитрий Муковнин постоянно ищет пути расширения производства. Много внимания уделяет внутрихозяйственному землеустройству, освоению новых севооборотов, правильной и своевременной обработке почвы, рациональному применению

удобрений. Строго соблюдая технологию ведения сельскохозяйственного производства и внедрение новых сортов зерновых культур и сои, хозяйство из года в год увеличивает объемы производимой сельскохозяйственной продукции.

## КОЛЛЕКТИВ И СОЦИАЛЬ- НАЯ ОТВЕТСТ- ВЕННОСТЬ

В сезон уборки урожая в КФХ трудится до 25 человек, привлекаются люди и для строительства инфраструктурных объектов. Основной же костяк — 12 сотрудников.

«Мы заинтересованы в том, чтобы в нашем хозяйстве работали высококлассные специалисты: механизаторы, агрономы, — говорит фермер. — А для этого у людей должна быть не только достойная зарплата, но и хорошие условия жизни. Именно поэтому мы стараемся поддерживать своих специалистов, помогать им на каждом этапе».

Зарботная плата у коллектива достойная — среднегодовая достигает 28 тыс. руб. Да и так называемый соцпакет «усилен». Кроме того, руководитель проявляет постоянную заботу об улучшении труда и быта работников своего хозяйства и села. Оказывает бесплатные транспортные услуги для рабочих, выделяет бесплатные корма для животных в личных подворьях сотрудников. Именно забота о людях, как показал опыт, способствует закреплению молодежи на селе, решает в отрасли кадровую проблему.

Занимаясь развитием производства, Дмитрий Муковнин не остается в стороне и от решения социальных проблем, главными из которых сегодня являются поддержка социальных объектов: сельской школы, Дома культуры, благоустройство территории. Не жалеет сил и средств на организацию сельских праздников, чествование ветеранов Великой Отечественной войны. Для администрации сельсовета и всего района КФХ «Полевое» — первый помощник.

676920,  
Амурская область,  
Ивановский район,  
с. Среднебелое,  
ул. Первомайская







## СОДЕРЖАНИЕ

От автора .....	3	<b>Элита агробизнеса: сельскохозяйственные организации</b>	
Президент Российской Федерации В. В. Путин .....	4	ООО «Агротех-Гарант» Русаново .....	86
Министр сельского хозяйства Российской Федерации Д. Н. Патрушев .....	6	ООО «Агротех-Гарант» Славянский .....	90
Председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, академик РАН В. И. Кашин .....	7	ООО «Бабаево» .....	92
<b>Юбилей</b>		Муниципальное унитарное предприятие имени С. М. Буденного .....	96
ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт органических удобрений и торфа» .....	12	СПК «Красносельское» .....	100
АО «Племенной завод имени А. С. Георгиевского» .....	16	ЗАО «Кубанское» .....	104
АО «Дубовое»: вековые традиции на Тамбовской земле .....	20	СПК (колхоз) «Небыловский» .....	106
«Мишкино детство» от СПК (колхоз) «Центральный» .....	26	ЗАО «Невский» .....	110
ООО «Щелканинвест».		ООО «Покровское» .....	114
Степан и Владимир Калюжные: село как судьба, от которой не уйти .....	32	Сельскохозяйственный производственный кооператив «СОЮЗ» .....	116
ООО «Совместное хозяйствование «Брединский» .....	38	Сельскохозяйственный производственный кооператив «Цекерта» .....	118
АО «Ульяновский» .....	42	Пекарня Юрия Васильевича Четверикова .....	120
ЗАО племзавод «Ирмень» «Наша сила — в сплоченном коллективе и стремлении двигаться вперед» .....	44	ООО «Шихобалово» .....	122
ООО «Ярковское» .....	50	Сельскохозяйственная артель «Ярковская» .....	124
Фермерское хозяйство «Урожай» .....	54	<b>Элита фермерского движения</b>	
Крестьянское (фермерское) хозяйство Чулкова Олега Викторовича .....	56	Крестьянское (фермерское) хозяйство Агаповой Елены Юрьевны .....	128
Крестьянское (фермерское) хозяйство Шонина Сергея Сергеевича .....	58	Крестьянское (фермерское) хозяйство Воробьева Александра Ивановича .....	130
Агрохолдинг «Василина» .....	60	Крестьянское (фермерское) хозяйство Кирсанова Сергея Владимировича .....	132
ООО «Маяк» .....	64	Крестьянское (фермерское) хозяйство Липпардта Андрея Вильгельмовича .....	134
СПК колхоз «Ижемский оленевод и Ко» .....	66	Крестьянское (фермерское) хозяйство Морозова Андрея Игоревича .....	136
ОАО «Агрофирма «Раздолье»: семейный бизнес .....	68	Крестьянское (фермерское) хозяйство «Платон» .....	138
<b>Моя родина! За что я тебя люблю</b> .....	73	Крестьянское (фермерское) хозяйство Полевое .....	140





# БЛАГОДАРНОСТИ

*Издательство «Аграрий Плюс» выражает благодарность за помощь в подготовке пятого юбилейного тома книги-фотоальбома «Элита российского агробизнеса в фотографиях: от истории до современности» Департаменту сельского хозяйства и продовольствия Владимирской области, администрации Тамбовской области, Комитету сельского хозяйства Волгоградской области, министерствам сельского хозяйства Новосибирской, Челябинской и Самарской областей, Департаменту по АПК Ненецкого автономного округа, администрациям Шуйского района Ивановской области, Ртищевского, Аркадакского и Советского районов Саратовской области, Доволенского и Каргатского районов Новосибирской области, Приютненского и Черноземельского районов Республики Калмыкия, Собинского, Юрьев-Польского и Вязниковского районов Владимирской области, Грязовецкого района Вологодской области, Севского района Брянской области, Терновского, Новохоперского и Таловского районов Воронежской области, Ивановского района Амурской области.*

## АГРАРНЫЕ ТРАДИЦИИ ВЕЛИКОЙ СТРАНЫ

СЕРИЯ КНИГ

- Атлас российского АПК. Экспортный потенциал. Точки роста
- Аграрные традиции регионов России
- Современная эпоха хлебопекарного и кондитерского дела в России



*скоро*



Цикл книг «Аграрные традиции великой страны»  
Автор проекта Л. Ф. Олисевиц

Книга-фотоальбом  
«Элита российского агробизнеса в фотографиях:  
от истории до современности»,  
том 5

Генеральный директор Л. Ф. Олисевиц  
Ответственный за выпуск Н. В. Гребнова  
Главный редактор А. В. Гроздова  
Корректор ИП Фомина С. А.  
Журналисты М. Орлова, М. Калинина, Л. Файсханова  
Дизайн-верстка ИП Олисевиц О. В.

В книге использованы фотографии из архивов участников проекта, редакции журнала «Аграрий Плюс. Опыт. Инвестиции. Технологии», ООО «Аграрий Плюс».

Издательство «Аграрий Плюс»  
Почтовый адрес: 115407, Москва, ул. Речников, д. 7, стр. 4, [www.agrariumplus.ru](http://www.agrariumplus.ru)

Подписано в печать 31.10.2018. Формат 60 × 90/6  
Печать офсетная. Бумага мелованная глянцевая. Печ. л. 32  
Тираж 3000 экз. Заказ №  
Отпечатано в ООО «Красногорский полиграфический комбинат»,  
115093, г. Москва, Партийный переулок, д. 1, стр. 58.



